

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* TERHADAP *FINANCIAL DISTRESS*

(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017-2019)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

Fahrunnisa
17111024310091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

**Pengaruh Board Gender Diversty Terhadap Financial Distress Pada
Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun
2017-2019**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Fahrunnisa
17111024310091**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* TERHADAP *FINANCIAL DISTRESS*

(STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2017-2019)

Oleh:

Fabrunnisa

17111024310091

Samarinda, 28 Juni 2021

Telah di setujui oleh :

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rahman', with a small circular mark above the 'n'.

Rahman Anshari, S.E., M.A., Ak.

NIDN.1111089401

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH *BOARD GENDER DIVERSITY* TERHADAP *FINANCIAL DISTRESS*
(Studi Empiris pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek
Indonesia Tahun 2017– 2019)**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Fahrunnisa
NIM : 17111024310091
Program Studi : Manajemen Keuangan

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 07/07/2021 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M

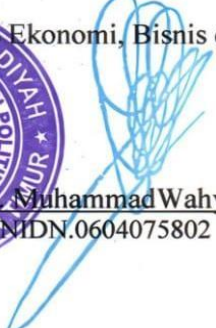
()

Penguji II : Rahman Anshari, S.E., M.A

()


Mengetahui,

Dekan

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

(Prof. Dr. Muhammad Wahyudin, M.S)
NIDN.0604075802



Ketua

Program Studi S-1 Manajemen

(Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D)
NIDN.0620107201



PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini , saya :

Nama : Fahrunnisa
NIM : 17111024310091
Program Studi : Manajemen
Surel : fahrunnisa4199@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asil dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dan hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 28 Juni 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Fahrunnisa

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh *Board Gender Diversity* terhadap *Financial Distress* pada Perusahaan Pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2017-2019. Penelitian ini menggunakan sampel Perusahaan Pertambangan yang terdaftar di BEI tahun 2017-2019. Pengambilan Sampel ini menggunakan teknik *Purposive Sampling*, sehingga unit analisis yang dihasilkan dalam penelitian ini sebanyak 72 tahun perusahaan. Pengambilan data dilakukan dengan metode dokumentasi. Metode analisis data adalah analisis regresi linear berganda, uji statistik deskriptif, dan uji asumsi klasik. Hasil perhitungan didapatkan nilai signifikan untuk *Board Gender Diversity* $0,513 > 0,05$ maka terdapat pengaruh yang tidak signifikan, dan $t_{hitung} - 0,656 < t_{tabel} 2,278$ maka terdapat pengaruh yang negatif, maka hal ini dapat dikatakan bahwa hipotesis H_0 di tolak, karena sesuai dengan hipotesis yang telah diajukan bahwa *Board Gender Diversity* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Financial Distress*.

Kata kunci: *Board Gender Diversity*, *Financial Distress*, Ukuran Perusahaan, Usia Perusahaan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how the influence of the Gender Diversity Board on Financial Distress in mining companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2017-2019 period. This study uses a sample of mining companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2017-2019. This sampling used purposive sampling technique, so that the unit of analysis produced in this study was 72 company years. Data retrieval is done by the method of documentation. The data analysis method is multiple linear regression analysis, descriptive statistical test, and classical assumption test. The calculation results obtained a significant value for the Board Gender Diversity $0.513 > 0.05$ then there is an insignificant effect, and $t_{count} -0.656 < t_{table} 2,278$ then there is a negative effect, so it can be said that the hypothesis H_0 is rejected, because it is in accordance with the hypothesis stated. It has been proposed that the Gender Diversity Board has no significant effect on Financial Distress

Keywords: *Board Gender Diversity, Financial Distress, Company Size, Company Age.*

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	9
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	9
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	11
C. Kerangka Pemikiran	15
BAB III	
METODE PENELITIAN	18
A. Jenis Penelitian.....	18
B. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	18
C. Definisi Operasional Dan Pengukur Variabel.....	19
D. Jenis dan Sumber Data.....	21
E. Teknik Pengumpulan Data.....	22
F. Teknik Analisis Data	22
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
A. Deskripsi Objek Penelitian	27
B. Statistik Deskriptif.....	29
C. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	37

D. Pembahasan.....	40
BAB V	
PENUTUP	43
A. Kesimpulan	43
B. Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	47
LAMPIRAN	50

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Distribusi Sampel Penelitian	18
Tabel 4.1 Sektor Perusahaan Pertambangan.....	28
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	30
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas	31
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	34
Tabel 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	35
Tabel 4.6 Hasil Uji Autokorelasi	37
Tabel 4.7 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	37
Tabel 4.8 Hasil Uji F Penelitian.....	38
Tabel 4.9 Hasil Uji t Penelitian.....	39

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	16
Gambar 4.1 Histogram Uji Normalitas	32
Gambar 4.2 Grafik Uji Normalitas	33
Gambar 4.3 Grafik Uji Heteroskedastisitas	36

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Populasi Penelitian	50
Lampiran 2 Daftar Sampel Penelitian	52
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS Normalitas Penelitian	54
Lampiran 4 Hasil Uji SPSS Multikolineritas Penelitian	54
Lampiran 5 Hasil Uji SPSS Heteroskedastisitas Penelitian	55
Lampiran 6 Hasil Uji SPSS Autokorelasi Penelitian	55
Lampiran 7 Hasil SPSS Uji F Penelitian	55
Lampiran 8 Hasil SPSS Uji t Penelitian	56
Lampiran 9 Hasil Uji SPSS Regresi Linier Berganda.....	56
Lampiran 10 Hasil Uji Plagiasi	57
Lampiran 11 Surat Riset	59
Lampiran 12 Kartu Bimbingan Skripsi	60
Lampiran 13 Perbaikan dan Saran	63