

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi manajemen sumber daya manusia*. UISU Press.
- Angwen, D. G. (2017). Hubungan antara lingkungan fisik dan beban kerja dengan stress kerja pada PT. Panggung Electric Citrabuana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6(2).
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. CV. Pena Persada Redaksi.
- Enny, M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia II*. Umpo Press.
- Hadiyati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). Effect of work discipline and work environment to performance of employees. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 9(12).
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia “msdm” perusahaan*. (UNHI) Press .
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia (konsep dan studi kasus)*. CV. AA Rizky .
- Kitta, S., Nurhaeda, & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JESYA*, 6(1). <https://doi.org/10.36778/jesy.v6i1.933>
- Lesmana, M. T., & Damanik, F. A. (2022). The influence of work environment, work discipline and motivation on employee performance. *Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 1(1). <http://journal.sinergicendikia.com/index.php/ijeset><http://journal.sinergicendikia.com/index.php/>
- Lesmana, M. T., Nasution, A. E., & Handoko, D. T. (2022). The role of employee job satisfaction: work discipline and work environment. *Journal of International Conference Proceedings*, 5(2). <https://doi.org/10.32535/jicp.v5i2.1718>
- Mulyono, H., Idayanti, I., & Pertiwi, M. S. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Ketenagakerjaan kota Lubuklinggau. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(2). <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i2.1046>

- Murtodo, S., S, A., & Siwi, M. K. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas pariwisata kota Padang Panjang. *Jurnal Ecogen*, 1(4).
- Pratama, A., & Syamsuddin, R. A. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Kecamatan Setu tahun 2021. *Jurnal Buana Ilmu*, 6(1).
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The effect of work environment on employee performance through work discipline. *International Journal of Research Granthaalayah*, 7(4).
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen sumber daya manusia (teori aplikasi dan studi empiris)*. Pustaka Abadi.
- Ria, B. S. N. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal El-Riyasah*, 11(2).
- Sanusi, A. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*.
- Saydam, G. (1996). *Manajemen sumber daya manusia = Human resources management : suatu pendekatan mikro* . Jakarta : Djambatan, 1996.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktifitas kerja*. Ilham Jaya.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sitohang, N. (2020). Effect of work environment to employee performance in PT. Abadi Motor Indonesia. *International Journal of Research Granthaalayah*, 8(2).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian bisnis (pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D)*. Alfabeta, cv.
- Sunarso. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kecamatan Bekasi Barat. *Jurnal Ekonomi* , 3(2).
- UMKT. (2022). *Sejarah UMKT*.