

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN
KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen**



Oleh :

**Sumarni
1911102431165**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

**Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Di Dinas Perhubungan Kota Samarinda**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen**



Oleh :

**Sumarni
1911102431165**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMAN TIMUR
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**THE INFLUENCE OF TALENT MANAGEMENT AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SAMARINDA CITY TRANSPORTATION
SERVICE**

Oleh :

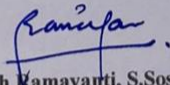
Sumarni

1911102431165

Samarinda, 20 Juli 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Nur Endah Kamavanti, S.Sos., M.CIL
NIDN. 1112058603

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH MANAJEMEN TALENTA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA SAMARINDA

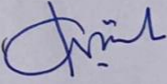
Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Sumarni
NIM : 1911102431165
Program Studi : Manajemen

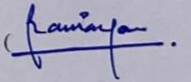
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 5 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M
NIDN. 1118058604



()

Penguji II : Nur Endah Ramayanti, S.Sos., M.CIL
NIDN. 1112058603



()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



Drs. M. Farid Wadji, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen



Ihwan Susila, S.E., M.si, Ph.D.
NIDN. 0620107201

Lampiran 7: Contoh Pernyataan Orisinalitas

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Sumarni
NIM : 1911102431165
Program Studi : Manajemen
Email : 1911102431165@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 15 juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Sumarni

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian dengan judul “Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perhubungan Kota Samarinda” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama’ dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM.,Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Nur Endah Ramayanti, S.Sos., M.CIL selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung penulis dalam melakukan penelitian.

6. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Bapak,Ibu, kakak dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Saya ucapkan juga kepada teman-teman Lisa,rada, eva,iko,lala,lita,vivi, lis, ami, una,rosi,ghea, mila,silvia,hazrah,nana ,ratna yang telah membantu dan mensupport saya dari awal hingga akhir saya ucapkan terimakasih.
8. Untuk seseorang yang sedang bersama saya yang selalu mendukung, membantu dan mendoakan selama penyusunan skripsi saya ucapkan terimakasih.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda,

Sumarni

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINILITAS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	1
ABSTRACT.....	1
BAB I PENDAHULUAN.....	2
A. Latar Belakang Masalah	2
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN DAN PENELITIAN TERDAHULU	6
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
B. Teori Dan Kajian Pustaka	10
C. Kerangka Pikir.....	14
D. Pengembangan Hipotesis	14
<u>BAB III METODE PENELITIAN</u>	16
A. Lokasi Penelitian.....	16
B. Jenis Penelitian.....	16
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	16
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	17
E. Jenis dan Sumber Data.....	17

F.	Teknik pengumpulan Data	18
	BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	23
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	23
B.	Deskripsi data.....	23
C.	Analisis Data.....	28
D.	Pembahasan.....	37
	BAB V PENUTUP	40
A.	Kesimpulan.....	40
B.	Saran	40
	DAFTAR PUSTAKA.....	42
	LAMPIRAN	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Table 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	24
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	24
Table 4.3 Deskripsi Variabel Manajemen Talenta (X_1)	25
Table 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_2)	26
Table 4.5 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	27
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Talenta (X_1).....	28
Table 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	29
Table 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan(Y)	30
Table 4.9 Uji Reliabilitas	30
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas.....	32
Table 4.11 Analisis Regresi Linear Berganda	34
Tabel 4.12 Uji T (Parsial).....	35
Tabel 4.13 Uji F (Simultan).....	36
Tabel 4.14 Koefisien Determinasi.....	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	14
Gambar 4.1 Uji Normalitas.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	46
Lampiran 2 Data Tabulasi	49
Lampiran 3 Data Frekuensi	57
Lampiran 4 Hasil Output SPSS	62
Lampiran 5 Kartu Bimbingan	67
Lampiran 6 Lembar Saran dan Perbaikan	69
Lampiran 7 Surat Balasan Ijin Penelitian	71
Lampiran 8 Hasil Uji Plagiasi	72