

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Riset ini memakai data kuantitatif, dikumpulkan melalui kuesioner dalam bentuk google form dari 40 responden, yaitu karyawan yang bekerja di kantor pemerintah X kota Samarinda. Berdasarkan pembahasan di atas, dapat disimpulkan :

1. Berdasarkan hasil uji regresi, Lingkungan kerja memiliki berdampak positif dengan Kinerja karyawan di Kantor Pemerintah X kota Samarinda.
2. Bisa disimpulkan bahwa Lingkungan kerja berdampak signifikan secara parsial dengan kinerja karyawan, karena skor $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan skor signifikan $0.002 < 0.05$. Menunjukkan Lingkungan kerja berdampak signifikan secara parsial dengan kinerja karyawan.

B. Keterbatasan

Keterbatasan penelitian ini :

1. Jumlah sampel yang terbatas, karena pada saat pengambilan sampel, waktu yang diberikan sangat singkat sehingga menyebabkan keterbatasan jumlah sampel yang dapat diambil.
2. Riset ini hanya memakai satu faktor Lingkungan Kerja yang diduga berdampak pada kinerja karyawan.

C. Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya

- a. Diharapkan dimasa yang akan datang agar meningkatkan ukuran sampel agar informasi yang diperoleh lebih akurat dan rinci selama penelitian dilakukan.
- b. Disarankan untuk melanjutkan penelitian secara berkelanjutan dengan tujuan untuk mengamati dan mengevaluasi kemungkinan perubahan sikap responden dari waktu ke waktu dan bisa meneliti faktor-faktor lain yang bisa berdampak pada lingkungan kerja karena mengingat pada penelitian ini punya dampak yang tidak terlalu besar pada kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan lebih memperhatikan kenyamanan dan keamanan dalam bekerja guna meningkatkan kinerja karyawan.
- b. Perusahaan lebih memperhatikan karakter-karakter dari setiap pegawai atau karyawan demi menjaga kinerja karyawan agar terus baik dan meningkat.