

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

NASKAH PUBLIKASI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Vasya Syahla Putri
1911102431211

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

NASKAH PUBLIKASI

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI
DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA
PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Oleh:

Vasya Syahla Putri

1911102431211

Samarinda, 24 Juli 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. M. Muhamad Harry Rahmadi, S. Pi., MM

NIDK: 8969540022

LEMBAR PENGESAHAN

NASKAH PUBLIKASI

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS TANAMAN PANGAN DAN
HORTIKULTURA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Vasya Syahla Putri
NIM : 1911102431211
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 26 Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

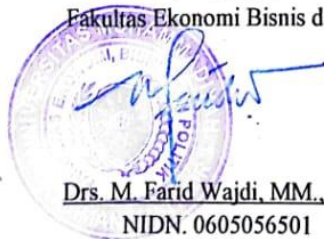
Penguji 1 : Damingun S.E., M.M
NIDN 1117087203

Penguji 2 : Dr. M. Harry Rahmadi S.Pi., M.M
NIDK 896954002



Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph. D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen



Ihwan Susila, SE, M.SI., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORSINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Vasya Syahla Putri
NIM : 1911102431211
Program Studi : S1 Manajemen
Email : 1911102431211@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Naskah Publikasi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 24 Juli 2023
Yang Membuat Pernyataan,



Vasya Syahla Putri

Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur

Vasya Syahla Putri^{1✉}, Muhamad Harry Rahmadi², Damingun³

Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Abstrak

Penelitian ini dilakukan pada instansi pemerintahan bertempat pada kantor Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur untuk mengetahui pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai yang terdapat pada dinas terkait. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan berjumlah 49 pegawai dengan menggunakan alat analisis statistik *Multiple Regression* dan data diolah menggunakan *software* spss 17.0 menggunakan teknik sampling *purposive* dan *snowball sampling*. Uji yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Samarinda, disiplin dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur, jadi dapat disimpulkan bahwa disiplin dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja; Produktivitas Kerja

The influence of discipline and work environment on Employee work productivity Department of food crops and horticulture East Kalimantan province

Abstract

This research was conducted at a government agency located at the Office of the Food Crops and Horticulture Office of East Kalimantan Province to determine the effect of discipline and work environment on the work productivity of employees in the related department. In this study, the sample used was 49 employees using the Multiple Regression statistical analysis tool and the data was processed using SPSS 17.0 software using purposive sampling techniques and snowball sampling. The tests used in this study include validity test, reliability test, t test, F test and the coefficient of determination. The results showed that compensation had a significant positive effect on employee work productivity at the Food Crops and Horticulture Office of East Kalimantan Province, job satisfaction had a significant positive effect on employee performance at the Population and Civil Registration Office of Samarinda City, discipline and the work environment simultaneously had a significant positive effect on productivity work of employees at the Food Crops and Horticulture Office of East Kalimantan Province, so it can be concluded that discipline and work environment can affect employee work productivity at the Food Crops and Horticulture of East Kalimantan Province.

Keywords: Work Discipline; Work environment; Work Productivity

Copyright © 2023 Vasya Syahla Putri, Muhamad Harry Rahmadi, Damingun

✉ Corresponding Author

Email Address: 1911102431211@umkt.ac.id

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia mempunyai peran penting dalam suatu instansi pemerintah ataupun perusahaan, karena sumber daya manusia merupakan utama untuk menunjukkan keberhasilan dan upaya meningkatkan daya guna dan pencapaian tujuan suatu organisasi.

Hamali (2018) menyatakan manajemen sumber daya manusia merupakan suatu pendekatan yang strategis terhadap keterampilan, motivasi, pengembangan, dan manajemen pengorganisasian sumber daya. Karena manusia memiliki kemampuan untuk memimpin dan mengelola organisasi motivasi, kompensasi, dukungan atasan, keharmonisan hubungan kerja atasan, kemampuan bekerjasama, variabel lingkungan kerja dan kemudahan komunikasi antar karyawan merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai agar sesuai dengan tujuan organisasi.

Produktivitas merupakan faktor penting dalam keberhasilan suatu perusahaan, apabila suatu produktivitas kerja karyawan mengalami peningkatan yang signifikan dari waktu ke waktu, maka suatu instansi pemerintahan ataupun perusahaan akan dengan mudah mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan, dengan perkembangan di era 4.0 seperti saat ini, semua instansi pemerintah ataupun perusahaan berlomba-lomba untuk memaksimalkan kinerja karyawan melalui peningkatan produktivitas secara terus menerus.

Disiplin kerja adalah suatu metode perkembangan konstruktif bagi para pegawai atau karyawan yang memiliki kepentingan yang mengakibatkan disiplin ditunjukkan pada tindakan bukan orangnya. Sehingga seorang karyawan dikatakan memiliki disiplin yang baik jika karyawan tersebut memiliki rasa tanggung jawab terhadap tugas yang telah diberikan kepadanya (Sherlie & Hikmah 2020).

Lingkungan kerja adalah salah satu faktor yang semestinya lebih diperhatikan oleh perusahaan karena sangat berpengaruh terhadap keadaan produktivitas karyawan. Lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman akan mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga karyawan termotivasi untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan.

Dinas UPTD Pengawasan dan Sertifikasi Benih Tanaman Pangan Dan Hortikultura Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur salah satu instansi dinas yang susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur mempunyai tugas pokok, yaitu : "Melaksanakan Urusan Pemerintahan Daerah di Bidang Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Berdasarkan Asas Otonomi dan Tugas Pembantuan".

. Dari hasil pengamatan penulis melakukan observasi awal dan wawancara bahwa pegawai masih belum menyadari pentingnya disiplin kerja, karena tidak ada efek konsekuensi bagi pegawai yang tidak mematuhi aturan kerja, gangguan ini (disiplin yang ditegakkan) akan terus berlanjut tingkat kehadiran menjadi hal yang diperhatikan. Meningkatkan disiplin kerja pegawai, perlu juga adanya lingkungan kerja yang baik. Lingkungan kerja mempunyai peran penting untuk meningkatkan kinerja pegawai melalui.

Tinjauan Pustaka

Disiplin Kerja

Menurut Rahman (2018: 56) disiplin kerja adalah kemauan seseorang untuk mentaati norma dan aturan yang ada di sekitarnya. Disiplin karyawan yang baik dapat mempengaruhi kemajuan tujuan perusahaan.

Disiplin kerja adalah merupakan taat dan patuh terhadap nilai-nilai yang dipercaya merupakan tanggung jawab, seperti tugas-tugas dikantor dan kehadiran karyawan pada jam yang sudah disesuaikan di perusahaan, disiplin semakin tinggi, maka kinerja pada karyawan juga akan meningkat, sehingga karyawan akan dengan ikhlas bekerja sebaik mungkin untuk mencapai tujuan dari sebuah perusahaan (Jepry & Mardika 2020).

Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja adalah lingkungan tempat karyawan melakukan tugas sehari-hari. Suasana kerja yang menyenangkan memberikan rasa aman bagi karyawan dan memungkingkan mereka untuk melakukan yang terbaik. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi emosi karyawan, ketika seorang karyawan merasa nyaman di lingkungan kerja, mereka merasa nyaman dalam bekerja kerja dan melakukan tugasnya secara efisien.

Lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada disekeliling karyawan sehingga mempengaruhi seseorang untuk mendapatkan rasa aman, nyaman, serta rasa puas dalam melakukan dan menuntaskan pekerjaan yang diberikan oleh atasan (Chairul Anam, 2018: 46).

Produktivitas Kerja

Produktivitas kerja adalah sikap senantiasa mempunyai pandangan bahwa metode kerja hari ini harus lebih baik dari pada metode kerja hari kemarin, dan hasil yang dapat diraih esok hari harus lebih baik dari hasil yang diraih hari ini (Busro, 2018: 344).

Menurut Edy Sutrisno (2017: 100), produktivitas kerja merupakan sikap mental. Sikap mental yang mencari perbaikan diri terhadap apa yang sudah ada. Suatu keyakinan bahwa seseorang dapat melakukan pekerjaan yang lebih baik hari ini dari kemarin dan hari besok lebih baik dari pada hari ini.

Sedangkan menurut Busro (2018), produktivitas adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input (masukan). Ketika produktivitas, itu meningkatkan efisiensi (waktu-bahan-tenaga kerja) dan sistem kerja, teknik produksi dan keterampilan karyawan.

METODE

Penelitian ini dilakukan di Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur yang berlokasi di Jl. Pangeran Mochammad Noor, Sempaja Selatan, Kec. Samarinda Utara, Kota Samarinda. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Berdasarkan penelitian ini, karena jumlah populasinya tidak lebih besar dari 100 orang responden, maka peneliti mengambil 100% jumlah populasi yang ada pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur sebanyak 49 orang untuk dijadikan sampel. Teknik pengambilan sampel tersebut sering disebut sampel jenuh (sensus). Sumber data yang digunakan ialah data sekunder dan data primer. Cara pengumpulan data dalam penelitian ini dengan wawancara dan menyebarkan kuesioner untuk mencari tau tanggapan dari responden. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Uji Asumsi Klasik

1) Uji Multikolinearitas

Tabel 1

Hasil Uji Multikolinearitas

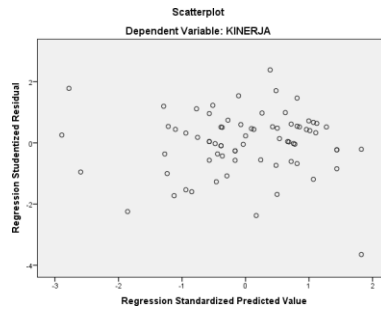
Coefficients ^a		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.814	1.774		3.840	.000		
	Disiplin Kerja (X1)	.584	.113	.653	5.155	.000	.759	1.318
	Lingkungan Kerja (X2)	.016	.095	.021	.163	.871	.759	1.318

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI

Berdasarkan tabel 1 menjelaskan analisis linier berganda bahwa VIF untuk Disiplin Kerja (X₁), dan Lingkungan Kerja (X₂) disekitaran angka 1 yaitu 1,318 dan dengantingkat *tolerance* mendekati angka 1 yaitu sebesar 0,759, dengan demikian persamaan regresi bebas dari problem multikolinieritas.

2) Heterokedastisitas

Pada uji asumsi heterokedastisitas yang dilakukan pada variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai maka dapat diperoleh hasil output pada tabel dan scatterplot sebagai berikut:



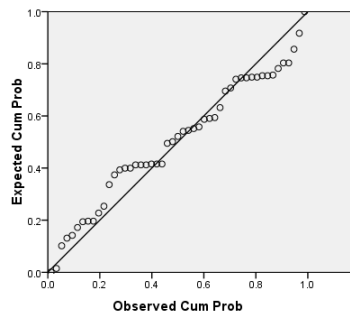
Gambar 1
Hasil Uji Heteroskedastisitas

Berdasarkan gambar 1 dapat dilihat titik-titik menyebar secara acak dan tidak membentuk pola tertentu, serta tersebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y. Berarti tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi, sehingga model regresi layak dipakai untuk variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja yang mempengaruhi produktivitas kerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur.

3) Uji Normalitas

Pengujian ini dilakukan dengan *normally probability plot*. Pedoman suatu model dikatakan terdistribusi normal jika nilai-nilai sebaran terletak di sekitar garis lurus diagonal akan menunjukkan hasil uji normalitas disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur.

Normal P – P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI



Gambar 2 Hasil Uji Normalitas

Pada gambar 2 diatas gambar uji normalitas, dalam mengambil keputusan, menunjukkan bahwa grafik histogram menunjukkan pola distribusi normal karena titik-titik pola mengikuti pola garis lurus maka model memenuhi uji asumsi normalitas.

Hasil Uji Hipotesis

Tabel 2 Uji T (Parsial)

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	6.814	1.774		3.840	.000
	Disiplin Kerja	.584	.113	.653	5.155	.000
	Lingkungan Kerja	.016	.095	.021	.163	.871

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI

Sumber: lampiran output SPSS Juni, 2023

Hasil pengujian variabel independen kompensasi dan kepuasan kerja secara individu berdasarkan tabel 2 menunjukkan bahwa hipotesis pertama menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai, dimana variabel disiplin kerja mempunyai thitung 5,155 lebih besar dari tabel 2,013 yang mempunyai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan

menunjukkan bahwa ada pengaruh positif disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur..

Hasil hipotesis menyatakan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur. berdasarkan tabel 2 dapat diketahui bahwa variabel produktivitas kerja memiliki nilai tidak signifikan dengan mempunyai thitung 0,163 lebih kecil dari ttabel 2,013 dan memiliki nilai signifikansi 0,871 lebih besar dari 0,05 artinya variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai Fhitung sebesar 18,072 nilai ini lebih besar dari Ftabel sebesar 3,20 yang mengarahkan keseluruhan variabel independen memiliki pengaruh positif terhadap variabel dependen, dan juga dapat dilihat nilai signifikansi yang jauh lebih kecil dari yang disyaratkan $0,000 < 0.05$.

Artinya keseluruhan variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen, maka dapat diartikan bahwa kedua variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur.

Pembahasan

1) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai

Berdasarkan hasil data analisis maka dapat diketahui secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Hal ini dilihat dari besaran nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel yaitu ($5,155 > 2,013$). Arah hubungan positif yang menunjukkan ketika ketika disiplin kerja meningkat, maka meningkatnya produktifitas kerja pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur hadir tepat waktu, menggunakan peralatan kerja dengan baik memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaannya serta taat pada standar kerja. Sehingga hal-hal tersebut dapat mempengaruhi produktifitas kerja pegawai. Artinya disiplin kerja pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur berpengaruh terhadap produktifitas kerja pegawai. Munawaroh (2021), mengatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktifitas kerja pegawai,

2) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai

Berdasarkan hasil data analisis maka dapat diketahui secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur. Hal ini dilihat dari besaran nilai t hitung yang lebih besar dari nilai t tabel yaitu ($0,162 < 2,013$). Hal ini berarti bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap produktifitas kerja pegawai pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur berpengaruh terhadap produktifitas kerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kantor yang nyaman, aman dan memadai, tempat kerja yang jauh dari kebisingan, sirkulasi udara yang baik, serta menjaga hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja. Hal itu membuat mereka lingkungan kerja sehingga hal-hal tersebut tidak mempengaruhi produktifitas kerja pegawai, artinya lingkungan kerja pada Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur tidak mempengaruhi produktifitas kerja pegawai. Hal ini menjelaskan bahwa jika kondisi lingkungan kerja baik atau tidaknya maka tidak mempengaruhi produktifitas kerja pegawai.

3) Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai

Selanjutnya dari hasil uji F (simultan) yang sebagaimana telah dilakukan nilai F hitung sebesar 18,072 nilai ini lebih besar dari F tabel yaitu 3,20 atau F hitung $> 3,20$ dengan probabilitas 0.000, karena nilai probabilitas jauh lebih kecil dari 0,05, maka dapat diartikan bahwa kedua variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur.

Kedua hipotesis, ternyata variabel paling dominan mempengaruhi produktifitas kerja pegawai adalah disiplin kerja, dengan alasan karena disiplin kerja memiliki nilai t hitung yang sebesar yaitu 5,155 jika dibandingkan lingkungan kerja nilai t hitungnya yaitu 0,163, dengan demikian kedua hipotesis yang diajukan terbukti.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang digunakan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur. Dapat diambil disimpulkan bahwa produktivitas kerja pegawai dapat dipengaruhi oleh besarnya disiplin kerja yang didapat dan lingkungan kerja akan terasa di dalam benak pegawai dimana dengan fasilitas yang mendukung setiap perkerjaan sehingga para pegawai memiliki rasa diperhatikan dalam melakukan suatu pekerjaan.








Dalam penelitian ini yang masih banyak memiliki kekurangan dari segi data yang digunakan diharapkan pada penelitian yang akan datang meneliti dengan variabel yang sama diharapkan menambahkan jumlah sampel sehingga lebih memberi data yang lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Arif Yusuf Hamali. (2018). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia : strategi mengelola karyawan*. CAPS (Center For Academic Publishing Server).
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Chairul Anam. (2018). Pengaruh Motivasi , Kompetensi , Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–56.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lintas Sindo Ekspres. *JURNAL EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.
- Munawaroh. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI UD TJIPTA PUTRA PLASINDO PONOROGO*.
- Rahman, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Depok. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren (SNIT) 2018*, 1(1), 55–59. <http://seminar.bsi.ac.id/snit/index.php/snit-2018/article/viewFile/492/480>
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 757–765.

FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : VASYA SYAHLA PUTRI
 NIM : 1911102431211
 Program Studi : SI MANAJEMEN
 Bimbingan Mulai : 22 FEBRUARI 2023
 Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DINAS PANGAN TANAMAN PANGAN DAN
HORTIKULTURA PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1.	27 FEBRUARI 2023	KONSULTASI judul dan lokasi penelitian	
2.	05 MARET 2023	KONSULTASI BAB 1 - Cek cara penulisan di pedoman - Latar belakang kurang tajam	
3.	10 MARET 2023	KONSULTASI BAB 1 - Berikan referensi terbaru (mulai dari tahun 2019) - Cek untuk menghindari plagiat dari jurnal / skripsi / peneliti lainnya	
4.	16 MARET 2023	KONSULTASI BAB 2 Pengutipan sumber referensi menggunakan Mendelay	
5.	20 MARET 2023	KONSULTASI BAB 2 cek typo dan plagiat	
6.	27 MARET 2023	KONSULTASI BAB 3 - cek nama lokasi penelitian - benarin typo dan dibaca lagi	
7.	31 MARET 2023	KONSULTASI BAB 3 cek typo dan rapikan sesuai pedoman	

8.	07 JUNI 2023	REVISI BAB 4	✓
9.	09 JUNI 2023	REVISI BAB 4 dan BAB 5	✓
10.	12 JUNI 2023	REVISI LAMPIRAN	✓
11.	15 JUNI 2023	REVISI TYPO & DAFTAR PUSTAKA	✓

Samarinda,2023

Pembimbing,


 (.....)
 M.H. Rahmadi



Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda
Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN ARTIKEL PUBLIKASI

Assalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dr. Muhammad Harry Rahmadi S.Pi.,M.M
NIDK : 8969540022
Nama : Vasya Syahla Putri
NIM : 1911102431211
Fakultas : Ekonomi Bisnis dan Politik
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa artikel ilmiah yang berjudul “Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Timur” telah di submit pada Jurnal Ekonomi dan Bisnis pada tahun 2023
<https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/5489>

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamualaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Mahasiswa

Vasya Syahla Putri
NIM. 1911102431211

Samarinda, 24 Juli 2023
Pembimbing

Dr. M. Harry Rahmadi S.Pi.,M.M
NIDN. 8969540022