

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Beberapa kesimpulan dibuat sesuai analisis data serta kajian yang telah diantaranya:

1. Variabel yang diamati pada PT. Saga Trade Murni di Kota Samarinda berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan memiliki staf yang bermotivasi tinggi.
2. Variabel yang diamati pada PT. Saga Trade Murni di Kota Samarinda berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Faktor-faktor yang diteliti secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Moral dan disiplin kerja dapat meningkatkan produktivitas.

B. Saran

1. Hal ini menunjukkan bahwa PT. Saga Trade Murni di Samarinda akan terus meningkatkan motivasi dan disiplin kerjanya.
2. Peneliti masa depan harus mengikuti kesimpulan dari penelitian ini sebagai panduan. Untuk penelitian selanjutnya, perlu juga dibuat berbagai kriteria untuk menilai kinerja karyawan.