

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BORNEO SUKSES
RAYA KALTIM DI SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :
RIYAN TAUFIK
1911102431478

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023**

**Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja
Karyawan pada PT. Borneo Sukses
Raya KALTIM di Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :
RIYAN TAUFIK
1911102431478

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BORNEO SUKSES
RAYA KALTIM DI SAMARINDA**

Oleh :

RIYAN TAUFIK
1911102431478

Samarinda, 21 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Askiah, SE., M.Si
NIDN. 28037306

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI



**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BORNEO SUKSES
RAYA KALTIM DI SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Riyan Taufik
NIM : 1911102431478
Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 03 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si ()
NIDN : 1102018303
Penguji II : Askiah, S.E., M.Si ()
NIDN : 28037306

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



Dr. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen



Ihwan Susla, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Riyan Taufik
Nim : 1911102431478
Program studi : S1 Manajemen
Email : riyan4540@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarisme*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan didaftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 19 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan



Riyan Taufik

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Borneo Sukses Raya Kaltim di Samarinda. Penelitian ini dilakukan dengan menyebar kuesioner dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Probability Sampling* yaitu dengan *Purposive Sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 90 responden. Analisis data pada penelitian adalah regresi linier sederhana dengan variabel independen yaitu motivasi (X) dan variabel dependen (Y) adalah kinerja karyawan. Pada hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Borneo Sukses Raya Kaltim dengan nilai signifikansi adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $7,751 > 1,987$.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, SDM

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work motivation on employee performance at PT. Borneo Great Success East Kalimantan in Samarinda. This research was conducted by distributing questionnaires with a sampling technique using probability sampling, namely purposive sampling so that a sample of 90 respondents was obtained. Data analysis in this research is simple linear regression with the independent variable, namely motivation (X) and the dependent variable (Y) is employee performance. The results of this study indicate that motivation has a positive effect on employee performance at PT. Borneo Sukses Raya Kaltim with a significance value of $0.000 < 0,05$ and a t-count value of $7,751 > 1,987$.

Keywords: Employee Performance, HR, Work Motivation

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Borneo Sukses Raya Kaltim di Samarinda” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do’a dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Nabi Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do’a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Prof. Drs, M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Askiah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Ibu Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan bimbingan, saran dan kritik yang membangun untuk perbaikan skripsi ini.
6. Selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dan memberikan arahan selama perkuliahan.
7. Seluruh dosen dan staf Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik khususnya program studi Manajemen UMKT.
8. Ucapan terima kasih secara khusus saya sampaikan kepada Bapak, Ibu, Adik dan keluarga tercinta yang telah mendukung saya sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
9. Teman-teman seperjuangan yang telah membantu, memberikan motivasi dan semangat serta doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin. Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih. Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 22 Juni 2023



Riyan Taufik

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	4
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	4
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	6
1. <i>Grand Theory</i>	6
2. Motivasi.....	6
3. Kinerja	9
C. Kerangka Pikir.....	10
D. Perumusan Hipotesis	11
BAB III METODE PENELITIAN.....	12
A. Lokasi Penelitian	12
B. Jenis Penelitian	12
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	12
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	14

E. Jenis dan Sumber Data	15
F. Teknik Pengumpulan Data	16
1. Kuesioner.....	16
2. Dokumentasi.....	17
G. Teknik Analisis Data	17
1. Uji Instrumen Penelitian.....	17
2. Uji Asumsi Klasik	18
3. Analisis Regresi Linier Sederhana	20
4. Uji Hipotesis.....	20
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	22
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	22
B. Deskripsi Data	22
1. Deskripsi Data Responden	22
2. Deskripsi Data Variabel Penelitian	24
C. Analisis Data.....	27
1. Uji Instrumen Penelitian.....	27
2. Uji Asumsi Klasik	30
3. Analisis Regresi Linier Sederhana	32
4. Uji Hipotesis.....	33
D. Pembahasan	34
BAB V PENUTUP.....	36
A. Kesimpulan.....	36
B. Keterbatasan	36
C. Saran	36
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN.....	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir	11
Gambar 4. 1 Grafik Scatterplot Heteroskedastisitas	31

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	4
Tabel 3. 1 Tabel Masa Kerja Karyawan.....	13
Tabel 3. 2 Definisi Variabel	14
Tabel 3. 3 Skala <i>likert</i>	16
Tabel 4. 1 Data Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	23
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Responden Usia	23
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	24
Tabel 4. 4 Deskripsi Variabel Motivasi (X).....	25
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	26
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	27
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	28
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	29
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja	29
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	30
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	32
Tabel 4. 12 Hasil Uji T (Parsial)	33
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi	34

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Kuesioner	41
Lampiran 2. Data Tabulasi	44
Lampiran 3. Data Hasil Output SPSS	48
A. Uji Validitas.....	48
B. Uji Reliabilitas	51
C. Asumsi Klasik.....	52
D. Asumsi Klasik Regresi Linier Sederhana.....	53
1. Uji Hipotesis.....	54
2. Uji Koefisien Determinasi.....	54