

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Dewi Laila Sari**

**1911102431232**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JUNI 2023**

**Pengaruh Pola Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap  
Produktivitas Pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Dewi Laila Sari**

**1911102431232**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JUNI 2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN  
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh :

**Dewi Laila Sari**

**1911102431232**

Samarinda, 21 Juni 2023

Telah disetujui oleh

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Jubaldi', written over a faint rectangular stamp.

Jubaldi, S.E., M.E.

## LEMBAR PENGESAHAN

### SKRIPSI

#### PENGARUH POLA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dewi Laila Sari

NIM : 1911102431232

Program Studi : SI Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 04 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Vera Anitra S.E.,M.M

()

Penguji II : Jubaidi S.E.,M.E

()

Mengetahui

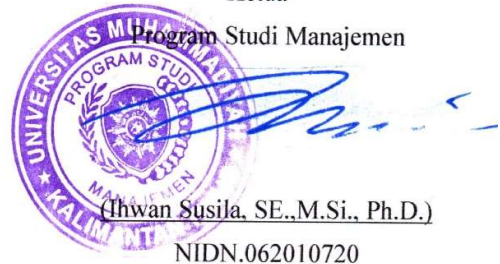
Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



Ketua

Program Studi Manajemen



## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Dewi Laila Sari  
NIM : 1911102431232  
Program Studi : S1 Manajemen  
Surel : dewilailasari91@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarims*) dari hasil karya oranglain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulian ilmiah yang berlaku
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 04 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Dewi Laila Sari

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh pola kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas pegawai di Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. Dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian ini menggunakan seluruh pegawai berstatus Pegawai Negeri Sipil berjumlah 79 orang. Penelitian ini menggunakan metode Sampel Jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer dan dan sekunder dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner Analisis yang digunakan analisis regresi linear berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions.*) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pola kepemimpinan dan lingkungan kerja secara persial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai dengan pengaruh sebesar 45,6% terhadap Produktivitas (Y). Sisanya sebesar 54,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian.

**Kata kunci** : pola kepemimpinan, lingkungan kerja, produktivitas

## ***ABSTRACT***

*This study aims to measure the effect of leadership patterns and work environment on employee productivity at the Department of Transportation of East Kalimantan Province. By using quantitative methods. The population of this study uses all employees with the status of Civil Servants totaling 79 people. This study uses the Saturated Sample method. Data collection techniques using primary and secondary data were collected through distributing questionnaires. The analysis used multiple linear regression analysis with the SPSS (Statistical Product and Service Solutions) application version 25. The results showed that leadership patterns and work environment simultaneously had a significant effect on employee productivity with an influence of 45.6% on productivity (Y). The remaining 54.4% was influenced by other factors not studied in the study*

***Keywords*** : leadership pattern, work environment, productivity

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis sampaikan kepada Allah Subhanahu Wata'la atas rahman taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Proposal ini yang berjudul ‘‘ Pengaruh Pola Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur’’. Tak lupa pula Shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan Nabi besar yaitu Rasulullah Muhammad Shalallaahu Alaihi Wassalam, yang syafa'atnya di nantikan kelak.

Adapun salah satu syarat untuk keberhasilan menyelesaikan Program Studi Sarjana (S1) Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur adalah penyelesaian skripsi ini. Dengan keterbatasan informasi dan keterangan yang penulis miliki, maka penulis membutuhkan ide dan analisis yang membantu untuk kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.

Banyak pihak telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini. Sebagai apresiasi pada skripsi ini penulis ingin memberikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Waidi .M.M.,Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.



4. Bapak Jubaidi S.E., M.E selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Vera Anitra S.E., M.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Semua pihak dari teman-teman di Dinas Perhubungan provinsi kalimantan Timur yang telah ikut serta membantu pelaksanaan penelitian dan penyelesaian skripsi ini.
7. Ucapan terima kasih secara khusus disampaikan kepada orang tua, dan keluarga tercinta yang telah mendukung dan selalu mendoakan demi keberhasilan skripsi ini.
8. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada teman-teman Frysiliya, Ahmad Wahyudi, Mahyuni, Zidan, Resa, Kodri, Nur, Harman, Adi Yatshil yang telah berpartisipasi dalam pelaksanaan skripsi ini dan teman-teman KDM Dodi, Cindy, dan Denisa yang saling support.

Kepada mereka semua, penulis hanya mengungkapkan terima kasih dan doa tulus yang dapat penulis persembahkan, semoga segala yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin.

Samarinda, 04 Juli 2023



Dewi Laila Sari

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS</b> .....	8
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	8
B. Teori dan Kajian Pustaka .....	12
1. Produktivitas.....	12
2. Pola Kepemimpinan .....	15
3. Lingkungan Kerja.....	18
C. Kerangka Pikir.....	21
D. Hipotesis Penelitian.....	21
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	23
A. Lokasi Penelitian.....	23
B. Jenis Penelitian .....	23
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel .....	23
D. Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel.....	24
E. Jenis dan Sumber Data .....	26
F. Teknik Pengumpulan Data.....	27
G. Teknik Analisis Data.....	28
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	33
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	33
B. Deskripsi Data .....	37
C. Analisis Data .....	42
D. Pembahasan.....	50
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	54
A. Simpulan .....	54
B. Keterbatasan .....	54
B. Saran .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	57
<b>LAMPIRAN</b> .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4. 2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4. 3 Data Responden Berdasarkan Usia .....	39
Gambar 4. 4 Gambar Grafik Heteroskedastisitas.....	49

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	8
Tabel 3.1. Populasi.....	24
Tabel 3.2. Definisi Operasional .....	25
Tabel 3.3. Nilai Responden.....	26
Tabel 4.1. Deskripsi Variabel Pola Kepemimpinan.....	37
Tabel 4.2. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	39
Tabel 4.3. Deskripsi Variabel Produktivitas .....	41
Tabel 4.4. Uji Validitas Pola Kepemimpinan .....	43
Tabel 4.5. Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	43
Tabel 4.6. Uji Validitas produktivitas .....	44
Tabel 4.7. Uji Reliabilitas .....	46
Tabel 4.8. Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.9. Uji Multikolinieritas.....	46
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel 4.11. Hasil Uji T.....	48
Tabel 4.12. Perbandingan Uji $t_{hitung}$ dan $t_{table}$ .....	48
Tabel 4.13. Uji F .....	52
Tabel 4.14. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2: Data Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 3: Hasil SPSS Uji Validitas Variabel
- Lampiran 4: Hasil SPSS Uji Realiabilitas
- Lampiran 5: Hasil SPSS Uji Normalitas
- Lampiran 6: Hasil SPSS Uji Multikolinieritas
- Lampiran 7: Hasil SPSS Uji Regresi Linier
- Lampiran 8: Tingkat Signifikan  $r_{table}$
- Lampiran 9: Titik Persentase Distribusi  $t_{table}$
- Lampiran 10: Titik Persentase Distribusi  $f_{table}$
- Lampiran 11: Kartu Bimbangan Konsultasi
- Lampiran 12: Lembar Saran dan Perbaikan
- Lampiran 12: Surat Izin Penelitian
- Lampiran 13: Surat Balasan Izin Penelitian
- Lampiran 15: Laporan Dokumentasi
- Lampiran 16: Bukti Hasil Plagiasi
- Lampiran 17: Riwayat Hidup Penulis