

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sesuai hasil penelitian serta pembahasan terkait pengaruh lingkungan kerja serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan non akademik pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, bisa diambil kesimpulan bahwasanya:

1. Lingkungan kerja membawa dampak positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan non akademik pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, maka H_1 diterima. Lingkungan kerja yang nyaman secara langsung mampu menunjang kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja membawa dampak positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan non akademik pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, maka H_2 diterima. Dengan adanya disiplin kerja akan menciptakan ketertiban serta kelancaran pekerjaan yang akan berdampak pada karyawan tersebut berupa meningkatnya kinerja.
3. Lingkungan kerja dan disiplin kerja membawa dampak positif serta signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan non akademik pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, maka H_3 diterima. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif serta kedisiplinan yang tinggi akan meningkatkan tingkat kinerja karyawan serta akan berdampak positif pada aktivitas kerja karyawan non akademik pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

B. Keterbatasan Penelitian

Ada beberapa keterbatasan pada penelitian ini yang mungkin bisa memperbaiki temuan dan membuatnya lebih mudah dipahami oleh para pembaca, sebab penelitian ini memiliki beberapa kekurangan yang harus dilakukan perbaikan. Beberapa poin yakni :

1. Jumlah sampel yang diterapkan hanya 64 responden dari jumlah total karyawan non akademik yakni 70 orang pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, perihal ini disebabkan terdapatnya batasan pada ketersediaan responden pada saat melaksanakan pengisian kuesioner yang diberikan.
2. Selama tahapan pengumpulan data, informasi yang dibagikan responden dengan kuesioner terkadang tidak memberikan jawaban yang valid dan pengambilan data yang terkesan terburu buru sehingga tidak maksimal.

C. Saran

Sesuai kesimpulan diatas mengenai pengaruh lingkungan kerja serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan non akademik pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, disarankan yakni:

1. Bagi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur diharapkan penelitian yang telah dilakukan diharapkan bisa memberikan kontribusi ataupun dapat selaku bahan pertimbangan dalam menunjang kinerja karyawan. Sesuai yang terjadi dilapangan masih terdapat ruangan kerja yang sedikit kurang nyaman karena ukuran yang tidak sesuai dengan jumlah karyawan yang mengisi di dalamnya, sehingga perlu adanya penataan ulang pada ruang kerja agar

karyawan bisa lebih semangat dan merasa nyaman ketika sedang melakukan pekerjaan. Selain itu Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur juga perlu melakukan perekrutan karyawan baru agar beban kerja yang diberikan dapat berdasarkan dengan jumlah SDM yang tersedia agar tidak terjadi *double jobdesk*.

2. Bagi karyawan non akademik pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur diharapkan dapat terus menjaga dan bertanggungjawab atas sarana serta prasarana yang sudah tersedia serta dipergunakan sesuai dengan fungsinya.
3. Bagi peneliti berikutnya agar dapat melakukan penambahan variable independen lain selain lingkungan kerja serta disiplin kerja guna mengetahui faktor-faktor yang juga mempengaruhi kinerja karyawan.