

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan diskusi, kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) BTPN Syariah Di Kota Samarinda.
2. Variabel stres kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) BTPN Syariah Di Kota Samarinda.
3. Variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan stres kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) BTPN Syariah Di Kota Samarinda.

#### **B. Keterbatasan**

Pada dasarnya sebuah penelitian selalu memiliki keterbatasan dan kekurangan sehingga perlu adanya perbaikan yang terus dilakukan untuk penelitian kedepannya, ada beberapa keterbatasan yang menjadi faktor yang perlu diperhatikan untuk penelitian-penelitian yang akan mendatang adalah:

1. Penelitian ini hanya mencakup dua variabel faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu lingkungan kerja dan stres kerja, tetapi ada banyak faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Dalam mengumpulkan data responden, informasi yang diberikan terkadang tidak sesuai dengan pendapat responden yang sebenarnya,

karena adanya perbedaan pendapat, pemikiran dan pemahaman masing-masing responden.

### **C. Saran**

#### **1. Bagi Instansi :**

Setiap pekerja akan merasa nyaman di tempat kerja jika ada manajemen lingkungan kerja yang baik saat bekerja di suatu perusahaan, Oleh karena lingkungan kerja sangat mempengaruhi efisiensi kerja karyawan, perusahaan harus mengelola lingkungan kerja dengan baik agar berdampak positif terhadap kinerja karyawan.

Manajemen stres di tempat kerja yang tepat akan menghasilkan peningkatan kinerja karyawan, termasuk melakukan sejumlah kegiatan positif untuk mengurangi beban atau stres pada karyawan. Pemimpin harus lebih tegas dan cerdas dalam membuat keputusan karena keputusan ini akan mempengaruhi kinerja karyawan, terutama dalam hal penugasan dan persyaratan pekerjaan.

#### **2. Bagi akademisi Dan Bagi peneliti selanjutnya :**

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai panduan bagi orang-orang di masa mendatang yang ingin menyelidiki dan menyidik masalah yang sama dan sebagai sumber yang dapat memberikan informasi dan perbandingan. Penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas penelitian dengan menambahkan variabel lain untuk mendapatkan informasi yang komprehensif tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.