

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Pola Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai di Dinas perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. Artinya dengan adanya pola kepemimpinan yang baik dan tepat akan mampu meningkatkan produktivitas pegawai dengan baik sesuai dengan ketetapan instansi
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. Artinya lingkungan kerja yang memadai dan terjalinnya hubungan yang searah antar pegawai maka para pegawai akan merasa aman dan bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya dan pegawai dapat bekerja dengan maksimal dan tingginya tingkat produktivitas kerja yang akan dihasilkannya.
3. Pola Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. Artinya dengan adanya pola kepemimpinan yang baik akan berdampak juga dengan lingkungan kerja yang kondusif sehingga dapat meningkatkan produktivitas pegawai

B. Keterbatasan

Dalam Proses Penelitian ini, Peneliti menyadari akan sempitnya ruang lingkup yang diteliti dan kemungkinan adanya keterbatas seperti :

1. Penelitian ini hanya melakukan pengkajian terhadap pengaruh pola kepemimpinan dan lingkungan kerja sehingga perlunya penelitian lebih lanjut mengenai faktor mempengaruhi produktivitas.
2. Dalam proses pengambilan data melalui kuesioner dapat dibayangkan bahwa data yang diserahkan kepada responden dalam beberapa hal tidak menunjukkan penilaian yang sebenarnya dari responden, karena ada perbedaan dalam kontemplasi dan anggapan dari setiap responden, dan tidak adanya kejujuran responden dalam menyelesaikan responden
3. Adanya keterbatasan waktu, tenaga dan kemampuan peneliti selama waktu penelitian dihabiskan hasil yang didapat dari penyelidikan informasi saja, diharapkan penelitian lebih lanjut menggunakan strategi pemeriksaan yang lebih akurat, dan instrumen penelitian yang unik dan lebih lengkap lagi.

C. Saran

Saran yang dapat disampaikan peneliti dari penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Pemimpin Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan timur perlunya meningkatkan produktivitas pegawai dengan memberikan perhatian, meningkatkan kesadaran, dan ikut berpartisipasi pada saat pengambilan keputusan, mengikutsertakan pegawai dalam kegiatan-kegiatan instansi dan memperhatikan keadaan lingkungan kerja pegawai yang perlu ditingkatkan agar lebih kondusif, mengingat faktor lingkungan kerja yang begitu penting bagi semua pegawai, diharapkan pimpinan dapat mempertahankan dan meningkatkan hubungan baik antar pegawai dengan memberikan kenyamanan dalam bekerja seperti memberikan penerangan yang baik, meminimalisir suara kebisingan dan memperluas ruang gerak pegawai sehingga pegawai dapat bekerja dengan baik dan terampil sehingga berdampak pada pengembangan produktivitas pegawai.
2. Bagi peneliti selanjutnya, menjadi referensi dalam mengkaji faktor-faktor dapat meningkatkan produktivitas pegawai.