

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Fenomena yang terjadi di perusahaan ini adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan CV. Berta Lestari Anggana yaitu pimpinan menetapkan dan menyusun perannya sendiri dan peran anak buah di dalam usaha mencapai tujuan, pimpinan memiliki perhatian terhadap hubungan antar karyawan didalam pekerjaan dengan saling percaya, menghargai dan memperhatikan perasaan karyawannya lalu pimpinan menekankan pentingnya hubungan antarpribadi dengan bawahan, karyawan diberikan kebebasan untuk mengembangkan dan meningkatkan kreativitasnya dalam bekerja. Pemimpin akan menerima semua kritik, saran, dan ide dari karyawan yang akan menjadi masukan bagi perusahaan. Pemimpin lebih cenderung menggunakan gaya kepemimpinan demokratis

Setiap organisasi akan mengolah berbagai sumber daya untuk mencapai tujuan-tujuan organisasinya. Sumber daya yang paling penting untuk diperhatikan adalah sumber daya manusia yang merujuk kepada orang-orang di dalam organisasi dalam hal ini adalah karyawan karena karyawan merupakan perencana dan pelaksana dari strategi-strategi dalam pencapaian tujuan perusahaan.

Karyawan merupakan elemen yang selalu ada di dalam setiap organisasi. Tanpa karyawan yang memiliki hasil kerja yang baik, organisasi akan sulit untuk mencapai tujuan-tujuannya. Ketika seorang karyawan bekerja pada suatu

organisasi, maka hasil kerja yang ia selesaikan akan mempengaruhi keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, pandangan dan juga perasaan seorang karyawan terhadap pekerjaannya harus tetap terjaga pada sisi positif dari pekerjaannya atau dengan kata lain karyawan tersebut harus memiliki dan menjaga kepuasan kerjanya agar produktivitasnya dapat terus ditingkatkan.

Peningkatan kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan sangatlah penting, karena akan berdampak positif bagi perusahaan dan diharapkan mampu untuk meningkatkan keefektifan dan efisiensi perusahaan. Salah satu caranya melalui penciptaan gaya kepemimpinan yang efektif. Hubungan yang saling berkaitan ini sangat menarik untuk dikaji dan diteliti lebih dalam. Diharapkan gaya kepemimpinan yang efektif memiliki hubungan terhadap kinerja karyawan.

Gaya kepemimpinan menjadi cermin kemampuan seseorang dalam mempengaruhi individu atau kelompok. Seorang pemimpin harus mampu menjaga keselarasan antara pemenuhan kebutuhan individu dengan pengarahan individu pada tujuan yang terkandung dalam individu atau kelompok, serta fleksibel dalam cara organisasi.

Gaya kepemimpinan merupakan perilaku yang digunakan seorang pemimpin pada saat mempengaruhi orang lain dalam melakukan suatu pekerjaan untuk mencapai tujuan tertentu. Perilaku kepemimpinan yang ditampilkan oleh seorang pemimpin jika dirasakan baik dan menyenangkan para karyawan, maka akan berpengaruh dan memiliki dampak yang lebih baik

terhadap kinerja karyawan. Sebaliknya, apabila perilaku kepemimpinan yang ditampilkan seorang pemimpin sebagai sesuatu yang tidak sesuai dengan harapan para karyawan maka akan berpengaruh kurang baik terhadap kinerja karyawan itu sendiri (Winarso, 2019).

CV. Berta Lestari Anggana berdiri sejak tahun 2007 dengan bergerak dalam 2 bidang usaha yaitu Industri Perkapalan dan Pelayaran, dan berlokasi di Jl. Pertamina, galangan (kutai kartanegara) Kalimantan Timur. Karyawan yang bekerja di dalamnya sekitar 40 orang, dimana lama waktu pembuatan kapal yang berlangsung dari 3 bulan, 6 bulan hingga 1 tahun lama pembuatannya. Jumlah penjualan kapal dalam waktu satu tahun rata-rata 50 unit kapal dengan jenis kapal yang berbeda-beda dari kapal SPOB dengan 90GT. Harga penjualan perunitnya dilihat dari ukurannya 2.5 Miliar, 6 Miliar sampai 18 Miliar.

CV. Berta Lestari Anggana memproduksi 3 jenis kapal yaitu kapal LCT (*Landing Craft tank*), kapal *Tugboat* dan kapal SPOB (*Self Propeller Oil Barge*). Kapal LCT berguna untuk memuat benda yang tidak cair yaitu dimuat diatas deknya dengan tujuan komersial karena kapal ini sangat efisien untuk pengangkutan *heavy cargo, bulldozer, excavator, dump truck, loader* dan alat berat lainnya yang sangat diperlukan untuk pekerjaan pertambangan dan proyek konstruksi. Bahan-bahan konstruksi berukuran besar seperti pipa besi, lembaran baja, tanki air dan sebagainya juga dapat diangkut dengan LCT. Kapal *Tugboat* berguna untuk menarik kapal tongkang atau ponton, ponton ini merupakan jenis kapal yang dengan lambung datar yang berisi batu bara. Kapal

SPOB untuk memuat benda cair yang memuat minyak, air dan CPO (*Crude Palm Oil*).

Dalam Teori Perilaku, [kesuksesan](#) dan keberhasilan yang diraih oleh seorang pemimpin semuanya tergantung dengan perilaku, sikap, dan karakteristik yang dirinya miliki. Dengan kata lain, keberhasilan kepemimpinan tergantung pada sikap dan perilaku pemimpin dalam memenuhi fungsi-fungsi kepemimpinannya. Seperti bagaimana cara seorang pemimpin [mengambil keputusan dengan tepat](#), bagaimana cara seorang pemimpin memotivasi karyawannya, bagaimana cara pemimpin tersebut memberikan perintah atau instruksi, berkomunikasi dengan sesama pemimpin maupun dengan seluruh anggota timnya.

Adapun penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh (Oktaviana, 2022 ; Annisa & Aulia, 2021 ; Sri Handayani, 2018) memiliki hasil bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, sedangkan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Hendri & Kirana 2021 ; Muliadi, 2020 ; Saputri & Handayani, 2018) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan pada kinerja karyawan.

Berdasarkan penjelasan latar belakang diatas yang mengungkapkan pentingnya suatu variabel serta kesejangan yang terjadi pada perusahaan tersebut, maka penulis tertarik untuk meneliti mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berta Lestari Anggana.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah untuk penelitian ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Berta Lestari Anggana?

C. Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penelitian ini bertujuan agar permasalahan yang nantinya akan dibahas tidak menjadi terlalu luas oleh karena itu pembahasan hanya berfokus pada gaya kepemimpinan pada kinerja karyawan CV. Berta Lestari Anggana.

D. Tujuan Dan Manfaat

Berdasarkan rumusan masalah yang telah diuraikan maka tujuan dan manfaat dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Berta Lestari Anggana.

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan di perusahaan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Informasi tersebut diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam rangka merumuskan kebijakan dan pengambilan keputusan dan merancang gaya kepemimpinan.

b. Bagi Akademis

Hasil penelitian ini diharapkan penelitian ini mampu menjadi tambahan informasi dan referensi dalam menunjang penelitian selanjutnya.

c. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat lebih memahami secara mendalam mengenai pengaruhnya gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dalam penerapan teori di bangku kuliah

