

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SAGA TRADE MURNI  
DI KOTA SAMARINDA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Ani Rosfitah**  
**1911102431379**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI, BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2023**

**Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan PT. Saga Trade Murni  
Di Kota Samarinda**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Ani Rofitah  
1911102431379**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI, BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
JULI 2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SAGA TRADE MURNI  
DI KOTA SAMARINDA**

Oleh:  
**ANI ROSFITAH**  
**1911192431379**

Samarinda, 21 Juni 2023

Telah disetujui oleh :  
Pembimbing :



**Dr.M. Rinda Sandayani Karhab.,S.Hut.,M Si**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SAGA TRADE MURNI  
DI KOTA SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ani Rosfitah

Nim : 1911102431379

Program studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal, 14 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat serjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan penguji :

Penguji I : Dr. M. Risal, S.E., M.Si.  
NIDN. 0901027401

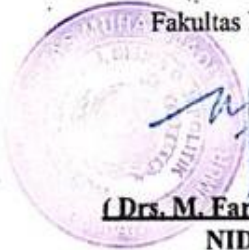
()

Penguji II : Dr. M. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si.  
NIDN. 1102018303

()

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Politik



(Drs. M. Farid Wajidi, M.M., Ph.D.)  
NIDN. 0605056501

Ketua  
Program Studi Manajemen



(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.)  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ani Rosfifah  
NIM : 1911102431379  
Program Studi : S1 Manajemen  
Email : 1911102431379@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku,
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 14 Juli 2023  
Yang membuat pernyataan



Ani Rosfifah  
1911102431379

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan komponen penting dari setiap perusahaan dan bahkan tidak dapat dipisahkan. Sumber daya manusia juga merupakan faktor penting dalam menentukan bagaimana sebuah perusahaan akan berkembang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Saga Trade Murni di kota Samarinda. pengumpulan data dilakukan dengan memberikan kuesioner kepada PT. Saga Trade Murni. Kemudian diperiksa menggunakan uji hipotesis tradisional, uji regresi linier berganda, dan uji asumsi. Temuan menunjukkan bahwa motivasi (X1) memiliki dampak positif dan signifikan terhadap PT. Saga Trade Murni di Samarinda. Karyawan yang sangat terdorong sering berkinerja lebih baik. Disiplin kerja (X2) merupakan faktor lain yang berpengaruh signifikan dan menguntungkan terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan seringkali lebih baik bila mereka disiplin dalam menjalankan tugas dan kewajibannya.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Human resources are an important component of any company and cannot even be separated. Human resources are also an important factor in determining how a company will develop. The purpose of this study is to determine the extent of the influence of motivation and work discipline on the performance of PT. Saga Trade Murni in the city of Samarinda. Data collection is carried out by providing questionnaires to PT. Pure Trade Saga. It is then examined using traditional hypothesis tests, multiple linear regression tests, and assumption tests. The findings show that motivation (X1) has a positive and significant impact on PT. Pure Trade Saga in Samarinda. Highly driven employees often perform better. Work discipline (X2) is another factor that has a significant and beneficial effect on employee performance. Employee performance is often better if they are disciplined in carrying out their duties and obligations.*

*Keywords: Motivation, Work discipline, Employee performance.*

## RIWAYAT HIDUP



Ani Rosfifah, lahir pada tanggal 20 Desember 2000 di Samarinda, Kalimantan Timur. Anak ke Empat dari Empat bersaudara dari pasangan Bapak Riamat dan Ibu Paimah. Pada tahun 2007 lulus dari Taman Kanak-kanak Argamulya dan pada tahun 2007 masuk Sekolah Dasar Negeri 012 Samarinda ulu lulus pada tahun 2013. Kemudian di tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di Sekolah Menengah Pertama Aminah Syukur Samarinda selama 3 tahun dan lulus tahun 2016. Setelah tamat di SMP Aminah Syukur, kemudian penulis melanjutkan di SMK Negeri 1 Samarinda dan lulus pada tahun 2019. Pada tahun 2019, penulis melanjutkan pendidikan Strata Satu (S1) di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur dan diterima di Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Program Studi Manajemen konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Pada tahun 2023 penulis telah menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saga Trade Murni Di Kota Samarinda”.

*“Sometimes life is risking everything for a dream, no one can see but you”*



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim,*

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Saga Trade Murni di Kota Samarinda” dapat terselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Teriring do‘a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW, Rasul akhir zaman. Dan semoga tumpahan do‘a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para *syuhada’*, para *mushonnifin*, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnah-Nya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.SI., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Dr. M. Rinda Sandayani Karhab S.Hut., M.Si. selaku dosen pembimbing yangtelah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Dr. M. Risal, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan banyakmasukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Rekan-rekan penulis dan semua pihak terutama dari teman-teman di PT.Saga Trade Murni di Kota Samarinda yang telah ikut serta membantu pelaksanaan penelitian dan penyelesaian skripsi ini.

7. Kedua orang tua tercinta Bapak Riamat dan Ibu Paimah serta seluruh saudara saya yang selama ini memberikan dukungan dan dorongan yang kuat, baik itu melalui do'a yang diberikan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini serta seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, do'a dan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Kepada teman-teman yang selalu memberikan dukungan serta dorongan dan ikut serta berperan dalam membantu peneliti menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Kepada mereka semua hanya ungkapkan terimakasih dan doa tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah diberikan menjadi amalibadah. *Aamiin*.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritikkonstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 14 Juli 2023

Penulis,

Ani Rosfitah

1911102431379

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR ORSINALITAS.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>xvi</b>
A. Latar Belakang.....	16
B. Rumusan Masalah.....	16
C. Tujuan Masalah .....	18
D. Manfaat Penelitian .....	19
<b>BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....</b>	<b>20</b>
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	20
B. Teori dan Kajian Pustaka.....	23
C. Hubungan Antar Variabel.....	32
D. Kerangka Pikir.....	35
E. Perumusan Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A. Lokasi Penelitian .....	37
B. Jenis Penelitian .....	37
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	38
E. Jenis dan Sumber Data.....	40
F. Teknik Pengumpulan Data .....	41
G. Teknik Analisis Data .....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	44

B. Deskripsi Data .....	45
C. Analisis Data.....	48
D. Pembahasan .....	56
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>59</b>
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran .....	59
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>60</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>62</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3. 1 Definisi Operasional .....	39
Tabel 3. 2 Skala Liker .....	39
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Motivasi .....	49
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	49
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4. 4 Hasil Uji Realibilitas .....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Normalitas .....	51
Tabel 4. 6 Hasil Multikolinieritas .....	52
Tabel 4. 7 Hasil Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji T.....	54
Tabel 4. 9 Perbandingan T Hitung dan T Tabel.....	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	56

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	35
Gambar 4. 1 Data Berdasarkan Usia .....	46
Gambar 4. 2 Data Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Gambar 4. 3 Data Berdasarkan Status Pernikahan.....	48
Gambar 4. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	63
Lampiran 2 Hasil Kuesioner .....	67
Lampiran 3 Hasil SPSS Uji Normalitas .....	68
Lampiran 4 Hasil SPSS Uji Validitas Motivasi (X1) .....	69
Lampiran 5 Hasil SPSS Uji Validitas Disiplin kerja (X2).....	70
Lampiran 6 Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....	71
Lampiran 7 Hasil SPSS Uji Regresi Liner .....	72
Lampiran 8 Kartu Bimbingan Konsultasi .....	73
Lampiran 9 Lembar Saran dan Perbaikan Skripsi.....	75
Lampiran 10 Surat Ijin Peneliti Dari Kampus.....	77
Lampiran 11 Surat Balasan Ijin Penelitian Dari Perusahaan .....	78
Lampiran 12 Bukti Plagiasi.....	79