

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN
KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

NUR ALFIYAH

1911102431045

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023**

**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas
Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kota Samarinda**

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

NUR ALFIYAH

1911102431045

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN
KOTA SAMARINDA**

Oleh :

Nur Alfiyah

1911102431045

Samarinda, 19 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



**Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si
NIDN.1103028703**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

***THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE
PERFORMANCE OF HOUSING AND SETTLEMENT AREA OFFICE
EMPLOYEES IN SAMARINDA CITY***

Oleh :

Nur Alfiyah

1911102431045

Samarinda, 19 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



**Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si
NIDN.1103028703**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN
KOTA SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Nur Alfiah

NIM : 1911102431045

Program Studi : S1 Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada Senin, 03 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.



Susunan Penguji :

Penguji I : Marsha Anindita, S.E., M.S.M (.....) NIDN. 1114099102

Penguji II : Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si (.....) NIDN. 1103028703



Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen



Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph. D
NIDN. 062010721

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Nur Alfiyah
NIM : 1911102431045
Program Studi : Manajemen
Surel : nuralfiyah2331@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan. Bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarisms*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan di cantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur penjiplakan, maka saya bersedia untuk menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku.

Samarinda, 03 Juli 2023

Yang Membuat Pertanyaan,



Nur Alfiyah

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarokatuh

Alhamdulillah.. Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat, dan karunia-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Dan Kawasan permukiman Kota Samarinda” ini dengan baik. Sholawat serta salam tidak lupa saya panjatkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta sahabat, dan keluarganya yang memberikan syafaat kepada umatnya hingga akhir zaman, amin.

Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan Strata 1 Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat, dan saran kerjasama dari berbagai pihak, khususnya pembimbing, segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik.

Penulisan skripsi ini juga tidak lepas dari kekurangan, baik dari aspek kualitas maupun aspek kuantitas dari materi penelitian yang disajikan. Semua ini didasarkan oleh keterbatasan yang dimiliki oleh sang penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan di masa yang akan datang. Selanjutnya dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah memberikan bantuan.

Dalam kesempatan ini penulis dengan tulus hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi.,MM.,PH.D.Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Hukum Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila,SE.,M.Si.,Ph.D. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Vera Anita, S.E., M.M. Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
5. Ibu Sofia Ulfa Eka Hadiyanti, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang telah dengan baik membimbing, mengarahkan, dan memberi solusi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Bapak Herwan Rifa'I, S.Sos., M.Si. selaku Kepala Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Samarinda yang telah memberikan saya izin untuk melakukan penelitian.
7. Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Samarinda, selaku responden penelitian ini, yang sudah berkenan membantu pengisian kuesioner dan proses berjalannya penelitian.
8. Orangtua yang selalu memberikan dukungan moral dan materil.
9. Segenap dosen dan pegawai Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
10. Teman-teman sekalian terutama untuk Niken, Mila, dan Hesti yang menemani dan turut membantu berdiskusi penyelesaian masalah.
11. Mahasiswa dengan NIM 1911102431230 yang selalu memberikan dukungan.
12. dr.Eka Yuni Nugrahayu, Sp.KJ, yang menjaga kesehatan mental saya.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat, khususnya bagi penulis dan bagi kita semua dalam rangka menambah wawasan pengetahuan dan pemikiran kita.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarokatuh

Samarinda, 03 Juli 2023



Nur Alfiyah
1911102431045

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Samarinda. Metode penelitian ini kuantitatif dengan analisis regresi linear sederhana. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Samarinda sebanyak 51 orang yang menjadi responden. Sampel pada penelitian ini menggunakan total sampling. Sumber data diperoleh menggunakan angket dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan menggunakan skala likert. Pengujian data menggunakan SPSS 29. Hasil penelitian menunjukkan, terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja fisik dengan kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Samarinda.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja, Pegawai

ABSTRACT

This study aims to find whether the physical work environment impacts the performance of employees. The study was conducted at Housing And Settlement Area Office Employees In Samarinda City. This research method is quantitative with a simple linear regression analysis. The population in this study was the entire staff of Housing And Settlement Area Office Employees In Samarinda City, with 51 respondents. The samples in the study used total sampling. The data sources were obtained using questionnaire data collection techniques using a Likert scale questionnaire. Data testing using SPSS 29. The results showed a significant influence between the physical work environment and Housing and Settlement Area Office Employees' performance in Samarinda City.

Keywords: Work Environment, Performance, Employees

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iiiv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Batasan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN MASALAH.....	6
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	6
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	9
2.1. Teori Kinerja.....	9
2.2. Teori Lingkungan Kerja.....	15
C. Hubungan Antar Variabel Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.....	19
D. Kerangka Pikir.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Lokasi Penelitian.....	21
B. Metode Penelitian.....	21

C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel.....	22
1. Populasi.....	22
2. Teknik Pengambilan Sampel.....	23
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
E. Jenis Dan Sumber Data.....	29
1. Jenis Data.....	29
2. Sumber Data.....	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	29
G. Teknik Analisis Data.....	31
1. Uji Instrumen Data	31
2. Teknik Analisis.....	32
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Gambaran Objek Penelitian.....	37
B. Karakteristik Responden.....	40
C. Uji Analisis Data.....	47
D. Pembahasan.....	54
BAB V PENUTUP.....	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3. 1 Jumlah Populasi	22
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Kinerja Pegawai (Y)	23
Tabel 3. 3. Definisi Operasional Lingkungan Kerja Fisik (X).....	26
Tabel 3. 5 Skala Pengukuran Likert.....	31
Tabel 3. 6 Interpretasi Koefisien Korelasi	36
Tabel 4. 1 Kepala Kantor Kementerian Agama Kota Samarinda	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Jabatan	42
Tabel 4. 6 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik	44
Tabel 4. 7 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	46
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X).....	48
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	49
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	50
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Data	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Pikir.....	20
Gambar 4. 1 Rentang Skala.....	44
Gambar 4. 2 Uji Normalitas.....	50
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	51