

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Pada hasil pemeriksaan ini maka jawaban dari pembahasan mengenai pengaruh Manajemen Talenta dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perhubungan Kota Samarinda, dapat kita simpulkan berikut ini:

1. Manajemen Talenta berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perhubungan Kota Samarinda. Jadi, dari jawaban tersebut dapat disimpulkan bahwa  $H_1$  diterima.
2. Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di Dinas Perhubungan Kota Samarinda. Jadi, maka hasil jawaban tersebut dapat kita simpulkan bahwa  $H_2$  diterima.
3. Manajemen Talenta dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perhubungan Kota Samarinda. Jadi, maka hasil jawaban tersebut dapat kita simpulkan  $H_3$  diterima.

#### **B. Saran**

Dari kesimpulan diatas mengenai pengaruh Manajemen Talenta dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perhubungan Kota Samarinda, disarankan yakni:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, maka di Dinas Perhubungan Kota Samarinda harus lebih memperhatikan Manajemen Talenta untuk meningkatkan kinerja Karyawan
2. Penulis sadar bahwa di dalam penelitian ini mulai dari sumber dan referensi

yang ada baik secara langsung dan peneliti masih kurang , maka dari itu, dari peneliti selanjutnya agar bisa lebih memperbanyak lagi sumber dan referensi yang lebih pasti terkait dengan masalah yang diteliti .