

Lampiran

Lampiran 1 : Surat Balasan Izin Penelitian dari Dinas Perkebunan Provinsi

Kalimantan Timur



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR DINAS PERKEBUNAN

Jl. M.T Haryono Telp. (0541) 736852 Fax. (0541) 748382 Kode Pos 75124
Website : <https://disbun.kaltimprov.go.id>, e-mail : <admin@disbun.kaltimprov.go.id>
S A M A R I N D A

SURAT KETERANGAN

Nomor : 525.04 / 3039 / PPID-DISBUN / 2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Muhammad Reza Pahlevi, S.Hut
NIP. : 19790903 200701 1 007
Jabatan : Pengelola Program dan Pelaporan
Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini :

N a m a : Nita Oktavia
NIM : 17 111 0243 10 286
Universitas : Muhammadiyah Kalimantan Timur
Fakultas : Ekonomi Hukum Psikologi dan Politik
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah melakukan pengambilan data di Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur untuk dijadikan sebagai bahan dalam pembuatan tugas akhir /skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi Pada Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur"

Adapun kunjungan di Dinas Perkebunan dilaksanakan pada :

1. Senin, 16 Maret 2020
2. Senin, 22 Juni 2020
3. Senin, 29 Juni 2020

Demikian surat keterangan ini dibuat, semoga hasil penelitian tersebut dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Samarinda, 29 Juni 2020

AN. KEPALA :
Pengelola Program dan Pelaporan,



Muhammad Reza Pahlevi, S.Hut
NIP. 19790903 200701 1 007

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

12. Gaji yang diterima telah sesuai dengan peraturan gubernur dan peraturan daerah *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju
- Netral

13. Penetapan insentif kepada pegawai yang tidak terlambat datang kerja dalam 1 bulan, sudah adil dan terbuka *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju
- Netral

14. Tunjangan yang diberikan telah memenuhi kebutuhan pegawai *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju
- Netral

15. Instansi memberikan kendaraan pada bidang yang membutuhkan *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju
- Netral

22. Saya merasa puas dengan beban kerja yang dilimpahkan kepada saya *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju
- Netral

...

23. Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan untuk menunjang pekerjaan saya agar memperoleh hasil yang maksimal *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju
- Netral

24. Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan dan sesuai dengan beban kerja serta tanggung jawab yang saya emban *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju
- Netral

25. Rekan kerja saya selalu memberi nasihat serta dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan *

- Sangat Setuju
- Setuju
- Tidak Setuju
- Sangat Tidak Setuju
- Netral

Lampiran 3 Skala Likert

No	Kompensasi (X)				T.X	No.	Kepuasan Kerja (Y)				
	X1	X2	X3	X4			Y1	Y2	Y3	Y4	T.Y
1	5	4	4	5	18	1	4	4	4	4	16
2	4	4	4	4	16	2	3	3	3	4	13
3	4	3	4	4	15	3	4	4	4	5	17
4	4	2	4	4	14	4	4	4	4	4	16
5	4	3	3	3	13	5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	2	14	6	4	4	2	4	14
7	4	4	4	4	16	7	4	5	4	5	18
8	2	2	3	2	9	8	5	4	4	4	17
9	5	4	4	4	17	9	2	4	4	4	14
10	4	4	4	4	16	10	3	4	4	4	15
11	4	4	4	4	16	11	4	4	4	4	16
12	5	4	4	5	18	12	4	4	4	5	17
13	4	3	3	3	13	13	4	4	4	4	16
14	4	3	4	4	15	14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16	15	4	4	4	4	16
16	4	3	3	3	13	16	3	4	3	4	14
17	4	4	4	4	16	17	4	5	4	5	18
18	4	4	4	4	16	18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16	19	4	4	4	4	16
20	4	3	3	3	13	20	3	4	4	4	15
21	4	4	4	4	16	21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	3	15	22	4	4	4	4	16

23	4	5	5	4	18	23	5	4	5	5	19
24	4	4	4	4	16	24	4	2	4	5	15
25	1	4	1	2	8	25	5	2	4	5	16
26	3	4	4	3	14	26	4	4	5	5	18
27	5	4	5	4	18	27	4	5	4	5	18
28	4	4	4	4	16	28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16	29	4	4	4	5	17
30	4	4	4	4	16	30	2	5	5	5	17
31	4	5	4	5	18	31	5	4	4	5	18
32	4	4	4	4	16	32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	3	15	33	2	4	4	4	14
34	4	5	2	3	14	34	3	4	4	3	14
35	5	4	2	2	13	35	2	5	2	4	13
36	4	4	4	4	16	36	4	4	4	4	16
37	4	2	4	4	14	37	4	4	4	4	16
38	4	4	4	4	16	38	5	5	5	4	19
39	4	4	2	4	14	39	2	4	2	4	12
40	5	5	5	4	19	40	4	4	4	4	16
41	5	4	4	4	17	41	5	5	4	5	19
42	4	4	4	5	17	42	4	4	2	4	14
43	4	4	1	4	13	43	4	4	4	4	16
44	4	4	4	4	16	44	5	5	5	5	20
45	4	4	4	5	17	45	4	4	4	4	16
46	4	2	4	4	14	46	4	4	4	4	16
47	4	5	5	4	18	47	4	5	4	5	18

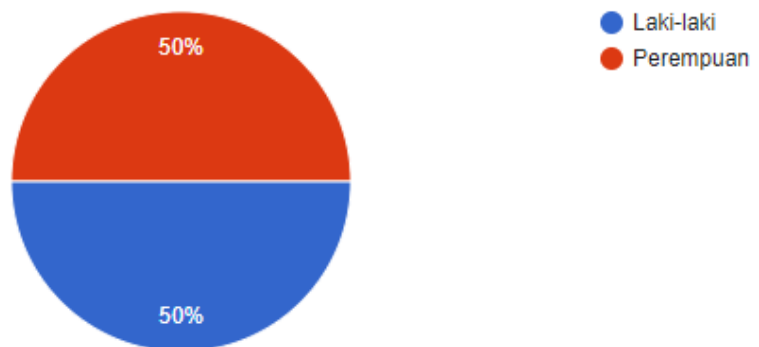
48	4	4	4	5	17	48	4	4	4	5	17
49	4	2	2	4	12	49	5	4	4	4	17
50	4	4	4	4	16	50	4	4	4	5	17
51	4	4	2	4	14	51	4	4	4	4	16
52	5	4	4	5	18	52	5	5	5	5	20
53	4	4	5	5	18	53	4	4	4	4	16
54	4	5	4	4	17	54	5	5	4	4	18
55	4	4	4	4	16	55	2	2	4	4	12
56	4	4	4	4	16	56	5	5	5	5	20
57	5	4	4	4	17	57	4	4	4	4	16
58	4	4	4	4	16	58	4	5	4	5	18
59	4	2	4	4	14	59	4	5	5	4	18
60	5	4	2	4	15	60	4	4	4	5	17
61	5	4	4	4	17	61	4	4	5	5	18
62	4	4	4	5	17	62	5	4	4	4	17
63	4	2	4	5	15	63	4	4	4	5	17
64	4	4	4	5	17	64	4	4	4	4	16
65	5	5	5	5	20	65	4	4	4	4	16
66	4	4	4	5	17	66	4	4	4	5	17
67	4	4	5	4	17	67	5	5	5	4	19
68	5	5	2	4	16	68	5	4	4	5	18
69	4	2	4	4	14	69	2	4	4	4	14
70	4	4	4	4	16	70	4	4	5	5	18
71	4	4	4	4	16	71	4	5	4	5	18
72	4	5	5	4	18	72	4	5	5	5	19

73	4	4	4	4	16	73	4	5	5	4	18
74	4	4	4	4	16	74	4	5	4	4	17
75	5	5	5	4	19	75	4	4	5	4	17
76	5	5	4	5	19	76	5	5	4	4	18
77	4	4	4	4	16	77	4	5	4	5	18
78	4	4	5	5	18	78	4	4	5	5	18
79	4	4	4	4	16	79	4	2	4	5	15
80	5	5	5	5	20	80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16	81	4	4	4	4	16
82	5	5	5	4	19	82	5	4	5	4	18
83	4	4	4	4	16	83	4	4	4	4	16
84	5	5	4	4	18	84	4	4	4	5	17
85	4	4	4	5	17	85	4	4	5	4	17
86	5	5	4	5	19	86	5	5	5	4	19
87	4	4	4	4	16	87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	4	16	88	5	4	5	4	18
89	4	5	4	4	17	89	4	4	4	4	16
90	4	2	4	5	15	90	4	5	4	4	17
91	5	5	5	5	20	91	4	4	4	5	17
92	4	4	5	4	17	92	5	4	4	4	17
93	4	4	4	2	14	93	4	4	4	4	16
94	4	4	2	4	14	94	4	4	3	4	15
1	1	0	2	0		1	0	0	0	0	
2	1	9	8	5		2	7	4	4	0	
3	1	6	5	8		3	5	1	3	1	
4	71	62	65	61		4	62	65	67	59	
5	20	17	14	20		5	20	24	20	34	
	94	94	94	94			94	94	94	94	

Lampiran 4 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

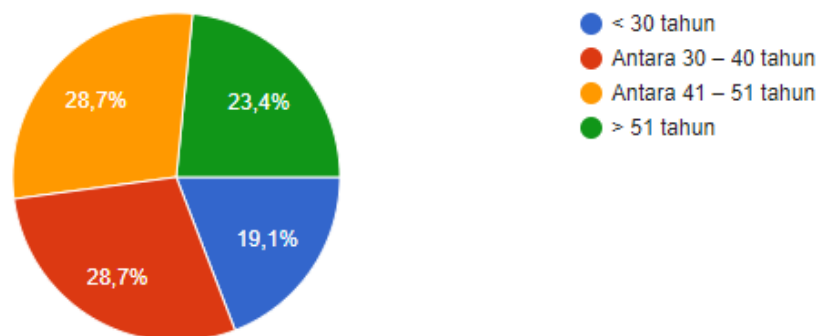
94 tanggapan



Lampiran 5 Responden Berdasarkan Usia

Usia

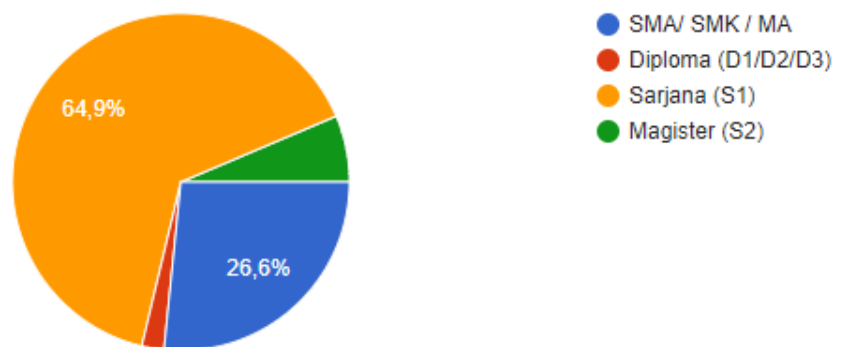
94 tanggapan



Lampiran 6 Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan Terakhir

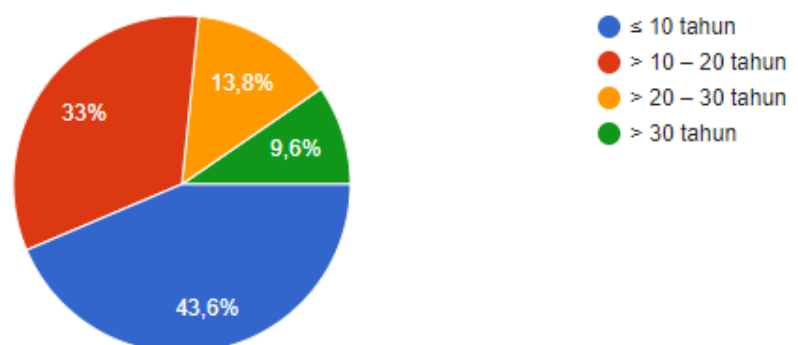
94 tanggapan



Lampiran 7 Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Bekerja

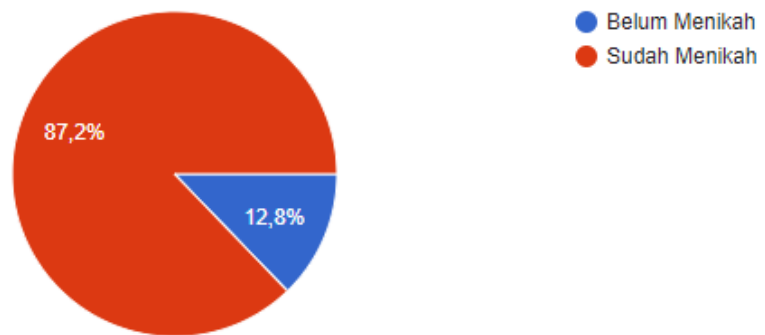
94 tanggapan



Lampiran 8 Responden Berdasarkan Status Pernikahan

Status Pernikahan

94 tanggapan



Lampiran 9 Validitas Kompensasi

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
K1	4.1489	.58581	94
K2	3.9255	.79297	94
K3	3.8617	.85006	94
K4	4.0213	.71810	94
TOTAL	15.9574	2.04737	94

		Correlations				
		K1	K2	K3	K4	TOTAL
K1	Pearson Correlation	1	.348**	.301**	.427**	.696**
	Sig. (2-tailed)		.001	.003	.000	.000
	N	94	94	94	94	94
K2	Pearson Correlation	.348**	1	.224*	.173	.640**
	Sig. (2-tailed)	.001		.030	.096	.000
	N	94	94	94	94	94
K3	Pearson Correlation	.301**	.224*	1	.410**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.003	.030		.000	.000
	N	94	94	94	94	94
K4	Pearson Correlation	.427**	.173	.410**	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.096	.000		.000
	N	94	94	94	94	94
TOTAL	Pearson Correlation	.696**	.640**	.732**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10 Validitas Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
KK1	4.0106	.75484	94
KK2	4.1596	.64430	94
KK3	4.0957	.64038	94

KK4	4.3511	.50177	94
TOTAL	16.6170	1.67272	94

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	TOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	.195	.398**	.217*	.744**
	Sig. (2-tailed)		.059	.000	.036	.000
	N	94	94	94	94	94
KK2	Pearson Correlation	.195	1	.223*	.091	.586**
	Sig. (2-tailed)	.059		.031	.383	.000
	N	94	94	94	94	94
KK3	Pearson Correlation	.398**	.223*	1	.262*	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.031		.011	.000
	N	94	94	94	94	94
KK4	Pearson Correlation	.217*	.091	.262*	1	.533**
	Sig. (2-tailed)	.036	.383	.011		.000
	N	94	94	94	94	94
TOTAL	Pearson Correlation	.744**	.586**	.727**	.533**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	94	94	94	94	94

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 11 Reliabilitas Penelitian

X (Kompensasi)

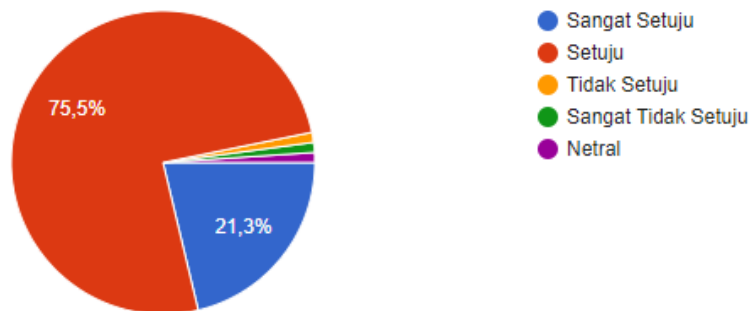
Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.773	.814	5

Y (Kepuasan Kerja)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.754	.768	5

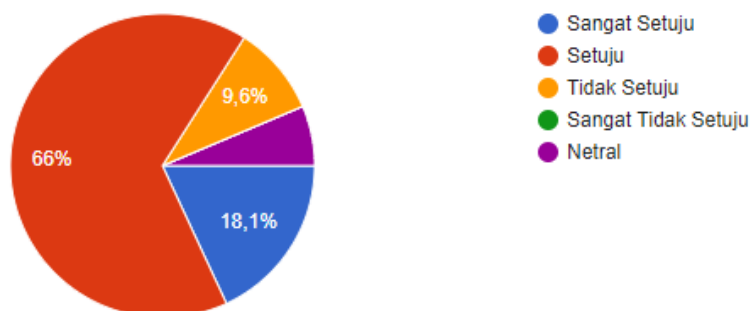
Lampiran 12 Indikator Gaji

12. Gaji yang diterima telah sesuai dengan peraturan gubernur dan peraturan daerah
94 tanggapan



Lampiran 13 Indikator Insentif

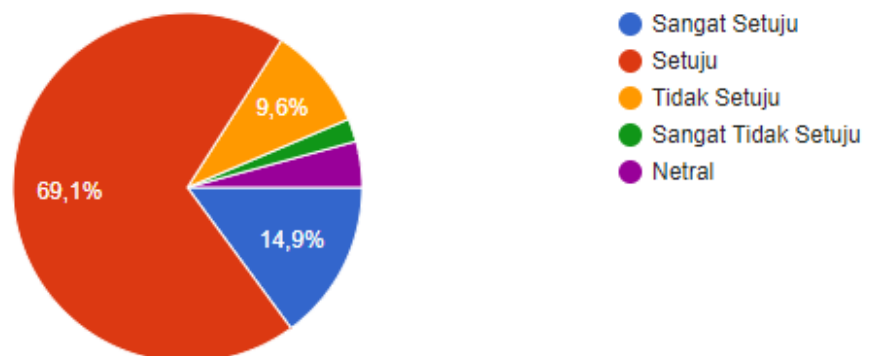
13. Penetapan insentif kepada pegawai yang tidak terlambat datang kerja dalam 1 bulan,
sudah adil dan terbuka
94 tanggapan



Lampiran 14 Indikator Tunjangan

14. Tunjangan yang diberikan telah memenuhi kebutuhan pegawai

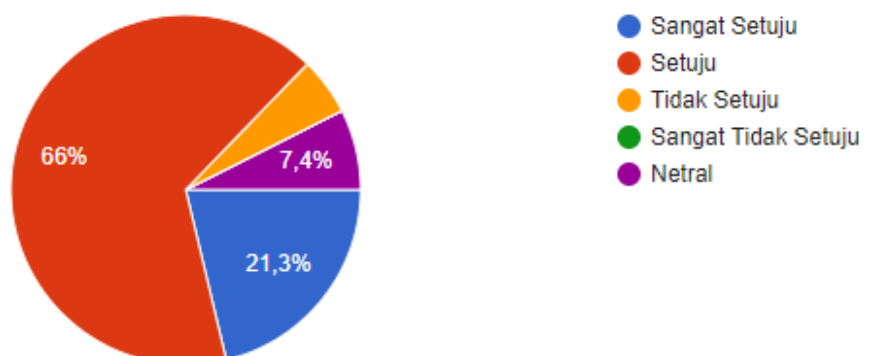
94 tanggapan



Lampiran 15 Indikator Fasilitas

15. Instansi memberikan kendaraan pada bidang yang membutuhkan

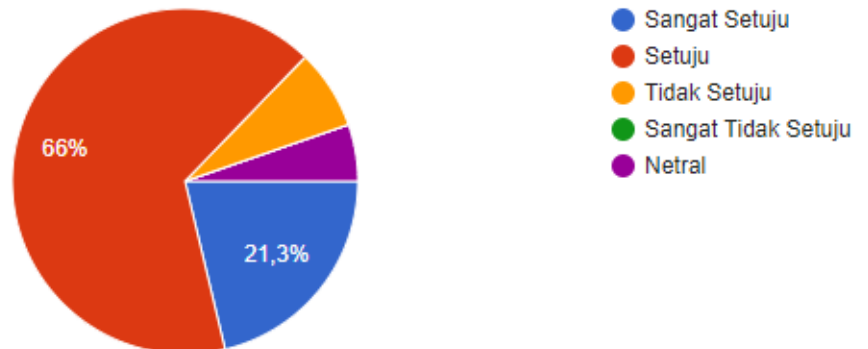
94 tanggapan



Lampiran 16 Indikator Psikologis

22. Saya merasa puas dengan beban kerja yang dilimpahkan kepada saya

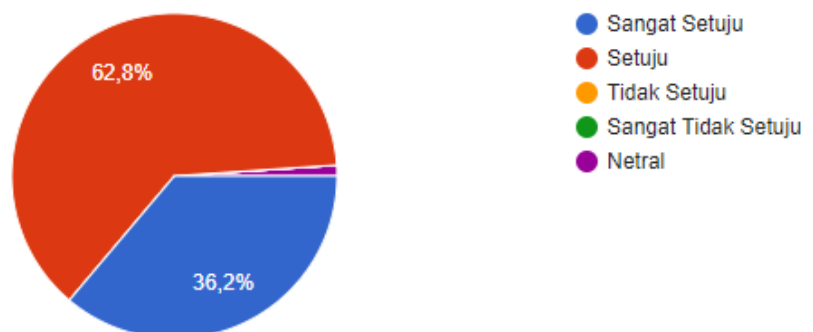
94 tanggapan



Lampiran 17 Indikator Sosial

25. Rekan kerja saya selalu memberi nasihat serta dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan

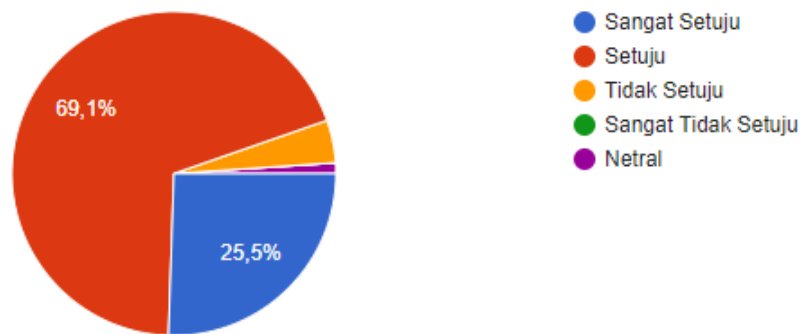
94 tanggapan



Lampiran 18 Indikator Fisik

23. Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan untuk menunjang pekerjaan saya agar memperoleh hasil yang maksimal

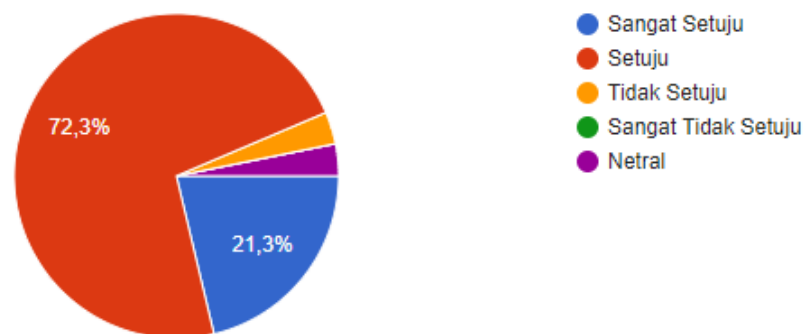
94 tanggapan



Lampiran 19 Indikator Finansial

24. Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan dan sesuai dengan beban kerja serta tanggung jawab yang saya emban

94 tanggapan



Lampiran 20 Analisis Regresi Linier

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.366 ^a	.134	.124	1.56530	.134	14.202	1	92	.000

a. Predictors: (Constant), X

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	34.797	1	34.797	14.202	.000 ^b
	Residual	225.416	92	2.450		
	Total	260.213	93			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	11.849	1.275		9.291	.000	9.316	14.382
	X	.299	.079	.366	3.769	.000	.141	.456

a. Dependent Variable: Y



UMKT

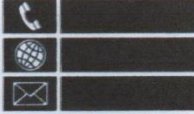
Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 050/FIS.1/D.2/C/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 06 Sya'ban 1441 H
31 Maret 2020 M

Kepada Yth
Bapak/ Ibu
Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur
Jl. Mt. Haryono Samarinda

Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:


No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Nita Oktavia	MSDM	17111024310286	VIII (delapan)

Mereka akan mengadakan penelitian pada Instansi/ Lembaga/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda Fakultas Ekonomi, Hukum, Politik dan Psikologi Program Studi Manajemen.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua,



Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D
NIDN. 0620107201



PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR
DINAS PERKEBUNAN

Jl. M.T Haryono Telp. (0541) 736852 Fax. (0541) 748382 Kode Pos 75124
Website : <https://disbun.kaltimprov.go.id>, e-mail : <admin@disbun.kaltimprov.go.id>
SAMARINDA

SURAT KETERANGAN

Nomor : 525.04 /3039 /PPID-DISBUN/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Muhammad Reza Pahlevi, S.Hut
NIP. : 19790903 200701 1 007
Jabatan : Pengelola Program dan Pelaporan
Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa tersebut dibawah ini :

N a m a : Nita Oktavia
NIM : 17 111 0243 10 286
Universitas : Muhammadiyah Kalimantan Timur
Fakultas : Ekonomi Hukum Psikologi dan Politik
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah melakukan pengambilan data di Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur untuk dijadikan sebagai bahan dalam pembuatan tugas akhir /skripsi yang berjudul "**Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Kompetensi Pada Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur**"

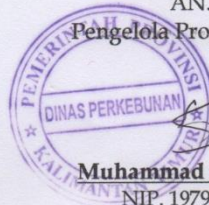
Adapun kunjungan di Dinas Perkebunan dilaksanakan pada :

1. Senin, 16 Maret 2020
2. Senin, 22 Juni 2020
3. Senin, 29 Juni 2020

Demikian surat keterangan ini dibuat, semoga hasil penelitian tersebut dapat berguna bagi semua pihak yang membutuhkan dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Samarinda, 29 Juni 2020





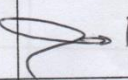





AN. KEPALA :
Pengelola Program dan Pelaporan,



Muhammad Reza Pahlevi, S.Hut
NIP. 19790903 200701 1 007

**FAKULTAS EKONOMI, HUKUM, POLITIK DAN PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : HITA OKTAVIA.
 NIM : 17111024310286
 Program Studi : MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA.
 Bimbingan Mulai : 28 JANUARI 2020
 Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KERUSAH KERJA
PEGAWAI DINAS PERKEBUHAAN PROVINSI KALIMANTAN TIMUR

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1.	20 Januari 2020	PENDAKULUAN	
2.	6 Maret 2020	SISTEMATIKA PENULISAN	
3.	20 Maret 2020	TINJAUAN PUSTAKA	
4.	25 Juli 2020	Revisi plagiasi Naskah publikasi	
5.	25 Agustus 2020	Revisi plagiasi Naskah publikasi.	
6.	27 Agustus 2020	tanda tangan dosen pembimbing.	
7.	30 Agustus 2020	Konsul Bab IV	
8.	8 SEP 2020	konsultasi Metode & Analisis	
9.	14 SEP 2020	perbaiki kesimpulan & Saran	
10.	21 SEP 2020	Konsultasi Hasil Akhir Skripsi	



L P P M

Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id



LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL PENELITIAN

Nama: Nita Oktavia

NIM: 17111024310286

Judul: Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

1) **Intisari/Abstract**

-

2) **BAB I/Latar Belakang Masalah**

-

3) **BAB II/Tinjauan Teori**

-

4) **BAB III/Metode Penelitian**

1. Perbaiki rumus slovin
2. Penambahan definisi operasional per sub indikator dari masing masing variabel
3. Penyesuaian indikator kompensasi terhadap objek penelitian (indikator upah dikeluarkan) dan berikan alasan.
4. Tambahkan teknik analisis data sesuai hasil penelitian (Korelasi dan Determinasi)

5) **BAB IV/ Hasil Dan Pembahasan**

1. Mengubah butir pernyataan indikator variabel kompensasi yang sebelumnya K1, K3, K4, K5 menjadi K1, K2, K3 dan K4.

6) **Saran dan Perbaikan Lain**

1. Tambahkan pernyataan kuesioner dalam lampiran

Penguji,

(.....)



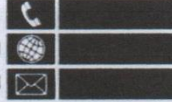
L P P M

Lembaga Penelitian dan
Pengabdian pada Masyarakat

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://lppm.umkt.ac.id>

email: lppm@umkt.ac.id


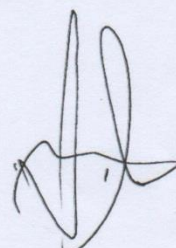


LEMBAR PERSETUJUAN REVISI PENELITIAN KDM (TUGAS AKHIR)

Nama : Nita Oktavia
Nim : 17111024310286
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja
Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur
Tanggal Ujian : 04 Juli 2020
Tanggal Pengumpulan Revisi : 25 Juli 2020
Penguji :
1. Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si
2. Idham Cholid, S.E., MM

PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Bersama ini, Penguji dan Pembimbing menyetujui hasil revisi penelitian mahasiswa yang bersangkutan dan dapat mengikuti prosesi Yudisium dan Wisuda.

Penguji 1	Penguji 2
Tanggal : 	Tanggal : 
Nama : Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si	Nama : Idham Cholid, S.E., M.M

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

by Nita Oktaviani Skr 219

Submission date: 21-Sep-2020 11:09AM (UTC+0700)

Submission ID: 1392516318

File name: SKRIPSI_NITA_OKTAVIA.pdf (634.58K)

Word count: 15026

Character count: 96020

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur

ORIGINALITY REPORT

41%

SIMILARITY INDEX

40%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

18%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	7%
2	disbun.kaltimprov.go.id Internet Source	5%
3	www.scribd.com Internet Source	2%
4	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	1%
5	Submitted to Stella Maris College Student Paper	1%
6	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	1%
7	sosial.ntbprov.go.id Internet Source	1%
8	www.fordlime.org Internet Source	1%
9	files.kaltimbkd.info	