

**ANALISIS MOTIVASI KERJA GENERASI MILENIAL YANG
DIPENGARUHI OLEH KOMITMEN KERJA DAN
KARAKTERISTIK INDIVIDU DI KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Wahyu Wijayanto
1911102431179

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2023**

**Analisis Motivasi Kerja Generasi Milenial Yang Dipengaruhi Oleh
Komitmen Kerja Dan Karakteristik Individu Di Kota Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Wahyu Wijayanto
1911102431179

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS MOTIVASI KERJA GENERASI MILENIAL YANG
DIPENGARUHI OLEH KOMITMEN KERJA DAN
KARAKTERISTIK INDIVIDU DI KOTA SAMARINDA**

Oleh :

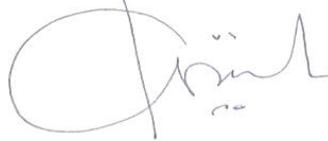
Wahyu Wijayanto

1911102431179

Samarinda, 9 Juni 2023

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Asmadhini Handayani R, S.Si., M. M

NIDN. 1118058604

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS MOTIVASI KERJA GENERASI MILENIAL YANG
DIPENGARUHI OLEH KOMITMEN KERJA DAN
KARAKTERISTIK INDIVIDU DI KOTA SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Wahyu Wijayanto

NIM : 1911102431179

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 3 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si.
NIDN. 1103028703

(Sofia)

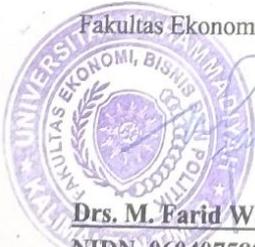
Penguji II : Asmadhini Handayani R, S.Si., M. M.
NIDN. 1118058604

(Asmadhini)

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0604075802

Ketua

Program Studi Manajemen




Ihwan Susila, S.E., M.Psi., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Wahyu Wijayanto

NIM : 1911102431179

Program Studi : Manajemen

Email : wijayantorm22@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakkan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 3 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Wahyu Wijayanto

ABSTRAK

Seiring dengan perkembangan lingkungan kerja, pada saat ini banyak tantangan yang harus dihadapi. Salah satunya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Karyawan berkontribusi pada keberhasilan suatu organisasi, sehingga penting bagi setiap organisasi perusahaan untuk memperhatikan kualitas sumber daya manusia khususnya karyawan generasi milenial. Terdapat 104 responden yang berasal dari pekerja generasi milenial yang ada di kota Samarinda. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen kerja dan karakteristik individu terhadap motivasi kerja generasi milenial di kota Samarinda. Alat analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan teknik pengambilan sampel yang menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Data diperoleh dari responden menggunakan kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen kerja dan karakteristik individu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja generasi milenial di kota Samarinda secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Generasi Milenial, Karakteristik Individu, Komitmen Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Along with the development of the work environment, there are currently many challenges that must be faced. One of them is to improve the quality of human resources. Employees contribute to the success of an organization, so it is important for every company organization to pay attention to the quality of human resources, especially millennial generation employees. There were 104 respondents who came from millennial generation workers in the city of Samarinda. This study aims to examine and analyze the effect of work commitment and individual characteristics on the work motivation of the millennial generation in the city of Samarinda. The analytical tool in this study used multiple linear regression analysis with a sampling technique using purposive sampling technique. Data were obtained from respondents using a questionnaire, then analyzed using SPSS version 26. The results showed that work commitment and individual characteristics have a significant effect on the work motivation of the millennial generation in Samarinda city partially or simultaneously.

Keywords: *Millennial Generation, Individual Characteristics, Work Commitment, Work Motivation*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah, atas segala limpahan kasih dan karunia Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Berkat Ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan judul analisis motivasi kerja generasi milenial yang dipengaruhi oleh komitmen kerja dan karakteristik individu di kota Samarinda. Tidak lupa shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan nabi Muhammad Shallallahu Alaihi Wasallam, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bimbingan serta dukungan yang diberikan oleh semua pihak kepada penulis. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
2. Bapak atau Ibu ketua Program Studi S1 manajemen Universitas Muhammadiyah.
3. Ibu Asmadhini Handayani Rahmah, S.Si., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam menyusun proposal penelitian dan skripsi hingga selesai.
4. Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si. selaku dosen penguji.
5. Kedua orang tua tercinta Bapak Sugito dan Ibu Sumiati yang tanpa henti memberikan semangat dan doa kepada penulis.

6. Seluruh keluarga dekat di Samarinda yang telah membantu dengan dukungan moral dan material kepada penulis sejak awal proses pendaftaran perkuliahan sampai saat ini.
7. Teman-teman kelompok dari penulis, yang selalu memberikan dukungan dan kerjasama selama menuntut ilmu.

Penulis berharap semoga semua bantuan serta dukungan yang telah diberikan oleh semua pihak yang telah berperan dalam proses pembuatan skripsi ini mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan di dalamnya karena penulis masih dalam proses belajar dan akan terus belajar. Namun, besar harapan penulis semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak. Kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan agar dapat menambah pengetahuan dan menyempurnakan skripsi ini sehingga dapat menjadi lebih baik.

Samarinda, 3 Juli 2023

Wahyu Wijayanto

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	12
C. Kerangka Pikir.....	23
D. Hipotesis.....	23
BAB III. METODE PENELITIAN	24
A. Subjek Penelitian.....	24
B. Jenis Penelitian.....	24
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	24
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
E. Jenis dan Sumber Data.....	27
F. Teknik Pengumpulan Data.....	28
G. Uji Instrumen.....	28
H. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	36
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
B. Deskripsi Data.....	42
C. Analisis Data.....	47
D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	59
BAB V. PENUTUP	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Keterbatasan.....	63
C. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	23
Gambar 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Gambar 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
Gambar 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	38
Gambar 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan	39
Gambar 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Gambar 4.6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	41
Gambar 4.7 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pernah atau Tidak Pernah Berpindah Pekerjaan	42
Gambar 4.8 Pengujian Normalitas Variabel	52
Gambar 4.9 Scatterplot Analisis	54

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	8
Tabel 3.1	Indikator Komitmen Kerja	26
Tabel 3.2	Indikator Karakteristik Individu	27
Tabel 3.3	Indikator Motivasi Kerja	27
Tabel 3.4	Pemberian Nilai Skala Likert	28
Tabel 4.1	Pengelompokkan Kategori Pertanyaan.....	43
Tabel 4.2	Kategori Per Item Pertanyaan Komitmen Kerja	44
Tabel 4.3	Kategori Per Item Pertanyaan Karakteristik Individu	45
Tabel 4.4	Kategori Per Item Pertanyaan Motivasi Kerja	46
Tabel 4.5	Pengujian Validitas Instrumen Komitmen Kerja	48
Tabel 4.6	Pengujian Validitas Instrumen Karakteristik Individu	49
Tabel 4.7	Pengujian Validitas Instrumen Motivasi Kerja	50
Tabel 4.8	Pengujian Reliabilitas Instrumen	51
Tabel 4.9	Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.10	Uji Regresi Berganda	55
Tabel 4.11	Hasil Uji T	56
Tabel 4.12	Hasil Uji F	58
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi	58

