

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Samarinda Kota, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut;

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Samarinda Kota karena nilai signifikan $0,000 < 0,005$. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa H_0 dapat diterima sebab adanya kegiatan Pengembangan SDM dapat meningkatkan kinerja pegawai Kecamatan Samarinda Kota.
2. Hasil uji koefisien determinasi *R Square* sebesar 0,372, maka dapat dikatakan bahwa semua variabel masuk dalam kategori lemah. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan Pengembangan SDM mempengaruhi 37% Kinerja Pegawai dan sisanya 63% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas di penelitian ini.

B. Keterbatasan

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi hasil dari penelitian ini dan dapat menjadi faktor agar dapat lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti selanjutnya dalam menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan tersebut antara lain :

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam penelitian ini hanya Pengembangan SDM, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Pegawai
2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi dikarenakan adanya perbedaan dalam pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda pada setiap responden.

C. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan di atas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Pegawai Kecamatan Samarinda Kota diharapkan untuk dapat meningkatkan, mempertahankan kinerja dengan baik sehingga dapat dengan mudah mencapai tujuan dalam sebuah perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat meningkatkan jumlah sampel atau responden yang akan digunakan serta dapat menggunakan sampel penelitian secara lebih efektif dan efisien atau dapat menggunakan variabel lain.