

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR PEMERINTAH X
DI KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Revi Hamdani

1911102431069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2023

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pemerintah X Di Kota Samarinda

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Revi Hamdani

1911102431069

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI, BISNIS DAN POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Kantor Pemerintah X
Di Kota Samarinda**

Oleh :

Revi Hamdani

1911102431069

Samarinda, 20 Juli 2023

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing,



Askiah, S.E., M.Si

NIDN : 28037306

LEMBAR PEGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PEMERINTAH X DI KOTA SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Revi Hamdani
NIM : 1911102431069
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan didepan penguji pada tanggal 05/07/2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan penguji:

Penguji 1 : Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si (.....)
Penguji 2 : Askiah, S.E., M.Si (.....)

Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis Politik
Drs. M Fariq Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0604075802



Ketua

Program Studi Manajemen
Ahwan Susila, S.E., M.Psi., Ph.D
NIDN. 0620107201



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Revi Hamdani
NIM : 1911102431069
Program Studi : S1 Manajemen
Email : *revihamdani28@gmail.com*

Dengan ini menyatakan:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan data ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 12 Oktober 2023

Yang Membuat Pernyataan,


13AKX681043759
Revi Hamdani

ABSTRAK

Kantor Pemerintah X Kota Samarinda merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Perindustrian Republik Indonesia dibawah Badan Standardisasi dan Kebijakan Jasa Industri (BSKJI), berkedudukan di Samarinda. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja (X) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Pemerintah X Kota Samarinda. Jenis penelitian yang digunakan ialah metode Kuantitatif. Populasi penelitian menggunakan seluruh pegawai di kantor Pemerintah X Kota Samarinda berjumlah 65 orang. Sampel penelitian ini merupakan pegawai di kantor pemerintah X kota samarinda yang berjumlah 40 orang. Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan pengukuran skala likert. Pengumpulan data menggunakan *non probability sampling* dengan teknik pengambilan sampel (*purposive sampling*) Adapun alat analisis penelitian Analisis Regresi Linear Sederhana. Uji data yang digunakan meliputi uji hipotesis, uji validitas, reliabilitas, normalitas dan, uji heteroskedastisitas. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan karena nilai t_{hitung} sebesar 3.763 lebih besar dari nilai t_{tabel} 2.0243 dengan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$. nilai *R Square* sebesar 0,232 atau 23,2 %, artinya secara serentak lingkungan kerja mempunyai pengaruh sebesar 23,2 % terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Kinerja pegawai, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Government Office X Kota Samarinda is a Technical Implementation Unit of the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia under the Industrial Service Standardization and Policy Agency (BSKJI), domiciled in Samarinda. The research objective was to determine the effect of the work environment (X) on employee performance (Y) at Government Office X, Samarinda City. The type of research that is used in this research is the Quantitative method. The research population used all employees at the Command X office, Samarinda City, totaling 65 people. The sample in this study were 40 employees at the X government office in Samarinda City, with data collection using a questionnaire with a Likert scale measurement. Data collection uses non-probability sampling with purposive sampling technique. The research analysis tool uses Simple Linear Regression Analysis. The data test used includes hypothesis testing, validity, reliability, normality and heteroscedasticity tests. The results of this study indicate that the work environment has a partially significant influence on employee performance because the t-count value of 3.763 is greater than the t-table value of 2.0243 with a significance value of $0.002 < 0.05$. the R Square value is 0.232 or 23.2%, meaning that simultaneously the work environment has an influence of 23.2% on employee performance.

Keywords: *Work environment, employe performance, HRD*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan anugerah dan segala nikmatnya yang luar biasa banyaknya. Shalawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada nabi kita Muhammad Shallallahu Alaihi Wasallam. Sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah dengan judul pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pemerintah X kota Samarinda. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
2. Bapak atau Ibu ketua Program Studi S1 manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Askiah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam menyusun proposal penelitian dan skripsi hingga selesai
4. Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si. selaku dosen penguji
5. Ayahanda Bapak Darmi dan Ibunda Sukma Wati yang tercinta selaku kedua orang tua penulis yang telah memberikan doa, bimbingan, motivasi serta dukungan moral dan material kepada penulis
6. Tania, Wanda wahyudi, dan Teman-teman sekelompok selaku yang selalu mensupport penulis dan selalu memberikan dukungan kepada penulis selama proses perkuliahan hingga penulisan skripsi ini hingga selesai

7. Teman-teman S1 Program Studi manajemen angkatan 2019 khususnya teman-teman kelompok dari penulis, yang selalu memberikan dukungan dan kerjasamanya selama menuntut ilmu.

Besar harapan penulis, semoga karya ilmiah ini dapat bermanfaat. Namun penulis menyadari bahwa semua tidak luput dari kesalahan dan kekurangan karena penulis masih proses belajar dan akan terus belajar. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan agar dapat menambah pengetahuan dan guna menyempurnakan karya tulis ini agar dapat menjadi lebih baik.

Tidak lupa penulis berharap semoga bantuan dan dukungan yang telah diberikan oleh semua pihak yang telah berperan dalam pembuatan karya ini mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakat

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PEGESAHAN	iv
ABSTRAK	i
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah1.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian1	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Sumber Daya Manusia	7
B. Lingkungan Kerja1	7
C. Kinerja	13
D. Penelitian Pendukung	17
E. Kerangka Teori	20
F. Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Lokasi Penelitian	22
B. Jenis Penelitian	22
C. Populasi Dan Penentuan Sampel	22
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	23
E. Jenis dan Sumber Data	25
F. Teknik Pengumpulan Data	25
H. Teknik Analisa Data	27
BAB IV	30
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
B. Deskripsi Data	33

C. Analisis Data	38
BAB V	49
A. Kesimpulan	49
B. Keterbatasan	49
C. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	51

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Karakteristik Responden.....	24
Table 4.1 Pengelompokan Kategori Pada Pernyataan Positif dan Negatif...35	35
Table 4.2 Kategori per item Pertanyaan Lingkungan Kerja.....35	35
Table 4.3 Kategori per Item Pertanyaan Kinerja Karyawan.....37	37
Table 4.4 Pengujian Validitas Instrumen Lingkungan Kerja.....40	40
Table 4.5 Pengujian Validitas Instrumen Kinerja Karyawan.....42	42
Table 4.6 Pengajuan Reliabilitas Instrumen.....43	43
Table 4.7 Uji Regresi Sederhana.....46	46
Table 4.8 Uji T.....46	46
Table 4.9 Koefisien Determinasi (R²).....47	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.....	31
Gambar 4.2.....	32
Gambar 4.3.....	33
Gambar 4.4.....	44
Gambar 4.4.....	45