

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Ariyanto, Kawulusan, B., & Arioen, R. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD). *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3).
<https://doi.org/10.24967/xx.v8i>
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fauzi, M., & Anam, K. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai di Kementerian Agama Kabupaten Kendal. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 6(2), 34–42.
- Hanggraeni, D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Bontang)*.
<https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/5820/5118#>
- Harsuko, R. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. UB Press.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hendry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (5th ed.)*. Yogyakarta STIE-YKPN.
- KAREEM, M. A., & HUSSEIN, I. J. (2013). The Impact of Human Resource Development on Employee Performance and Organizational Effectiveness. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 7(3), 307–322. <https://doi.org/10.25019/MDKE/7.3.02>

- Kosmajadi, E. (2021). The Impact of Human Resources Development and Organizational Culture on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2227–2233.
<https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1915>
- Krismiyati. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak Krismiyati Institut Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Yapis Biak. *Jurnal Office*, 3(1).
- Mangkunegara, A. P. (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Reflika Diatama.
- Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rsodakarya.
- Nakajubi, S., Nturanabo, M., Nduhura, T., & John, W. O. (2022). Effect of Human Resource Development on Employee Performance in the Ministry of Public Service, Uganda. *International Journal of Academic and Applied Research*, 6, 33–46. www.ijeais.org/ijaar
- Notoatmodjo, P. Dr. S. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Paulus, & Anantharaman. (2003). *Dampak Praktek Manajemen Orang pada Kinerja Organisasi: Analisis Model Kausal* (7th ed., Vol. 14).
International Journal of Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Putri Elisa, Z., Diana Nabella, S., & Permata Sari, D. (2022). The Influence of Role Perception, Human Resource Development, and Compensation on Employee Performance Universitas Ibnu Sina. *Enrichment: Journal of Management*, 12(3), 29444.
- Said, M., Rakhman, B., & Jalante, A. (2022). The Effect of Human Resource Development, Facilities and Work Environment on Employee

Performance at the Makassar City DPRD Secretariat. *Pinisi Discretion Review*, 6(1), 65–74.

Satrio Wibowo, A., & Kusmiyanti. (2021). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai*. 18(3), 330–335.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/KINERJA>

Sedarmayanti. (2008). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.
Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

Simamora. (2003). *Penilaian Kinerja dalam Manajemen Perusahaan*.
Gramedia Pustaka.

Suprihanto, J. (2001). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*.
BPFE.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Kencana
Prenada Media Group.