

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Sesuai hasil penelitian serta pembahasan terkait pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Borneo Sukses Raya Kaltim di Kota Samarinda, bisa diambil kesimpulan bahwasanya motivasi membawa pengaruh positif serta signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Borneo Sukses Raya Kaltim di Kota Samarinda. Dari hasil tersebut bisa diambil kesimpulan bahwasanya H1 bisa diterima sebab semakin tinggi motivasi kerja salah satunya pada pemberian fasilitas sehingga akan mengalami peningkatan kinerja karyawan.

B. Keterbatasan

Penelitian ini mencakup keterbatasan tertentu yang berdampak pada hasil dan berfungsi sebagai area fokus bagi peneliti berikutnya yang ingin meningkatkan penelitian. Penting untuk mengakui kekurangan inheren dalam penelitian ini yang memerlukan perbaikan. Ada batasan tertentu yang muncul dalam proses pengumpulan data, khususnya terkait dengan informasi yang diperoleh dari responden melalui kuesioner. Terkadang, tanggapan yang diberikan responden mungkin tidak mencerminkan gagasan asli mereka secara akurat. Kesenjangan ini dapat disebabkan oleh variasi pemikiran, asumsi, dan pemahaman masing-masing responden.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan mengenai pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Borneo Sukses Raya Kaltim di Kota Samarinda, disarankan yakni :

1. Bagi karyawan PT. Borneo Sukses Raya Kaltim di Kota Samarinda harapannya bisa menunjang kinerja dengan lebih baik lagi yang mana bisa mempermudah guna mencapai tujuan pada sebuah perusahaan.
2. Bagi perusahaan PT. Borneo Sukses Raya Kaltim di Kota Samarinda harapannya memperhatikan perihal-perihal yang bisa menunjang kinerja perusahaan secara baik sehingga perusahaan bisa memberikan fasilitas yang lengkap guna menunjang kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti berikutnya, harapannya bisa menambahkan variabel lain supaya hasil penelitian lebih bervariasi.