

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA REPUBLIK INDONESIA
PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
DAN KAJIAN DESENTRALISASI DAN OTONOMI DAERAH
Jl. HM. Ardans 2 (Ring Road III) Samarinda, Kalimantan Timur 75124
Telp. 085100040853, 085105040854, Website: samarinda.lan.go.id

Nomor : 201/PLB.1.3/KLN.02 Samarinda, 05 Juni 2023
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Lembar
Hal : Pemberian Izin Penelitian

Yth. Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur
di -
Samarinda

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat saudara Nomor 164/FEBP.1/C.6/C/2023 tanggal 23 Mei 2023 perihal Izin Penelitian, sebelumnya kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada Puslatbang KDOD sebagai mitra dalam kegiatan Penelitian dalam rangka penulisan Tugas Akhir/Skripsi.

Berdasarkan hal tersebut, pada prinsipnya kami menerima permohonan saudara dan mengizinkan Mahasiswanya untuk melakukan penelitian di Puslatbang KDOD, dan kami sangat mengharapkan Hasil Tugas Akhir/Skripsi yang telah selesai disusun oleh Mahasiswa dapat disampaikan kepada Puslatbang KDOD sebanyak 1 (satu) eksemplar. Selain itu, setiap Mahasiswa yang melakukan penelitian di Puslatbang KDOD perlu menandatangani Surat Pernyataan (terlampir) sebelum melakukan penelitian.

Untuk informasi lebih lanjut dapat berkoordinasi melalui narahubung Sdr. Hendra Wahyudi (Hp. 0853-1962-5999).

Apabila ada penyimpangan atau pelanggaran kode etik oleh pegawai kami saat memberikan layanan, mohon dapat melaporkan melalui link <https://bit.ly/LayananPengaduanPuslatbangKDODLAN> dengan dilengkapi alat bukti otentik (identitas pelapor akan dijamin kerahasiaannya).

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya dihaturkan terima

Kepala,



Muhammmad Aswad



Lampiran 2 Data Kuesioner

A. Data Kuesioner Lingkungan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A.	Lingkungan Kerja Fisik					
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik di ruang kerja) telah sesuai dengan kebutuhan					
2.	Kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
3.	Saya ikut serta menjaga kebersihan di tempat kerja					
4.	Saya merasa lingkungan kerjanya nyaman dan bersih					
B.	Lingkungan Kerja Non Fisik					
5.	Saya merasa hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis					
6.	Saya merasa hubungan karyawan dan pimpinan sangat harmonis					
7.	Saya merasa hubungan sesama rekan kerja terjalin komunikasi dengan baik					

B. Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
E.	Kualitas				
8.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi				
9.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar				
F.	Kuantitas				
10.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas				
11.	Saya dapat mengerjakan tugas sesuai dengan target yang telah ditetapkan				
G.	Pelaksanaan Tugas				

12.	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang dikerjakan				
13.	Saya mampu bekerja sesuai dengan program yang telah ditetapkan				
H.	Tanggung Jawab				
14.	Saya mengerjakan tugas yang telah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai				
15.	Saya memiliki kesadaran tinggi untuk mengerjakan tugas				
16.	Saya merasa bersalah jika pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan yang diharapkan				
17.	Saya dapat menggunakan dan menguasai peralatan pendukung pekerjaan dengan baik				

Lampiran 3 Data Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Golongan	Usia	Tingkat Pendidikan
1	Laki-laki	PNS	31 - 40	S1
2	Perempuan	PNS	41 - 50	Pasca Sarjana
3	Perempuan	PNS	31 - 40	S2
4	Perempuan	PNS	31 - 40	S-2
5	Perempuan	PNS	41 - 50	S2
6	Perempuan	PNS	41 - 50	S1
7	Laki-laki	PNS	31 - 40	S3
8	Perempuan	PNS	31 - 40	Diploma
9	Perempuan	PNS	31 - 40	S2
10	Perempuan	PNS	41 - 50	S2
11	Laki-laki	PNS	31 - 40	Sarjana
12	Laki-laki	PNS	21 - 30	D3
13	Laki-laki	PNS	31 - 40	S2
14	Perempuan	PNS	21 - 30	S1
15	Perempuan	PNS	21 - 30	S1
16	Perempuan	PNS	41 - 50	S1
17	Perempuan	PNS	31 - 40	S1
18	Laki-laki	PNS	21 - 30	Sarjana
19	Perempuan	PNS	41 - 50	S2
20	Perempuan	PNS	31 - 40	S1
21	Laki-laki	PNS	31 - 40	D3

22	Perempuan	PNS	41 - 50	S1
23	Perempuan	PNS	31 - 40	S1
24	Laki-laki	PNS	31 - 40	S2
25	Laki-laki	PNS	> 50	S3
26	Laki-laki	PNS	41 - 50	Strata 2
27	Perempuan	PNS	41 - 50	S2
28	Perempuan	PNS	31 - 40	SI
29	Laki-laki	PNS	41 - 50	Sarjana
30	Perempuan	PNS	41 - 50	S1
31	Perempuan	PNS	41 - 50	S2
32	Laki-laki	PNS	31 - 40	SLTA/SMK
33	Laki-laki	PNS	31 - 40	S2
34	Perempuan	PNS	21 - 30	S1
35	Perempuan	PNS	31 - 40	S1
36	Perempuan	PNS	41 - 50	S2
37	Perempuan	PNS	31 - 40	S2
38	Perempuan	PNS	41 - 50	S2
39	Perempuan	PNS	31 - 40	S1
40	Laki-laki	PNS	41 - 50	S2
41	Laki-laki	PNS	31 - 40	Sarjana

Lampiran 4 Data Tabulasi

A. Variabel Independen

Lingkungan Kerja X1															Total
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	56
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	51
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	51
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	49
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	58
3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
3	3	4	4	3	3	3	4	4		4	3	3	4	3	48
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	28
4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	35

	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.4	Pearson Correlation	.608**	.720**	.757**	1	.799**	.707**	.862**	.683**	.639**	.584**	.863**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.5	Pearson Correlation	.698**	.720**	.757**	.799**	1	.806**	.763**	.584**	.639**	.584**	.863**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.6	Pearson Correlation	.692**	.659**	.856**	.707**	.806**	1	.757**	.766**	.604**	.667**	.878**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.7	Pearson Correlation	.647**	.720**	.738**	.862**	.763**	.757**	1	.809**	.640**	.613**	.878**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.8	Pearson Correlation	.561**	.670**	.763**	.683**	.584**	.766**	.809**	1	.716**	.608**	.827**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.9	Pearson Correlation	.585**	.586**	.660**	.639**	.639**	.604**	.640**	.716**	1	.614**	.771**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y1.10	Pearson Correlation	.740**	.581**	.592**	.584**	.584**	.667**	.613**	.608**	.614**	1	.783**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
Y	Pearson Correlation	.813**	.824**	.893**	.863**	.863**	.878**	.878**	.827**	.771**	.783**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Uji Reliabilitas

1. Lingkungan Kerja X

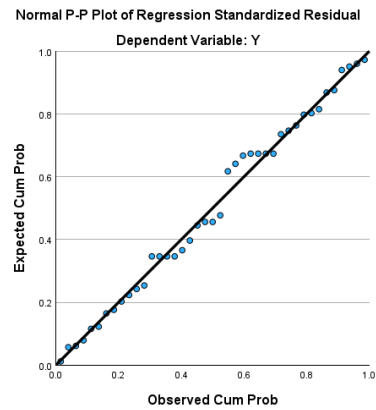
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.765	16

2. Kinerja Y

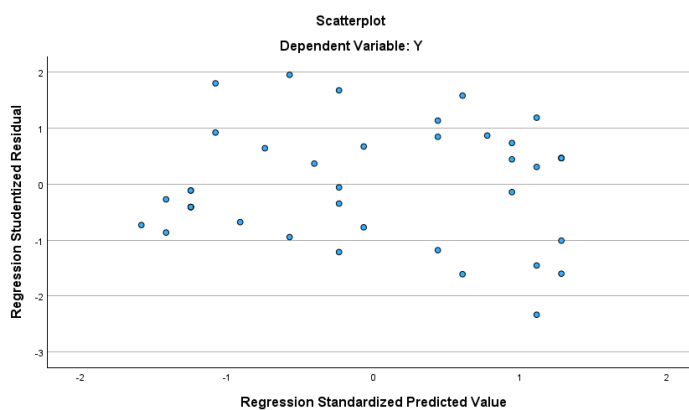
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.777	11

D. Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



2. Uji Heterokeastisitas



E. Uji Hipotesis

1. Uji Regresi Linier Sederhana

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	12.279	4.926		2.493	.017
	X1	.469	.093	.627	5.020	<.001

a. Dependent Variable: Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.393	.377	3.506

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	309.749	1	309.749	25.200	<,001 ^b
	Residual	479.373	39	12.292		
	Total	789.122	40			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X1

2. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.279	4.926		2.493	.017
	X1	.469	.093	.627	5.020	<,001

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.393	.377	3.506

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: Y

KUESIONER PENELITIAN TUGAS AKHIR SKRIPSI

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Salam sejahtera dan salam sehat untuk kita semua

Kepada Yth.

Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Desentralisasi dan Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara Kota Samarinda

Perkenalkan kami Mahasiswa Manajemen Internasional semester VIII Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Saat ini kami sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi. Dengan ini, kami meminta ketersediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu agar dapat mengisi kuesioner dengan keadaan yang sebenarnya demi kelancaran penelitian kami saat ini. Adapun Judul Penelitian kami adalah sebagai berikut.

1. Tiara Tresna Esthi "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Desentralisasi dan Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara Kota Samarinda".
2. Abdi Pratama "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Pusat Pelatihan dan Pengembangan Lembaga Administrasi Negara Kota Samarinda".
3. Iin Indrawati "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Desentralisasi dan

Lampiran 6 Pengambilan Sampel Kuesioner Pegawai ASN

Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara Kota Samarinda" .








4. Reinaldi Lesmana "Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Desentralisasi dan Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara Kota Samarinda".
5. Annisa Nur Badiah "Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Kantor Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Desentralisasi dan Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara Kota Samarinda"




Setiap jawaban dan data responden yang diperoleh akan dijamin kerahasiannya dan tidak akan disalahgunakan. Atas waktu dan kesediannya kami ucapkan terimakasih. Mohon maaf jika ada kesalahan yang tidak kami sadari ketika membuat kuesioner ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Iin Indrawati
 NIM : 1911102431193
 Program Studi : S1 Manajemen
 Bimbingan Mulai :
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ASN

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	3 Feb 23	Dembangan kelompok skripsi	
2	7 Mar 23	Pembahasan Bab 1, 2, 3	
3	4 Apr 23	Pembahasan Bab 1, 2, 3	
4	30 Mar 23	Pembahasan Bab 1, 2, 3	
5	5 Apr 23	Finalisasi proposal penelitian	
6	20 Juni 23	Interpretasi Hasil Penelitian	
7	21 Juni 23	Pembahasan e Hasil Penelitian	

8.	09 Juni 23	hasil Output SPSS	
9.	22 Juni 23	Pembahasan Interpretasi hasil	
10.	23 Juni 23	Naskah publikasi & Naskah Skripsi	

Samarinda, 07 Maret 2023

Pembimbing,



(Sofia Ulfa Eka H., S.E., M.Si.)



UMKT
Program Studi
Manajemen

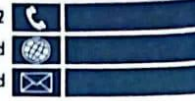
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR
Berkeadilan | Berprestasi | Berkeadilan

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Iin Indrawati

NIM: 1911102431193

Judul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) KANTOR PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN DESENTRALISASI DAN OTONOMI DAERAH LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

Kategori koefisien determinasi

5) Saran dan Perbaikan Lain

Interpretasi persamaan regresi Naskah publikasi :
 Koefisien determinasi Kerangka pikir
 Kesimpulan Pembahasan R-Square

Penguji,

(Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si)

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No 15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: lin Indrawati

NIM: 1911102431193

Judul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) KANTOR PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN DAN KAJIAN DESENTRALISASI DAN OTONOMI DAERAH LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA

1) Intisari/Abstract

--

2) I/Latar Belakang Masalah

--

3) II/Tinjauan Teori

--

4) III/Metode Penelitian

--

5) Saran dan Perbaikan Lain

<ul style="list-style-type: none"> - Rapiikan tabel - Pembahasan dilengkapi - Kesimpulan 	<ul style="list-style-type: none"> - saran - koefisien determinasi
---	--

Penguji,

Ramayanti
(Nur Endah Ramayanti, S.Sos., M.CIL)

Kampus 1 Jl. Ir. H Juanda, No.15 Samarinda
Kampus 2 Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ASN (Kantor Puslatbang KDOD LAN)

by Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur

Submission date: 13-Dec-2023 11:31AM (UTC+0800)

Submission ID: 2194249075

File name: skripsi_iin_parafrase.docx (7.81M)

Word count: 6638

Character count: 44861

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ASN (Kantor Puslatbang KDOD LAN)

ORIGINALITY REPORT

27% SIMILARITY INDEX	26% INTERNET SOURCES	10% PUBLICATIONS	7% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	9%
2	Submitted to Tarumanagara University Student Paper	1%
3	samarinda.lan.go.id Internet Source	1%
4	docobook.com Internet Source	1%
5	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
6	core.ac.uk Internet Source	1%
7	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
8	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	<1%
9	eprints.ukmc.ac.id Internet Source	<1%