

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

USULAN SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Vasya Syahla Putri

1911102431211

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:


Vasya Syahla Putri

1911102431211

Samarinda, 09 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. M. Muhamad Harry Rahmadi, S. Pi., MM

NIDK: 8969540022

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS TANAMAN PANGAN DAN
HORTIKULTURA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

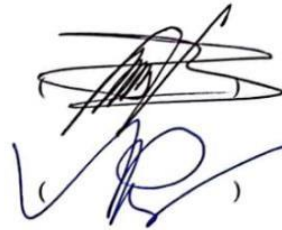
Nama : Vasya Syahla Putri
NIM : 1911102431211
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 26 Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji 1 : Damingun S.E., M.M
NIDN 1117087203

Penguji 2 : Dr. M. Harry Rahmadi S.Pi., M.M
NIDK 896954002



Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph. D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen



Ihwan Susila, SE, M.SI., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORSINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Vasya Syahla Putri
NIM : 1911102431211
Program Studi : S1 Manajemen
Email : 1911102431211@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 09 Juni 2023
Yang Membuat Pernyataan,

ttd



Vasya Syahla Putri

ABSTRAK

Di organisasi pemerintah dan bisnis, lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai dampak besar terhadap produktivitas karyawan. Fenomena ini juga terlihat pada usaha budidaya hortikultura dan pangan di Provinsi Kalimantan Timur.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji bagaimana lingkungan kerja dan disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan pada perusahaan pangan dan peternakan Kalimantan Timur. Produktivitas karyawan (Y) merupakan variabel terikat, sedangkan lingkungan kerja (X2) dan disiplin (X1) merupakan faktor bebas yang dianalisis.

Analisis statistik dan metodologi kuantitatif digunakan dalam penelitian ini. Sampel yang dijadikan sampel adalah 49 responden yang seluruhnya merupakan petugas Dinas Hortikultura dan Tanaman Pangan Kaltim. Kuesioner yang lulus uji reliabilitas (Cronbach's alpha) dan validitas (CFA) digunakan untuk mengumpulkan data. Untuk pengolahan data dan pengujian hipotesis digunakan analisis regresi berganda.

Temuan studi tersebut menunjukkan bahwa, (1) disiplin kerja mempunyai pengaruh yang baik dan besar terhadap produktivitas karyawan di tempat kerja, dan (2) lingkungan kerja juga mempunyai pengaruh yang baik tetapi tidak terlalu signifikan. Temuan uji F menunjukkan bahwa budaya dan disiplin kerja mempunyai dampak besar terhadap produktivitas pekerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktifitas Kerja

ABSTRACT

In governmental organizations and businesses, work environments and discipline have a big impact on how productive employees are. This phenomenon is also seen in East Kalimantan Province's horticultural and food growing enterprises.

The purpose of this study is to assess how work environment and discipline affect employee productivity in East Kalimantan food and livestock enterprises. Employee productivity (Y) is the dependent variable, whereas work environment (X2) and discipline (X1) are the independent factors under analysis.

Statistical analysis and quantitative methodologies are used in this study. 49 respondents, who were all East Kalimantan Horticulture and Food Crops Service personnel, made up the sample. A reliability (Cronbach's alpha) and validity (CFA) test-passed questionnaire was used to gather data. For data processing and hypothesis testing, multiple regression analysis is used.

The study's findings indicate that, (1) work discipline has a favorable and considerable impact on employees' productivity at work, and (2) the work environment also has a favorable but less significant impact. The findings of the F test demonstrate that workplace culture and discipline have a big impact on worker productivity.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Work Productivity

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirohim

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-NYA, sehingga sampai saat ini penulis di berikan kesehatan, kemudahan serta kelancaran dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR”.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. ALLAH SWT yang telah memberikan kesempatan, kesehatan, kekuatan, kesabaran serta rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Kepala Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur serta seluruh pegawai.
4. Bapak Ihwan Susila, S.E., M. Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

5. Bapak Dr. M. Muhamad Harry Rahmadi, S. Pi., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan saran, motivasi serta ilmunya dalam rangka penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Damingun, S.E., M.M Dosen Penguji saya yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan saran serta ilmunya dalam rangka penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen, Karyawan dan Staff Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur yang telah membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Ucapan Terima Kasih secara khusus penulis sampaikan kepada kedua orang tua tercinta Ibu saya Hj.Sumartiningsih dan Bapak H.Dwi Warsongko S.P yang tidak pernah lelah memberikan doa, semangat dan dukungannya.
9. Ucapan Terima Kasih juga saya sampaikan kepada teman-teman kelompok KDM saya Vicky Dian Pramana Putra, Wahyu Tiara Aprilia Mahanani, Wilda Humairah, Taufik Hidayat dan serta seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan baik langsung maupun tidak langsung kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Kepada mereka semua, hanya ungkapkan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik

konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Samarinda, 09 Juni 2023



Vasya Syahla Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORSINALITAS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	11
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	11
B. Teori dan Kajian Pustaka	18
C. Kerangka Pikir	29
D. Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Lokasi Penelitian.....	31
B. Jenis Penelitian.....	31
C. Populasi dan Teknik Pengumpulan Sempel.....	31
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	33
E. Jenis dan Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
G. Teknik Analisis Data.....	37

BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Objek	47
B. Deskripsi Data.....	49
C. Analisis Data	57
D. Pembahasan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	30
Gambar 4.1 Grafik Uji Normalitas.....	57
Gambar 4.2 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 absensi keterlambatan jam hadir	5
Tabel 1.2 absensi kehadiran pulang cepat.....	5
Tabel 1. 3 Daftar Hadir	6
Tabel 2.1 Peneliti Terdahulu	11
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Peneletian.....	33
Tabel 3.2 Inteprestasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi Koefisien r	39
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)	53
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2)	54
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja (Y)	56
Tabel 4.7 Uji Validitas	58
Tabel 4.8 Uji Realibilitas	59
Tabel 4.9 Uji Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.11 Uji Multikolineritas.....	63
Tabel 4.12 Uji Heteroskedastisitas Glejser	65
Tabel 4.13 Uji t (Persial).....	66
Tabel 4.14 Uji F (Simultan)	68
Tabel 4.15 Uji Koefisian Determinasi	69

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner	81
LAMPIRAN 2 Tabulasi Data Responden	84
LAMPIRAN 3 Data Responden.....	88
LAMPIRAN 4 Uji Validitas	90
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Realibilitas	92
LAMPIRAN 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	93
LAMPIRAN 7 Hasil Uji Normalitas.....	93
LAMPIRAN 8 Hasil Uji Multikorelasi.....	94
LAMPIRAN 9 Hasil Uji Autokorelasi.....	94
LAMPIRAN 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	94
LAMPIRAN 11 Hasil Uji Hipotesis 1 dan 2	95
LAMPIRAN 12 Hasil Uji Hipotesis 3	95
LAMPIRAN 13 Hasil Uji Koefisien Determinas	95
LAMPIRAN 14 Lingkungan Dinas	96