

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kuesioner yang dibuat dalam bentuk google form dan telah mendapatkan 104 responden yaitu pekerja angkatan generasi milenial yang ada di kota Samarinda. Maka dari hasil yang telah dibahas sehingga bisa disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Komitmen kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja generasi milenial di kota Samarinda.
2. Karakteristik individu memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja di kota Samarinda.
3. Komitmen kerja dan karakteristik individu berpengaruh signifikan secara simultan terhadap motivasi kerja generasi milenial di kota Samarinda.

B. Keterbatasan

Keterbatasan pada penelitian ini :

1. Penelitian masih dalam lingkup yang kecil, karena hanya dilakukan di kota Samarinda saja.
2. Waktu yang diberikan sangat singkat, sehingga membuat keterbatasan dalam pengambilan jumlah sampel.

C. Saran

Saran untuk penelitian berikutnya :

1. Agar supaya topik ini dapat diperluas lebih lanjut dengan melakukan penelitian di lokasi yang berbeda.
2. Mengganti atau menambahkan variabel lain agar dapat memberikan gambaran serta penjelasan yang lebih luas terhadap motivasi kerja generasi milenial.