

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN SAMARINDA KOTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Putri Wenny Oktaviani
1911102431435

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023

**Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai
pada Kecamatan Samarinda Kota**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Putri Wenny Oktaviani
1911102431435

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN
SAMARINDA KOTA**

Oleh :

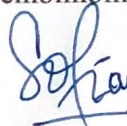
PUTRI WENNY OKTAVIANI

1911102431435

Samarinda, 14 Juni 2023

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si

NIDN. 1103028703

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN SAMARINDA CITY DISTRICT**

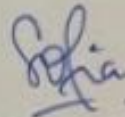
Oleh :

**PUTRI WENNY OKTAVIANI
1911102431004**

Samarinda, 14 Juni 2023

Telah disetujui oleh :

Pembimbing,



**Sofia Ulfa Eka Hadiyanti SE., M.Si
NIDN. 1103028703**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN SAMARINDA
KOTA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Putri Wenny Oktaviani

NIM : 1911102431435

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 3 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : **Damingun, S.E., M.M**
NIDN. 1117087203




Penguji II : **Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si**
NIDN. 1103028703



Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik




Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua

Program Studi Manajemen




Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Putri Wenny Oktaviani

NIM : 1911102431435

Program Studi : S1 Manajemen

Email : wenioktvni@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 3 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Putri Wenny Oktaviani

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN SAMARINDA KOTA

ABSTRAK

Berdasarkan hasil identifikasi masalah yang dilaksanakan pada Kecamatan Samarinda Kota ditemukan kurangnya pengembangan sumber daya manusia (SDM) sehingga performa karyawan yang kurang optimal. Dampak variabel perkembangan SDM pada kinerja pegawai akan diteliti dalam penelitian ini dengan perkembangan SDM sebagai variabel bebas (X) serta performa pegawai sebagai variabel terikat (Y). Tujuan dari studi ini yaitu ingin mengetahui dampak Pengembangan SDM pada Performa Pegawai di Kecamatan Samarinda Kota. Pengambilan sampel dari studi ini yaitu mempergunakan teknik sensus yang merupakan pegawai PNS dari Kecamatan Samarinda Kota dengan total 64 responden. Studi ini bersifat kuantitatif. Teknik pengumpulan data ini mempergunakan angket. Analisis data yang dipergunakan yaitu analisis regresi sederhana. Hasil studi ini menunjukkan bahwa pengembangan SDM berpengaruh signifikan pada performa karyawan dengan skor $0,000 < 0,05$ dengan R^2 0,372 yang termasuk dalam kategori lemah.

Kata Kunci : Pengembangan SDM, Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN SAMARINDA CITY DISTRICT**

ABSTRACT

Based on the results of problem identification carried out in Samarinda Kota District, it was found that there was a lack of human resource development so that employee performance was less than optimal. The influence of HR development variables on employee performance will be examined in this research with HR development as the independent variable (X) and employee performance as the dependent variable (Y). The purpose of this study is to determine the effect of HR Development on Employee Performance in Samarinda Kota District. Sampling from this study used a census technique which was civil servant employees from Samarinda Kota District with a total of 64 respondents. This research is quantitative. This data collection technique uses a questionnaire. The data analysis used is simple regression analysis. The results of this study indicate that human resource development has a significant effect on employee performance with a value of $0.000 < 0.05$ with an R^2 of 0.372 which is included in the weak category.

Keywords: *HR Development, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN SAMARINDA KOTA ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukuri, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Damingun, S.E, M.M selaku penguji skripsi ini.
6. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, yang telah mendukung penulis dalam melakukan penelitian.
7. Pegawai-pegawai Kantor Kecamatan Samarinda Kota yang telah memperkenankan kami meneliti lokasi tersebut.
8. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Bapak, Ibu dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
9. Kepada teman penulis yang terkasih yaitu Putri, Lia, Dennis dan Ana yang telah menyemangati penulis dalam menulis skripsi ini.
10. Kepada SEVENTEEN, *boygroup* yang beranggotakan S.Coups, Jeonghan, Joshua, Jun, Hoshi, Wonwoo, Woozi, THE8, Mingyu, DK, Seungkwan, Vernon, Dino. Dimana karya dan kehadiran mereka sangat berarti bagi penulis dan sangat membantu dalam pembuatan skripsi ini. Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkan. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 3 Juni 2023

Putri Wenny Oktaviani

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II	5
TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	5
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	5
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	9
C. Kerangka Berpikir.....	16
D. Perumusan Hipotesis.....	16
BAB III	18
METODE PENELITIAN	18
A. Lokasi Penelitian.....	18
B. Jenis Penelitian	18
C. Populasi dan Sampel.....	18
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Sampel	19
E. Jenis dan Sumber Data.....	20
F. Teknik Pengumpulan Data.....	21
G. Teknik Analisis Data	21
BAB IV	25
HASIL DAN PEMBAHASAN	25
A. Gambaran Objek Penelitian	25
B. Karakteristik Responden.....	27

C. Data Penelitian.....	30
D. Analisis Data.....	32
E. Pembahasan	39
BAB V	42
PENUTUP	42
A. Simpulan	42
B. Keterbatasan.....	42
C. Saran	43
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	26
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	36

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Penelitian	19
Tabel 3.2 Skala Likert	21
Tabel 4.1 Data Camat Tahun 2010 - sekarang	25
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	28
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	29
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	30
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pengembangan SDM (X)	31
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	31
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan SDM (X)	32
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	33
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	35
Tabel 4.12 Hasil Uji Linear Sederhana	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Kuisiner	47
Lampiran 2. Data Karakteristik Responden	48
Lampiran 3. Data Tabulasi	50
Lampiran 4. Hasil Output SPSS	53