

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. BERTA LESTARI ANGGANA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Ekonomi



Oleh:

Isnor Rafi Wisnu Nugraha

1811102431112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TUMUR
JUNI 2022**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

CV. BERTA LESTARI ANGGANA

HALAMAN JUDUL

Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana
Ekonomi



Oleh:

Isnor Rafi Wisnu Nugraha

1811102431112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TUMUR
JUNI 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

USULAN PENELITIAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. BERTA LESTARI ANGGANA**

Oleh:

Isnor Rafi Wisnu Nugraha
1811102431112

Samarinda, 28 Maret 2022

Telah disetujui oleh: Pembimbing:



Dr. Fenty Fauziah, M.Si., Ak., CA
NIDN.0105017507

LEMBAR PENGESAHAN

USULAN PENELITIAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. BERTA LESTARI ANGGANA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Isnor Rafi Wisnu Nugraha
NIM : 1811102431112
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada Senin, 11 April 2022 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Rahman Anshari, S.E., MA (.....) (.....)
NIDN: 1111089401

Penguji II : Dr. Fenty Fauziah, M.Si., Ak., CA (.....) (.....)
NIDN: 0105017507


Mengetahui,



Dekan

Ketua

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Program Studi Manajemen


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D.
NIDN. 0605056501



Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Isnor Rafi Wisnu Nugraha

NIM : 1811102431112

Program Studi : SI SManajemen

Surel : isnorrafi17@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, serta tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 29 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Isnor Rafi Wisnu Nugraha

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Berta Lestari Anggana. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Non Probability Sampling* dengan menggunakan teknik Sampling Jenuh (sensus). Sampel penelitian ini berjumlah 40 karyawan yang akan diberikan kuisioner. Data yang terkumpul akan diuji dan dianalisis dengan alat bantu SPSS 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Berta Lestari Anggana.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of Leadership Style on Employee Performance CV. Berta Lestari Anggana. This study uses a type of quantitative research. The sampling technique used is Non Probability Sampling using the Saturated Sampling (census) technique. The sample of this research is 40 employees who will be given a questionnaire. The collected data will be tested and analyzed with SPSS 23. The results show that leadership style has a positive and significant effect on employee performance at CV. Berta Lestari Anggana.

Keywords: *leadership style, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV Berta Lestari Anggana ” guna memenuhi persyaratan penyelesaian pendidikan akhir di Universitas muhammadiyah Kalimantan Timur.

Dalam menyelesaikan skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan kontribusi baik berupa dukungan moril maupun materil. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Fenty Fauziah, M.Si., Ak., CA. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk, informasi, meluangkan waktunya dengan sabar, memberikan saran dan masukan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Rahman Anshari, S.E., MA. Selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan arahan, petunjuk, informasi, meluangkan waktunya dengan sabar, memberikan saran dan masukan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini
3. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Prof. Dr. H. Bambang Setiaji.
4. Bapak Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph. D

5. Ketua Program Studi Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D
6. Seluruh Dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staff TU dan akademik yang selama ini banyak membantu penulis selama masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan perusahaan CV. Berta Lestari Anggana
8. Keluarga Penulis, yaitu orang tua saya alm. Bapak Isnordiansyah, ibu Rohana, serta kedua kakak-kakak tercinta saya Raisha Renita Isnor dan Risva Radiva Isnor, seluruh anggota keluarga saya yang tak henti hentinya memberikan doa, motivasi, dukungan, waktu dan segala curahan kasih sayang baik secara langsung maupun tidak langsung.
9. Kekasih saya, Risky Rahmameidyani yang berjuang dengan rasa penuh kasih sayang dan memotivasi saya untuk bersama-sama menempuh skripsi.
10. Keluarga besar mahasiswa manajemen UMKT terutama Angkatan 2018 Kelas A, tetap semangat dan semoga kelak menjadi orang sukses, dan juga kepada, Oktaviani Dwi Saputri, Parman, Mohammad Arief Kusharyadi, Auwliya Karunia Amin, Fauzi Ghulam, Riki Median, Bagus Falakhi, Khoirul Syamsunir yang selalu penulis banggakan dan sangat membantu dalam penyelesaian skripsi.

Serta kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya telah memberikan segala bentuk bantuan dan bimbingan kepada penulis. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat sehingga dapat memberikan sumbangsih pemikiran bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin ya robbal alamin.

Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 29 Juni 2022

Isnor Rafi Wisnu Nugraha

NIM : 1811102431112

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah	5
D. Tujuan Dan Manfaat.....	5
BAB II	7
TEORI DAN PERUMUSAN HEPOTESIS	7
A. Penelitian Terdahulu.....	7
B. Teori Dan Kajian Pustaka	12
C. Kerangka Pikir.....	26
D. Hipotesis	26
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN.....	29
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	30

D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
E. Sumber Data	32
F. Teknik Pengumpulan Data.....	33
G. Teknik Analisis Data	34
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	40
B. Gambaran Karakteristik Responden	41
C. Pengujian Instrumen Penelitian	46
D. Pembahasan	53
BAB V.....	56
PENUTUP.....	56
A. Kesimpulan	56
B. Keterbatasan penelitian	56
C. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
Tabel 3.2 Skala likert	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	43
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan status perkawinan	44
Tabel 4. 5 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	44
Tabel 4. 6 Uji Validasi Kinerja Karyawan (Variabel Y)	46
Tabel 4. 7 Uji validasi gaya kepemimpinan (Variabel X)	47
Tabel 4. 8 Uji reabilitas	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov.....	49
Tabel 4.10 Uji Linier Sederhana	51
Tabel 4.12 Koefisiensi Determinasi	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir	26
Gambar 4.1 Uji Heteroscedasticity	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Dengan P-Plot	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Variabel Kinerja Karyawan dan Gaya Kepemimpinan	62
Lampiran 2 Pernyataan Kuesioner Penelitian	65
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data Menggunakan SPSS Versi 23.0	67
Lampiran 4 Dokumentasi Kegiatan.....	73
Lampiran 5 Surat Pengantar Penelitian.....	75

