

LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Kuisisioner

A. Data Kuesioner Pengembangan Sumber Daya Manusia

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X)					
No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
1	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara cepat dan tepat sesuai dengan waktu yang ditetapkan.				
2	Saya merasa senang jika saya dipuji atas hasil kerja saya.				
3	Saya mampu melaksanakan tugas-tugas yang diberikan dengan sebaik-baiknya sesuai arahan yang diterima.				

B. Data Kuesioner Kinerja Pegawai

KINERJA PEGAWAI (Y)					
No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	S (3)	SS (4)
1	Saya mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan tepat waktu tanpa mengganggu tugas rutin.				
2	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan instansi.				
3	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan.				
4	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan.				
5	Saya tiba dikantor selalu tepat waktu sesuai dengan ketentuan jam kerja yang berlaku.				

Lampiran 2. Data Karakteristik Responden

No.	Jenis Kelamin	Golongan	Usia	Tingkat Pendidikan
1	Pria	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
2	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
3	Pria	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
4	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SMA
5	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SMA
6	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
7	Pria	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
8	Pria	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
9	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
10	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
11	Wanita	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
12	Pria	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
13	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
14	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
15	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SMP
16	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SMA
17	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
18	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
19	Pria	PNS	50-59 Tahun	SMA
20	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SMA
21	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
22	Wanita	PNS	30-39 Tahun	SMA
23	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SMA
24	Wanita	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
25	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
26	Pria	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
27	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
28	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SMA
29	Wanita	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
30	Pria	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
31	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
32	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
33	Pria	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
34	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
35	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
36	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
37	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
38	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
39	Pria	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
40	Pria	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
41	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
42	Pria	PNS	21-29 Tahun	SARJANA/D3
43	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
44	Pria	PNS	40-49 Tahun	SMA
45	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
46	Wanita	PNS	21-29 Tahun	SARJANA/D3
47	Pria	PNS	40-49 Tahun	SMA
48	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
49	Wanita	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
50	Wanita	PNS	30-39 Tahun	SMA
51	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3

52	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
53	Wanita	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
54	Pria	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
55	Pria	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
56	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
57	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
58	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
59	Pria	PNS	30-39 Tahun	SARJANA/D3
60	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
61	Pria	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3
62	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SARJANA/D3
63	Wanita	PNS	40-49 Tahun	SMA
64	Pria	PNS	50-59 Tahun	SARJANA/D3

Lampiran 3. Data Tabulasi

A. Variabel Independen

Pengembangan SDM (X)			Total X
X1	X2	X3	
3	3	3	9
3	3	3	9
4	4	4	12
4	1	4	9
3	3	3	9
3	4	4	11
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
4	3	4	11
3	3	4	10
3	4	3	10
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	4	12
3	4	3	10
3	3	3	9
3	4	4	11
3	3	3	9
3	3	3	9
3	4	3	10
4	3	3	10
4	4	4	12
2	2	3	7
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	3	11
4	4	4	12
4	4	4	12
3	3	3	9
3	3	3	9
4	4	4	12
4	4	4	12

3	3	3	9
4	4	4	12
4	3	4	11
3	3	3	9
4	4	4	12
4	3	3	10
4	4	4	12
4	4	4	12
4	3	4	11
3	4	4	11
2	4	4	10
4	4	3	11
3	3	3	9
3	2	4	9
3	3	3	9
2	3	3	8
3	3	3	9
3	3	3	9

B. Variabel Dependen

Kinerja Pegawai (Y)					Total Y
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	4	18
3	3	3	3	4	16
4	3	3	3	4	17
3	3	3	2	3	14
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	4	3	4	3	17
3	4	4	3	3	17
4	4	4	3	3	18
3	4	4	3	4	18
4	4	3	4	3	18
3	4	3	4	4	18
4	3	4	3	4	18
3	4	4	3	4	18
4	4	4	2	4	18
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	3	3	3	3	16
2	2	3	3	3	13
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15

3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
1	1	3	3	3	11
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	3	3	4	4	18
3	3	4	4	3	17
4	4	4	3	4	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	3	3	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	3	3	4	18
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	3	17
3	4	3	4	3	17
3	3	3	3	3	15
4	3	3	4	3	17
3	3	3	3	3	15
2	2	3	4	4	15
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15

Lampiran 4. Hasil Output SPSS

A. Uji Kualitas Data

3. Uji Validitas

1) Pengembangan SDM

		Correlations			
		Pengembangan Sdm	X1.2	X1.3	X1
Pengembangan Sdm	Pearson Correlation	1	,404**	,587**	,819**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000
	N	64	64	64	64
X1.2	Pearson Correlation	,404**	1	,430**	,785**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000
	N	64	64	64	64
X1.3	Pearson Correlation	,587**	,430**	1	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	64	64	64	64
X1	Pearson Correlation	,819**	,785**	,810**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2) Kinerja Pegawai

		Correlations					
		Kinerja Pegawai	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	1	,682**	,431**	,337**	,460**	,811**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,007	,000	,000
	N	64	64	64	64	64	64
Y1.2	Pearson Correlation	,682**	1	,554**	,337**	,402**	,825**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,007	,001	,000
	N	64	64	64	64	64	64
Y1.3	Pearson Correlation	,431**	,554**	1	,246	,545**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,051	,000	,000
	N	64	64	64	64	64	64
Y1.4	Pearson Correlation	,337**	,337**	,246	1	,352**	,613**
	Sig. (2-tailed)	,007	,007	,051		,004	,000
	N	64	64	64	64	64	64
Y1.5	Pearson Correlation	,460**	,402**	,545**	,352**	1	,721**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,004		,000

	N	64	64	64	64	64	64
Y1	Pearson Correlation	,811**	,825**	,723**	,613**	,721**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

1) Pengembangan SDM

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,792	3

2) Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,790	5

B. Uji Asumsi Klasik

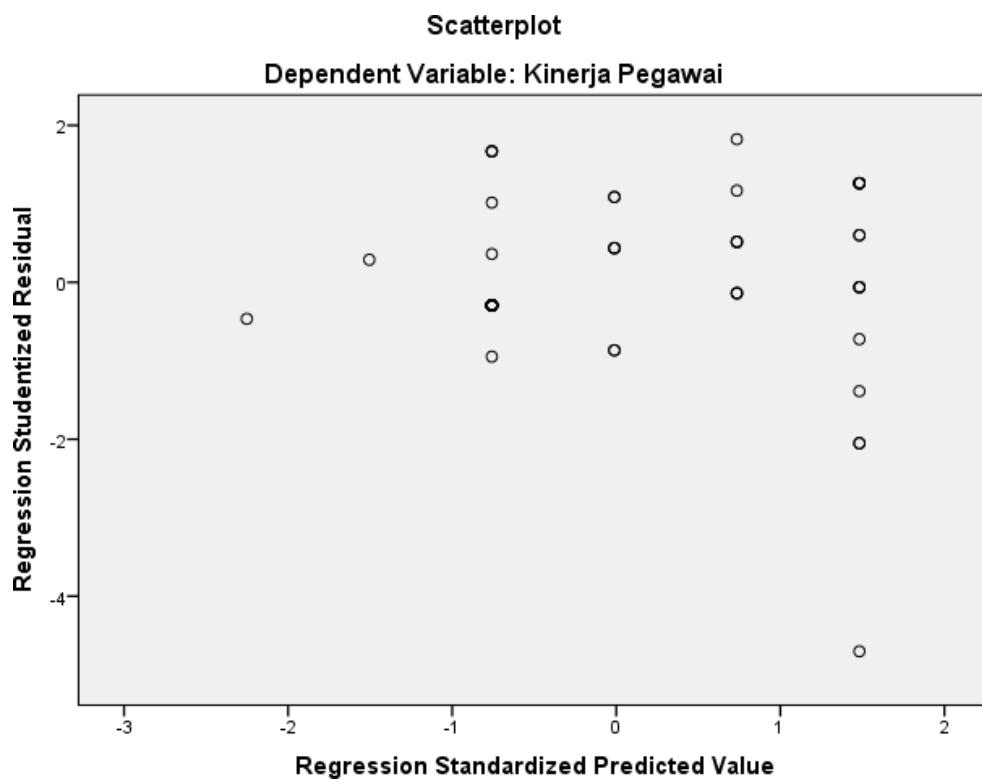
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,53549088
Most Extreme Differences	Absolute	,245
	Positive	,165
	Negative	-,245

Test Statistic				,245
Asymp. Sig. (2-tailed)				,000 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.			,001 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound		,000
		Upper Bound		,002

4. Uji Heteroskedastisitas



C. Regresi Linear Sederhana, Uji Hipotesis (t), Koefisien Determinasi

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan SDM ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,510	1,471		5,104	,000
Pengembangan SDM	,882	,146	,610	6,057	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,610 ^a	,372	,362	1,5478

a. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
KECAMATAN SAMARINDA KOTA

Jalan Arif Rahman Hakim No. 16 Rt. 02 Kel. Sungai Pinang Luar Kode Pos 75117
Website <http://kec-samarinda-kota.samarindakota.go.id> Email: kecsamarindakota@gmail.com

SAMARINDA

Samarinda, 4 April 2023

Nomor : 800 / 144 / 400.03
Lampiran : -
Perihal : Surat Balasan

Kepada
Yth. Koordinator Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Politik Kota Samarinda

Di –
Samarinda

Berdasarkan surat dari Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Samarinda Nomor 200.1.4.12/0510/300.05 , Tanggal 28 Maret 2023, Perihal : Melaksanakan Penelitian Yang Dapat Menunjang Penelitian Tugas Akhir/Skripsi. Adapun Lokasi Penelitian dikelurahan Sungai Pinang Luar Kecamatan Samarinda Kota. Lama Penelitian 3 (Tiga) Bulan. Maka bersama ini di sampaikan bahwa permohonan tersebut dapat kami setujui sebagai berikut:

No	NIM	Nama Mahasiswa	Program Studi
1	1911102431004	MUSDALIFAH	S1 Manajemen
2	1911102431454	NUR KUMALASARI	S1 Manajemen
3	1911102431435	PUTRI WENNY OKTAVIANI	S1 Manajemen
4	1911102431410	MUHAMMAD ASMAN HIDAYAT	S1 Manajemen
5	1911102431397	NINDYAPRIANA ANDINI	S1 Manajemen

Demikian surat balasan ini disampaikan. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Camat,


ANIS SISWANTINI, S. Kom, M. Si
NIP. 19700816 200003 2 005

SK Putri-PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN SAMARINDA KOTA

by Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 20-Oct-2023 11:41AM (UTC+0800)

Submission ID: 2201337275

File name: a_Kecamatan_Samarinda_Kota-Putri_Wenny_Oktaviani_turnitin_4.docx (7.74M)

Word count: 1265

Character count: 7880

SK Putri-PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN SAMARINDA KOTA

ORIGINALITY REPORT

21 %
SIMILARITY INDEX

19 %
INTERNET SOURCES

9 %
PUBLICATIONS

3 %
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	docplayer.info Internet Source	3 %
2	repository.unibos.ac.id Internet Source	2 %
3	dspace.umkt.ac.id Internet Source	2 %
4	accounting.binus.ac.id Internet Source	1 %
5	www.digilib.ui.ac.id Internet Source	1 %
6	www.researchgate.net Internet Source	1 %
7	journal.laaroiba.ac.id Internet Source	1 %
8	Submitted to Bellevue Public School Student Paper	1 %