

## DAFTAR PUSTAKA

- Aktarina, D. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu, Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Anggota Polri Di Polresta Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3), 42–54. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/view/3274/3033>
- Ananda. (2022). *Pengertian Generasi Milenial dan Tahun Berapa Generasi Milenial*. Gramedia Blog. <https://www.gramedia.com/best-seller/milenial/>
- Ananda Selvia Sella. (2017). Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap motivasi kerja dan prestasi kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 71–79. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1871>
- Annisa, P., & Marina, A. (2018). Pengaruh Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Provinsi “X.” *Jurnal Menara Ekonomi*, Vol.4 No.3(ISSN:2407-8565), 64–73.
- Bhakti, A. P., Kevin, A. P., Alisuci, A. S., & Pratama, B. P. (2019). Perbandingan Faktor-Faktor Yang Menentukan Motivasi Kerja Pada Generasi X Dan Y. *Indonesian Business Review*, 2(1), 18–42. <https://doi.org/10.21632/ibr.2.1.18-42>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Prenadamedia Group*, 86.
- BYTYQI, Q. (2020). The Impact of Motivation on Organizational Commitment: An Empirical Study with Kosovar Employees. *Prizren Social Science Journal*, 4(3), 24–32. <https://doi.org/10.32936/pssj.v4i3.187>
- Chin. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*.
- Cooper, & Schindler. (2014). *Business Research Method*. New York: McGraw-Hill.
- Fauziah, N. H. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Twisting Pada PT. Dewa Sutrarex II Cimahi. *MUTLAQAH: Jurnal Kajian Ekonomi Syariah*, 192–199. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/mulaqah/article/view/3431>
- Geofanni Arviana. (2021). *Pahami 7 Karakteristik Generasi Milenial yang Unik*. Glints. <https://glints.com/id/lowongan/karakteristik-generasi-milenial/#.ZCRPTHZBy5c>
- Ghozali. (2009). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS. *Semarang:*

*Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*

- Hasibuan M. S. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Howe & Straus. (2000). *Millennials Rising: The Next Great Generation. New York: Vintage.*
- Ilhami, S. D., Armanu, & Noermijati. (2020). Research in Business & Social Science The impact of individual characteristics towards employee performance of millennial employees : The moderating effect of training. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 9(4), 323–329.
- Imam Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Ed.4). Universitas Diponegoro.*
- Imam Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Inggira, C. K., Suryanto, S., & Windijarto, W. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 195. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13158>
- Julistia. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Bagian Toko. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 138–144.
- Lestari, J. S., Farida, U., Chamidah, S., & Ponorogo, U. M. (2019). *ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis ASSET: Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 1(1), 38–55.
- Mathis and Jackson. (2000). *Human Resources Management. New Jersey: Prentice Hall.*
- Motundu, Y., Hajar, I., & Aliddin, L. A. (2022). *The Effect of Work Motivation , Additional Income for Employees ( TPP ), and Organizational Commitments on the Work Commitments of Civil Servants Agency of South Sulawesi Province*. 7(7).
- Musparni. (2011). Pengaruh Supervisi Pimpinan, Iklim Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pangeran's Beach Hotel Padang. *Tesis UNP*, 1(2), 63–81.
- Nurhudiana, R. (2020). Pengaruh Antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasional Karyawan (Studi Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta) Effect Between Work Discipline, Work Motivation, And Work Environment In Employee Organizational

- Commit. *Ebbank*, 10(2), 59–64.
- Patta, M., Firman, A., & Mustaking. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Kantro Kelurahan di Kecamatan Bontoharu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(5), 686–697. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/index>
- Prasetyaningrum, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Manajerial*, 7(2), 155. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v7i2.1498>
- Prihanti, Dayona, & Sofiati. (2022). ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA IMPIKASINYA TERHADAP KEPUASAN PEGAWAI (Survey Pada Pegawai Non Akademik Universitas Widyatama). *JURNAL INDONESIA MEMBANGUN*.
- Rivai. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. *Jakarta: PT Raja Grafindo Persada*.
- Sahertian. (2014). Manajemen Sumberdaya Manusia. *Yogyakarta : BPFE*.
- Said, Yamali, & Adriani. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Karakteristik Individu Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kabupaten Batanghari. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.3142>
- Sampurno, R., & Hadiyanti, S. U. E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan di PT Harmoni Mitra Utama Cabang Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(2), 823–826.
- Sanusi. (2011). Metode Penelitian Bisnis. *Salemba Empat*.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *CV. Mandar Maju*.
- Sijabat. (2011). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi dan keinginan untuk pindah*. *Visi* 19(3).
- Singh. (2016). The Impact of Intrinsic Motivators on Employee Engagement in Information Organizations. *Journal Of Education For Library and Information Science*, 197–206.
- Sitinjak & Sugiarto. (2006). Lisrel (First edit). *Graha Ilmu*. [Lib.Ui.Ac.Id/Detail.Jsp?Id=20140288](http://Lib.Ui.Ac.Id/Detail.Jsp?Id=20140288).
- Siyoto & Sodik. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. *Yogyakarta: Literasi Media Publishing*.

- Slamet Santoso. (2013). *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: Umpo Press, 130.
- Solnet, D., & Hood, A. (2008). Generation Y as hospitality employees: Framing a research agenda. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 15(1), 59–68. <https://doi.org/10.1375/jhtm.15.59>
- Steers and Buchanan. (1985). *No Title*.
- Stoner, J. A. F. (1986). *Manajemen. Alih Bahasa Gunawan Hutahuruk*. Jakarta: Erlangga.
- Sumarsono. (2004). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Trzeciak, M., & Banasik, P. (2022). Motivators Influencing the Efficiency and Commitment of Employees of Agile Teams. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 8(4), 176. <https://doi.org/10.3390/joitmc8040176>
- Tuan, T. A., Liem, D. T., Long, H. D., Minh, T. A., Hai, P. T., & Hai, D. T. (2021). *The Influence of Human Resource Management Practices , Work Motivation and Organizational Commitment on Organizational Effectiveness in State Agencies*.