

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Semua potensi yang dimiliki oleh orang untuk ditawarkan pada penduduk menjadi upah terhadap produk serta layanan disebut sebagai sumber daya manusia. Selain jumlah laba yang diperoleh, pertumbuhan dan keberhasilan suatu perusahaan juga dinilai dari berbagai faktor lain, seperti kualitas sumber daya manusia nya. SDM merupakan orang atau pekerja yang berupaya keras untuk menyelesaikan tugas dan mencapai tujuan organisasi (Ekhsan, 2019).

Kemajuan ilmu pengetahuan serta teknologi yang kian maju sekarang memberikan dampak yang signifikan terhadap pertumbuhan bisnis. Perusahaan harus dikelola dengan baik untuk maju. Bisnis ini menggunakan berbagai strategi untuk berkembang dan memperluas operasi bisnisnya. Perusahaan dipaksa menjadi lebih kompetitif untuk memastikan keberadaan mereka di lingkungan persaingan yang sengit. Terciptanya SDM yang lebih kompeten bahkan bertalenta adalah satu diantara harapannya (Rozalia & Ruhana, 2015).

Efektivitas setiap karyawan memiliki dampak yang signifikan terhadap keberhasilan perusahaan. Setiap bisnis akan berusaha untuk memperoleh hasil sebesar mungkin dari stanya dengan antisipasi bahwa tujuan akan tercapai menurut (Asriman Finowa'a, 2023), kinerja adalah hasil akhir dari menyelesaikan tugas dan bekerja, atau merupakan demonstrasi bakat. Jika tingkat kinerja dan kemampuan tinggi seorang karyawan terpenuhi, dia akan

merasa bertanggung jawab atas pekerjaannya dan bersemangat untuk membantu mencapai tujuan dengan sepenuhnya melaksanakan tanggung jawab yang diberikan.

Semua sistem saat ini dikelola oleh sumber daya manusia yang berkualitas di PT. Saga Trade Murni di kota Samarinda. Karyawan merupakan tenaga kelompok yang sangat bernilai bahkan memainkan peran penting di dalamnya. Budaya tempat kerja yang sangat bertanggung jawab berfungsi sebagai mesin utama untuk kinerja puncak organisasi. Oleh karena itu, bisnis harus menawarkan lingkungan kerja yang sesuai, baik yang bersifat fisik (bersih, tata ruang kantor yang aman, lingkungan yang nyaman, dan ruangan yang memadai) maupun non fisik (terkait langsung pada pimpinan, jalinan antar tim, dan ikatan antar staf dan atasan).

Kinerja di PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda mengalami penurunan setiap bulannya dan belum dalam kondisi terbaiknya. Disiplin dan motivasi adalah dua elemen yang menentukan apakah seorang karyawan berkinerja baik atau buruk. Melihat kurangnya keberanian dalam memimpin dan rasa tanggung jawab untuk tugas seseorang. Untuk memperbaiki etos kerja yang buruk dari PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda. Karena kemampuan perusahaan untuk meningkatkan disiplin karyawan dapat mempengaruhi apakah karyawan bekerja baik atau tidak, kepemimpinan bisnis dapat mempengaruhi motivasi karena menumbuhkan rasa percaya diri, yang memotivasi orang untuk bekerja lebih efektif, di tempat kerja.

Masalah serupa muncul berkaitan dengan disiplin kerja di PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda, dimana banyak pegawai yang terlambat absen tanpa alasan, tidak dapat memanfaatkan sumber daya kantor secara efektif, dan masih ada yang meninggalkan kantor tanpa pemberitahuan sebelumnya. Akibatnya sangat penting bagi bisnis untuk menekankan nilai disiplin kerja agar karyawan dapat bekerja di bawah pedoman yang ditetapkan oleh organisasi dan berkontribusi pada keberhasilannya.

Dampak dukungan semangat serta disiplin kerja pada pegawai PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda merupakan topik kajian yang menarik bagi saya berdasarkan konteks yang telah dijelaskan di atas.

B. Rumusan Masalah

Sesuai pada penjelasan tersebut, peneliti mengajukan rumusan masalah sebagaimana dari pengaruh kinerja pada PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda tentang motivasi dan disiplin kerja :

1. Apakah motivasi kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.SagaTrade Murni di kota Samarinda ?
2. Apakah disiplin kerja karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.SagaTrade Murni di kota Samarinda ?
3. Apakah motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda ?

C. Tujuan Masalah

Tujuan kajian ini didasarkan dalam informasi latar belakang dan rumusan masalah.

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan PT.SagaTrade Murni di kota Samarinda.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT.SagaTrade Murni di kota Samarinda.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda.

D. Manfaat Penelitian

Berikut beberapa keuntungan dari tugas akhir ini :

1. Meningkatkan pengetahuan tentang unsur-unsur eksternal yang mempengaruhi kinerja di PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda.
2. Menyediakan saran bermanfaat yang akan membantu bisnis meningkatkan kinerja karyawan dan tujuan organisasi di PT.Saga Trade Murni di kota Samarinda.
3. Memberikan wawasan yang lebih dalam tentang motivasi dan disiplin kerja, serta bagaimana keduanya mempengaruhi kinerja karyawan yang berada di PT.Saga Trade Murni di Kota Samarinda.