

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
KANTOR PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN
DESENTRALISASI DAN OTONOMI DAERAH LEMBAGA
ADMINISTRASI NEGARA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

IIN INDRAWATI

1911102431193

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023**

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Aparatur Sipil
Negara (ASN)
Kantor Pusat Pelatihan Dan Pengembangan Dan Kajian Desentralisasi
Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Disusun Oleh:

IIN INDRAWATI

1911102431193

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Aparatur Sipil
Negara (ASN)
Kantor Pusat Pelatihan Dan Pengembangan Dan Kajian Desentralisasi
Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara Kota Samarinda**

Oleh:

**IIN INDRAWATI
1911102431193**

Samarinda, 22 Juni 2023

Telah disetujui oleh:
Pembimbing,



**Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, SE., M.Si
NIDN. 1103038703**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
KANTOR PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN
DESENTRALISASI OTONOMI DAERAH LEMBAGA ADMINISTRASI
NEGARA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Iin Indrawati
NIM : 1911102431193
Program Studi : Manajemen


Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 5 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Nur Endah Ramayanti, S.Sos., M.CIL (.....)
NIDN. 1112058603

Penguji II : Sofia Ulfa Eka Hadivanti, S.E., M.Si (.....)
NIDN. 1103038703

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen

Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Iin Indrawati

NIM : 1911102431193

Program Studi : Manajemen

Email : 1911102431193@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 5 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,

ttd



Iin Indrawati

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Aparatur Sipil Negara (Asn) Kantor Pusat pelatihan Dan Pengembangan Dan Kajian Desentralisasi Dan Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara” dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada, para mushonnifin, para ulama, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya. Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Vera Anitra, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing sekaligus dosen penguji 2 yang telah dengan sabar mengarahkan, membimbing dan memberikan saran yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Nur Endah Ramayanti, S.Sos., M.CIL selaku dosen penguji 1 Skripsi peneliti.
7. Bapak Dr. Muhammad Aswad, M.Si selaku pemimpin kepala kantor Puslatbang KDOD LAN RI Samarinda yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di kantor tersebut.

8. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Orang tua dan keluarga tercinta yang selalu mendoakan serta mendukung peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Rekan-rekan penulis dan pihak yang mendukung, membantu dan memberikan informasi dalam pelaksanaan penelitian.
10. Segenap dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, serta semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Samarinda, 5 April 2023

Peneliti

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
KANTOR PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN
DESENTRALISASI DAN OTONOMI DAERAH LEMBAGA
ADMINISTRASI NEGARA**

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan dengan maksud untuk menilai dampak lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Pusat Pelatihan dan Pengembangan KDOD LAN di Kota Samarinda, sebuah lembaga pemerintah pusat. Responden penelitian terdiri dari 48 pegawai non-struktural di PUSLATBANG KDOD LAN Samarinda. Setelah mengesampingkan 7 responden yang menjabat sebagai kepala bagian, jumlah keseluruhan responden yang diperhitungkan dalam penelitian ini mencapai 41 pegawai, mencerminkan populasi dari lembaga tersebut. Metode penelitian ini mengadopsi pendekatan kuantitatif dan menghimpun data melalui penggunaan kuesioner dan observasi. Sebelum implementasi penelitian, instrumen penelitian diuji untuk mengukur validitas dan reliabilitasnya. Data yang terkumpul kemudian dianalisis melalui metode analisis statistik deskriptif, serta menjalani uji asumsi klasik seperti uji normalitas dan uji heteroskedastisitas. Selain itu, uji hipotesis seperti regresi linier sederhana, uji signifikansi pengaruh parsial (uji T), dan koefisien determinasi dipakai guna menganalisis data. Proses analisis data dilaksanakan melalui pemakaian aplikasi SPSS versi 29. Temuan dari penelitian memperlihatkan bahwasanya variabel lingkungan kerja secara individual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : Pengaruh lingkungan, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON THE
PERFORMANCE OF STATE CIVIL APPARATUS (ASN)
OFFICE OF TRAINING AND DEVELOPMENT CENTER FOR
REGIONAL AUTONOMY DECENTRALIZATION OF STATE
ADMINISTRATIVE INSTITUTIONS SAMARINDA CITY**

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of evaluating the impact of the work environment on employee performance at the KDOD LAN Training and Development Center in Samarinda City, which is a central government agency. The research sample consisted of 48 non-structural employee respondents who worked at PUSLATBANG KDOD LAN Samarinda. After deleting 7 respondents who were department heads, the total number of respondents in this study was 41 employees, which reflects the population of the agency. This research uses a quantitative approach and collects data through the use of questionnaires, as well as through observation. Before carrying out the research, the research instrument was tested to measure its validity and reliability. The data collected was then analyzed using descriptive statistical analysis methods, as well as testing classic assumptions such as the normality test and heteroscedasticity test. In addition, hypothesis tests such as simple linear regression, partial effect significance test (T test), and coefficient of determination are used to analyze the data. The data analysis process was carried out using SPSS version 29 software. The research results show that work environment variables partially have a significant influence on employee performance (Y).

Keywords: Environmental influence, employee performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	20
A. Latar Belakang	20
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	24
C. Tujuan Penelitian.....	25
D. Manfaat Penelitian.....	25
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN MASALAH	20
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	20
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	26
C. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	28
D. Tolak Ukur Penilaian Kinerja	30
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Lokasi Penelitian	36
B. Jenis Penelitian	36
C. Populasi dan Sampel.....	36
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
E. Jenis Data dan Sumber Data	40
F. Teknik Pengumpulan Data.....	41
G. Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
B. Karakteristik Responden.....	53
C. Deskripsi Data	56
D. Analisis Data	60
E. Pembahasan	67
BAB V PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Keterbatasan	69

C. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 3 1 Definisi Operasional.....	39
Tabel 3 2 Definisi Operasional Kinerja.....	40
Tabel 3 3 Skala Pengukuran Likert	42
Tabel 4 1 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin	53
Tabel 4 2 karakteristik Responden Berdasarkan Golongan	54
Tabel 4 3 karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4 4 karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4 5 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X)	57
Tabel 4 6 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (Y)	59
Tabel 4 7 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 4 8 Hasil Uji Reabilitas	62
Tabel 4 9 Analisis regresi Linier Sederhana	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Pikir.....	34
Gambar 3 1 Reabilitas	44
Gambar 4 1 Analisis Probability Plot.....	63
Gambar 4 2 Grafik Scaterplot Heteroskedastisitas.....	64