

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA
PROVINSI KALTIM WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

SKRIPSI

Usulan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Bouqou Causa Prima Putra

1911102431465

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Uptd Pprd Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai
Kartanegara**

SKRIPSI

Usulan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Bouqou Causa Prima Putra

1911102431465

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Uptd Pprd Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai
Kartanegara**

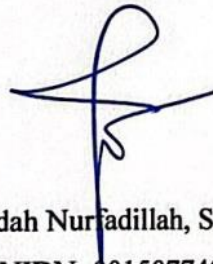
Oleh:

BOUQOU CAUSA PRIMA PUTRA

1911102431465

Samarinda, 22 Juni 2023

Telah disetujui oleh;
Pembimbing,



Mursidah Nurfadillah, SE., M.M

NIDN. 0015077401

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA PROVINSI KALTIM
WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Bouqou Causa Prima Putra

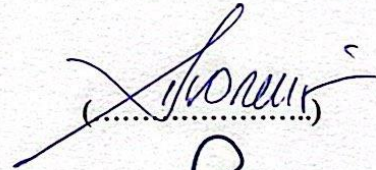
NIM : 1911102431465

Program Studi : Manajemen

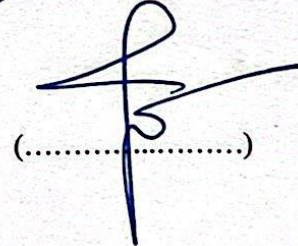
Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 5 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji :

Penguji I : Achmad Efendi, SPd., M.E., M.A.P
NIDN. 1127029401



Penguji II : Mursidah Nurfadillah, SE., M.M
NIDN. 0015077401



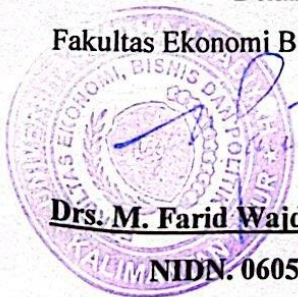
Mengetahui,

Dekan

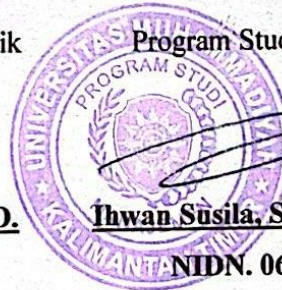
Ketua

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Program Studi Manajemen



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.
NIDN. 0605056501



Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Bouqou Causa Prima Putra

NIM :1911102431465

Program Studi : S1 Manajemen

Email : 1911102431465@umkt.ac.id

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka sesuai dengan ketentuan penulis ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbeneran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;

Samarinda, 5 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,
ttd



Bouqou Causa Prima Putra

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan lingkungan terhadap kinerja karyawan pada UPTD PPRD BAPENDA Provinsi Kalimantan Timur Wilayah Kutai Kartanegara. Dalam penelitian ini variabel bebas (X1, X2) adalah disiplin kerja dan lingkungan kerja dan variabel terikat (Y) kinerja karyawan. Populasi dan sampel dari penelitian adalah seluruh karyawan kantor yang berjumlah 35 orang. Penelitian ini kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan pengamatan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji regresi linier berganda, uji instrumen, uji hipotesis, dan uji asumsi klasik. Hasil penelitian ini menunjukkan disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin dan lingkungan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin; Lingkungan Kerja; Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of discipline and the environment on employee performance at UPTD PPRD BAPENDA, East Kalimantan Province, Kutai Kartanegara Region. In this study the independent variables (X1, X2) are work discipline and work environment and the bond variable (Y) is employee performance. The population and sample of the study were all office employees, totaling 35 people. This research is quantitative. Data collection methods used are questionnaires and observations. Data analysis techniques used in this study include multiple linear regression tests, instrument tests, hypothesis testing, and classical assumption tests. The results of this study indicate that discipline partially has a positive and significant effect on employee performance, and the environment partially has a positive and significant effect on employee performance, discipline and environment simultaneously have an effect on employee performance **Keywords:** Discipline; Work environment; Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA PROVINSI KALTIM WILAYAH KUTAI KARTANEGARA”** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Manajemen. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Dekan Drs. Farid Wajdi, M.M., Ph.D Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D selaku ketua program studi prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
4. Ibu Vera Anitra, S.E., M.M selaku sekretaris program studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
5. Ibu Mursidah Nurfadillah, SE.,M.M selaku pembimbing yang telah membantu saya dan mengarahkan dalam pengerjaan skripsi ini.
6. Bapak Achmad Efendi, SPd., M.E., M.A.P selaku penguji penelitian.

7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah
8. Untuk teman-teman saya Sendry, Enka, Alam, Nova, dan sahabat saya Gilang.
9. Untuk teman-teman kelompok saya Salsa, Diana, Ncang dan Daffa yang sudah mau bekerjasama dengan saya.
10. Ucapkan terimakasih kepada ibu Nadila Putri Sawhana, S.Si sudah memberikan kemudahan dalam mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan dalam penelitian.

Saya ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi, dukungan hanya ungkapan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 25 Juni 2023

Bouqou Causa Prima Putra

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN	9
A. Teori dan Kajian Pustaka	9
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Pikir.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	36
B. Jenis Penelitian	36

C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	36
D. Definisi Operasional.....	37
E. Jenis dan Sumber Data.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
G. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
B. Deskripsi Data	50
C. Analisis Data	57
D. Pembahasan.....	64
BAB V PENUTUP	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional	37
Tabel 3.2 Tabel Skala Likert	39
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Kryawan (UPTD)	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Golongan	53
Tabel 4.3 kelas interval dan hasil kusioner	54
Tabel 4.4 Hasil Kuesioner Disiplin Kerja Responden	54
Tabel 4.5 Hasil Kuesioner Lingkungan Kerja Responden	55
Tabel 4.6 Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan Responden	56
Tabel 4.7 Uji Validitas	57
Tabel 4.8 Uji Realibilitas Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.9 Uji Realibilitas Disiplin Kerja	58
Tabel 4.10 Uji Reabilitas Lingkungan Kerja	58
Tabel 4.11 Uji Normalitas	59
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	59
Tabel 4.13 Uji Autokorelasi	60
Tabel 4.14 Regresi Linier Berganda	61
Tabel 4.15 Uji T Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja	62
Tabel 4.16 Hasil Uji F Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Secara Simultan	63
Tabel 4.17 Uji Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	32
Gambar 4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Gambar 4.2 Grafik Berdasarkan Usia	52
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	81
Lampiran 2 Surat Balasan	82
Lampiran 3 Kuesioner	83
Lampiran 4 : Tabulasi Data	86
Lampiran 5 hasil uji validitas dan reliabilitas kinerja (Y)	87
Lampiran 6 hasil uji validitas dan reliabilitas disiplin (X1)	87
Lampiran 7 hasil uji validitas dan reliabilitas lingkungan (X2)	88
Lampiran 8 uji asumsi klasik	89
Lampiran 9 Uji Multikolinieritas	89
Lampiran 10 Uji Autokorelasi`	89
Lampiran 11 Uji Heteroskedastisitas	90
Lampiran 12 Uji T dan F	90
Lampiran 13 Uji Determinasi	90
Lampiran 14 Obyek Penelitian	91