

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Y.T. 2003. *Manajemen Administrasi Rumah Sakit*. Edisi Kedua. Jakarta: Universitas Indonesia-Press.
- As'ad, Moh. (2004). *Industrial Psychology*. Yogyakarta: Liberty
- Ayamolowo, S. J., Irinoye, O., & Oladoyin, M. A. (2013). Job satisfaction and work environment of primary health care nurses in Ekiti State, Nigeria. An Exploratory Study. *International Journal*, 6(3), 531-542.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Badri, Sutrisno. 2012. *Metode Statistika Untuk Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Penerbit Ombak.
- Ball JE, et al. 2014. *Care Left Undone During Nursing Shifts : Associations With Workload And Perceived Quality Of Care*. *BMJ Qual Saf* (23): 116-125.
- Barahama, F. Kifly., Katuuk, Mario., Oroh, M. Wenda (2019). *Hubungan beban kerja dengan kepuasan kerja perawat di ruangan perawat di ruangan perawatan dewasa RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado*. *Journal Keperawatan: Fakultas Kedokteran: Universitas Sam Ratulangi Manado*. Vol.7, No.1, Hal.1-8
- Bazazan, Ahmad., et al. (2019). *Association of musculoskeletal disorders and workload with work schedules and job satisfaction at among emergency nurses*. *Internasional Emergency Care: Health Faculty: Shahid Behesthi University of Medicine*. Hal 8-13

- Bolandianbafghi, Shahnaz., et al. (2017). *Correlation between medication errors with job satisfaction and fatigue of nurses*. Electronic Physician : Faculty of Nursing & Midwifery : Shahid Beheshti University of Medical Sciences Yazd, Iran. Vol, 9. Pages, 5142-5148
- Bowling, N.A. dan Kirkendall, C. (2012). Workload: A Review of Causes, Consequences, and Potential Intervention. *Contemporary Occupational Health Psychology : Global Perspectives on Research and Practice*. 2 (13): 222-224.
- Budiono., Budi, S. Pertami. (2015). *Konsep Dasar Keperawatan*. Editor Suryani Parman, Restu Damayanti. Cet 1. Bumi Medika. Jakarta.
- Cheung, Teris., Lee, H. Paul., Yip, S.F. Paul. (2018). *The Association between workplace violence and physicians' and nurses' job satisfaction in Macau*. Plos One : Hong Kong Ploytechnic University : University of Hong Kong. Hal, 1-20
- Chien, T. Wong. & Sin, Yin. (2016). *Investigation of Nurse Job Satisfaction in Private Hospitals and Correlations*. Open Nursing Journal: Faculty of Health and Social: Hongkong Hung Hon Polytechnic University. Hal 99-112
- Cooper dan Taylor dalam Mohammad Imam Farisi. 2010. *Pengembangan Asesmen Diri Siswa (Student Self-Assessment) sebagai Model Penilaian dan Pengembangan Karakter*. Artikel disampaikan pada

Konferensi Ilmiah Nasional “Asesmen dan Pembangunan Karakter Bangsa” HEPI UNESA 2012.

Dhania Rama, Dhini. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Medical Representatif di Kota Kudus). Kudus: Universitas Muria Kudus

Dila, Kadek. (2012). Telaah Kritis Artikel Review Sistematis dan Meta Analisis.

Dirdjo, M. Maridi., Sari, Widia. N.K., Alfitri, Zahratul. (2017). *Hubungan spritualitas dan kualitas kehidupan kerja perawat dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD AM Parikesit Tenggarong*. Fakultas Ilmu Kesehatan: Universitas Muhammadiyah Kaltim. Vol, 3. No 2.

Eko, Widodo Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.

Farhadjafar, Sayedehsanbeladianbehbahan, Fatemehazami, Maryam Gharahgozloi, Behzadtadayyon, (2014). *Staff's Job Satisfaction Survey in Tehran's Teaching Hospitals*. Biomedical & Pharmacology Journal Vol. 7(1), 09-16 (2014).

Febriana Diva Viya. 2017. *Konsep Dasar Keperawatan*. Yogyakarta: Healthy.

Haryanti, dkk. (2013). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Intalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten

Semarang. Jurnal Manajemen Keperawatan volume 1 no 1 Mei 2013.

Ilyas, Yaslis. 2012. *Kinerja, teori, penilaian dan penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia.

Kreitner, Robert. & Angelo, Kinicki. (2001). *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.

Lilis Dian. 2007. Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. Tesis.

Luminting, P. Kumaat, L & Mulyadi. (2015). Perbedaan Tingkat Stres Kerja Perawat Instalasi Gawat Darurat dan Unit Rawat Inap di Rumah Sakit Pancaran Kasih: *Journal Keperawatan*. Vol. 3, No. 1. 2

Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.

Masrukhin dan Waridin. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai*. EKOBIS. Vol 7. No 2. Hal: 197-209

Misbahuddin, Iqbal Hasan. (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

Mousazad, Somayeh., Et al. (2018). *Job satisfaction and related factors among iranian intensive care unit nurses*. BMC Research Note : School of Nursing and Midwifery : Shiraz University of Medical Sciences Iran. 11:823

- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press)
- Muskamal. (2010). *Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintah Daerah*. PKP2A II LAN Makassar, KKSDA : Makassar.
- Narges, Atefi., Abdulah, L. Khatijah., Wong, P. Li. (2016). *Job satisfaction of Malaysian registered nurses: a qualitative study*. British Association of Critical Care Nurses: Faculty of Medicine : University of Malaya Kuala Lumpur, Malaysia. Hal, 1-10
- Noeng Mohadjir dalam Yuni Irawati. 2013. *Metode Pendidikan Karakter Islami Terhadap Anak Menurut Abdullah Nasih Ulwan dalam Buku Pendidikan Anak dalam Islam dan Relevansinya dengan Tujuan Pendidikan Nasional*. Skripsi tidak diterbitkan. UIN Sunan Kalijaga. Hal, 28.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam. (2001). *Dokumentasi keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Padilha, K. Grillo., et al. (2019). *Nursing Workload, stress/burnout, statisfaction and incidents in a trauma intensive care units*. Geography Institute : Uberlandia Federal University. Hal 1-8
- Putra, Mochammad Taufan Permana & Unika Prihatsani. (2016). *Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover pada karyawan di PT. "X"*. Jurnal Empati: 5(2), h. 303-307

- Robbins, P. Stephen. (2003). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sembilan, Jilid 2. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sansoni, J., et al. (2016). *Nurse job satisfaction : Italian study*. Ann Ig : Sapienza University Roma : Italia. Vol, 28. Hal 58-69
- Saryono. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta : Nuha Medika.
- Semachew, Ayale., Et al. (2017). *Predictors of job satisfaction among nurses working in Ethiopian public hospital, 2014: institution-based cross-sectional study*. Human Resources for Health : College of Medicine and Health Sciences : Bahir Dar University Ethiopia. Hal 1-8
- Siagian, Sondang. P. (2006). *Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Siegler, E.L., Whitney, F.W. (2000). *Kolaborasi Perawat- Dokter : Perawatan orang dewasa dan lansia*. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC.
- Simone, De, Silvia., Planta, Anna., Cicotto, Gianfranco. (2018). *The role of job satisfaction, work engagement, self-efficacy and agentic capacities on nurses' turnover intention and patient satisfaction*. Applied Nursing Research : University of Cagliari Italy. Hal 130-140

- Stamp, P.L. (1997). *Nurses and work satisfaction: an index for measurement, second edition*. Chicago: Helath administration press
- Stamps, P.L (1997). *Nurses and work satisfaction, A index for measure*. (2nd ed). Chicago : Health Administration. 31(4):194-202
- Suliman, Mohammad & Aljezawi, Maen. (2017). *Nurses' work environment: indicators of satisfaction*. Wiley : Dapatement of Community and Mental : Al-Bayt University Mafraq Jordan. Hal 1-6
- Sureskiarti, Enok & Dea, B. Gita. (2017). *Hubungan kinerja perawat dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit umum daerah ince Abdul Muis samarinda tahun 2017*. Jurnal Husada Mahakam: STIKES Muhammadiyah Samarinda. Vol, IV. Hal 221-232
- Suwanto, F. X. 2010. *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Tahsinia. (2013). *Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RS*. Rumah Sehat Terpadu Parung : Bogor Tahun 2013
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 38 Tahun 2014 tentang keperawatan. R. jakarta. 2014.
- Widodo, Panggah., Susilo, Madya., Suryawanti, C. (2020). *Pengaruh penerapan prilaku Syariah dalam pelayanan beban kerja, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja perawat di rumah sakit*.

Jurnal Link: Fakultas Kedokteran : Universitas Diponegoro
Semarang. 16(2), Hal. 23-30

Wuryanto, E. 2010. *Hubungan lingkungan kerja dan karakteristik individu dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang*. Tesis tidak dipublikasikan.

Yo, Putu Melati Purbaningrat & Surya, Ida Bagus Ketut. (2015). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. E-Jurnal Manajemen Unud. 4(5), h. 1149-11.