

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SAGA TRADE MURNI
DI KOTA SAMARINDA**

NASKAH PUBLIKASI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Ani Rosfitah
1911102431379

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2023

**Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Saga Trade Murni
Di Kota Samarinda**

NASKAH PUBLIKASI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

**Ani Rofitah
1911102431379**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI, BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JULI 2023**

LEMBAR PERSETUJUAN
NASKAH PUBLIKASI
PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SAGA TRADE MURNI
DI KOTA SAMARINDA

Oleh:
ANI ROSFITAH
1911192431379

Samarinda, 14 Juli 2023

Telah disetujui oleh :
Pembimbing :



Dr.M. Rinda Sandayani Karhab.,S.Hut.,M Si

LEMBAR PENGESAHAN

NASKAH PUBLIKASI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SAGA TRADE MURNI
DI KOTA SAMARINDA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Ani Rosfifah

Nim : 1911102431379

Program studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal, 14 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat serjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan penguji :

Penguji I : Dr. M. Risal, S.E., M.Si.
NIDN. 0901027401

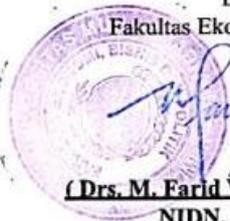
()

Penguji II : Dr. M. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si.
NIDN. 1102018303

()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Politik



(Drs. M. Farid Wajidi, M.M., Ph.D.)
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen



(Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.)
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ani Rosfifah
NIM : 1911102431379
Program Studi : SI Manajemen
Email : 1911102431379@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku,
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 14 Juli 2023
Yang membuat pernyataan



Ani Rosfifah
1911102431379

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAGA TRADE MURNI DI KOTA SAMARINDA

Ani Rosfitha^{1a}, Rinda Sandayani Karhab^{2b}, Risal^{3c}

¹²³S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi Bisnis Poliik, Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, Indonesia.

Email Address: 1911102431379@umkt.ac.id

INFO ARTIKEL:

Dikumpulkan: 24 Juli 2023;

Diterima: 24 Juli 2023;

Terbit/Dicetak: Juli 2023;

ABSTRACT

Human resources are an important component of any company and cannot even be separated. Human resources are also an important factor in determining how a company will develop. The purpose of this study was to determine the extent of the influence of motivation and work discipline on the kinjera of PT. Saga Trade Murni in the city of Samarinda. Data collection is carried out by providing questionnaires to PT. Saga Trade Murni. It is then examined using traditional hypothesis tests, multiple linear regression tests, and assumption tests. The findings show that motivation (X1) has a positive and significant impact on PT. Saga Trade Murni in Samarinda. Highly driven employees often perform better. It is then examined using traditional hypothesis tests, multiple linear regression tests, and assumption tests. The findings show that motivation (X1) has a positive and significant impact on PT. Saga Trade Murni in Samarinda. Highly driven employees often perform better.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employee Performance.

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan komponen penting dari setiap perusahaan dan bahkan tidak dapat dipisahkan. Sumber daya manusia juga merupakan faktor penting dalam menentukan bagaimana sebuah perusahaan akan berkembang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Saga Trade Murni di kota Samarinda. pengumpulan data dilakukan dengan memberikan kuesioner kepada PT. Saga Trade Murni. Kemudian diperiksa menggunakan uji hipotesis tradisional, uji regresi linier berganda, dan uji asumsi. Temuan menunjukkan bahwa motivasi (X1) memiliki dampak positif dan signifikan terhadap PT. Saga Trade Murni di Samarinda. Karyawan yang sangat terdorong sering berkinerja lebih baik. Disiplin kerja (X2) merupakan faktor lain yang berpengaruh signifikan dan menguntungkan terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan seringkali lebih baik bila mereka disiplin dalam menjalankan tugas dan kewajibannya.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja karyawan.



Volume 28. Number 1,
Juli 2023, pp. 1-4

Corresponding author :

Ani Rosfitha

Email: 1911102431379@umkt.ac.id

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia adalah semua potensi yang dimiliki orang yang dapat mereka berikan kepada masyarakat sebagai imbalan atas produk atau layanan. Perkembangan dan keberhasilan suatu perusahaan diukur dengan sejumlah elemen tambahan, termasuk kualitas sumber daya manusianya, selain jumlah laba yang dihasilkannya. Sumber daya manusia adalah individu atau karyawan yang berupaya keras untuk menyelesaikan pekerjaan dan memenuhi tujuan organisasi (Ekhsan, 2019).

Di Samarinda, Kalimantan Timur, Indonesia, PT. Saga Trade Murni (STM) telah memproduksi peralatan ladang minyak berkualitas tinggi sejak tahun 1984. Produk STM telah menikmati kesuksesan dengan berbagai klien, termasuk perusahaan minyak besar, penyedia layanan, dan operator independen kecil, di hampir setiap wilayah minyak dan gas di dunia.

KAJIAN LITERATUR

Rozalia dan Ruhana (2015) menyatakan bahwa dorongan yang berasal dari dalam diri seseorang dan digunakan untuk mencapai semua tujuan yang diinginkan dalam rangka mencapai tujuan yang dimaksud adalah motivasi.

Disiplin kerja mengacu pada pengetahuan seseorang tentang bekerja dan mematuhi PT. Saga Trade Murni di Kota Samarinda, semakin disiplin pegawai maka semakin membantu kinerja dan performance outcome yang dihasilkan oleh organisasi. Bentuk-bentuk disiplin kerja menurut (Rozalia and Ruhana, 2015).

Menurut Soetrisno (2010), kinerja mengacu pada keberhasilan individu dalam menyelesaikan tugas. Hasil dapat dicapai oleh individu atau sekelompok individu dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing, atau tentang bagaimana individu diharapkan berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah diberikan dan kuantitas, kualitas waktu yang digunakan dalam menyelesaikan tugas.

METODE PENELITIAN

160 orang yang bekerja sebagai pekerja di PT. Saga Trade Murni di Samarinda merupakan populasi penelitian ini. Sampling datang berikutnya, menggunakan populasi yang saat ini tersedia. Dengan menggunakan pendekatan sampling, teknik sempel digunakan dalam penelitian ini. 115 karyawan PT. Saga Trade di Samarinda menjadi sampel penelitian. Program SPSS versi 26 akan digunakan dalam investigasi ini.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji Regresi Linier Berganda

Regresi Linier bisa diartikan memaparkan hubungan antara dua variabel independen atau lebih dengan variabel dependen. Maka Regresi digunakan bertujuan mengetahui adanya sebab akibat secara linier antara variabel independen dan variabel dependen suatu penelitian.

Tabel 1.
Hasil Regresi Linier B

Model	Unstandardized	
	B	Std. Error
1. (<i>constant</i>)	1.117	1.120
Motivasi Kerja	0.318	0,088
Disiplin Kerja	0,559	0,086

Didapat regresi sbb :

$Y = 1,117 - 0,318 X_1 + 0,559 X_2$ $\alpha = 1,17$ maksudnya jika variabel disiplin dan motivasi = 0 maka nilai variabel kinerja yaitu 1,117.

$B_1 = 0,318$ maksudnya jika meningkatnya variabel disiplin konstan, maka kenaikan variabel motivasi sebesar satu bisa dikatakan menaainya variabel kinerja 0,318.

$B_2 = 0,559$ menunjukkan bahwa jika variabel disiplin meningkat satu dan variabel motivasi meningkat satu, maka variabel kinerja dapat turun sebesar 0,559.

Uji T (Parsial)

Untuk mengetahui apakah apakah berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen, maka pengaruh parsial terhadap variabel dependen diuji dengan menggunakan uji t. Tabel di bawah menampilkan hasil uji t.

Tabel 2.
Hsil Uji T

Model	Standardized Coefficients Beta	T	Sig
1. (<i>constant</i>)		0.998	0,321
Motivasi Kerja	0.282	3.615	0,000
Disiplin Kerja	0,504	6.479	0,000

Hasil t tabel 1,98137, df 112 dan taraf sig 0.025.

Uji F (Simultan)

Uji F digunakan untuk mengetahui apakah setiap variabel independen yang dimasukkan dalam model memiliki pengaruh terhadap variabel dependen secara bersamaan.

Tabel 3.
Hasil Uji F

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1 Regression	164.287	2	82.144	48.530	0,156
Residual	189.574	112	1.693		
Total	353.861	114			

Nilai f hitung adalah 48,530 dengan sig 0,156, sesuai tabel 3 di atas. Nilai f tabel adalah 3,17 dengan tingkat signifikansi 0,05, $df_1 = k - 1 = 2$, dan $df_2 = n - k = 57 - 3 = 54$. Dikatakan bahwa motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap PT. Sukses Pure Saga Trade di Kota Samarinda.

Uji KD

Apabila dapat ditarik garis regresi yang menghubungkan nilai X sebagai variabel bebas dengan nilai Y sebagai variabel terikat, maka dilakukan uji koefisien determinasi untuk menetapkan tingkat yang telah ditentukan dari nilai tersebut.

Tabel 4.
Hsl Uji KD

Model	R	R Square
1	0,681	0,464

Nilai R = 0,681 yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif namun melemah antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja PT. Saga Trade Murni di kota Samarinda dimana motivasi dan disiplin kerja hanya berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 46,4%, sedangkan sisanya sebesar 53,6% dipengaruhi oleh faktor lain dapat dilihat pada tabel di atas.

PEMBAHASAN

Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh motivator yang digunakan di PT. Saga Trade Murni di kota Samarinda. Mempertahankan motivasi positif penting karena dapat meningkatkan kinerja PT. Saga Trade Murni di Samarinda. Salman Farisi & Juli Irnawati, (2020), mendukung temuan investigasi ini. Motivasi biasanya dianggap sebagai komponen yang mendorong perilaku karena merupakan faktor yang mendorong seseorang untuk terlibat dalam aktivitas tertentu. Penelitian Arisanti, Santoso, dan Wahyuni (2019) dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk" menunjukkan bahwa berdasarkan temuan analisis data diketahui nilai signifikan. Temuan penelitian ini mendukung atau konsisten dengan penelitian itu. PT. Kinerja pegawai Pegadaian Nganjuk dipengaruhi secara signifikan oleh variabel motivasi kerja. Dengan kata lain, H1 diterima sedangkan H0 ditolak.

Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil temuan penelitian, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap seberapa baik PT. Saga Trade Murni di kota Samarinda. Waktu yang tepat untuk bekerja sangat penting dan diperlukan untuk meningkatkan produktivitas karyawan dan menunjukkan bahwa PT. Saga Trade Murni di Samarinda secara rutin menanamkan disiplin kerja. Salman Farisi & Juli Irnawati (2020) memberikan dukungan atas temuan penelitian tersebut. Manajer menggunakan disiplin sebagai alat untuk mengubah perilaku serta meningkatkan pemahaman karyawan dan kemauan untuk mematuhi semua kebijakan perusahaan dan standar masyarakat yang relevan. Temuan penelitian ini menguatkan atau sejalan dengan penelitian Djudi dan Mayowan (2017), "Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tertram Sejahtera Kota Malang)".

Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Menurut penelitian tersebut di atas, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang baik dan substansial terhadap seberapa baik kinerja karyawan di PT. Saga Trade Murni di Samarinda. Oleh karena itu, motivasi dan disiplin kerja karyawan perlu digenjot kembali untuk meningkatkan tingkat kinerja karyawan. Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh motivasi dan disiplin kerja, sehingga jika motivasi dalam perusahaan dinaikkan maka kinerja karyawan di PT. Saga Trade Murni di Kota Samarinda meningkat. Sama halnya dengan kedisiplinan, jika suatu perusahaan lebih ketat dengan personelnya, maka kinerja juga akan meningkat. Temuan penelitian ini menguatkan penelitian Siswanto (2019) tentang "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja

Karyawan” Berdasarkan temuan bahwa motivasi berpengaruh besar terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja juga berpengaruh besar maka H0 ditolak dan H1 disetujui.

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel yang diteliti pada PT. Saga Trade Murni di Kota Samarinda. Memiliki karyawan yang bermotivasi tinggi dapat meningkatkan kinerja mereka.
2. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel yang diteliti pada PT. Saga Trade Murni di Kota Samarinda. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan disiplin kerja yang baik.
3. Kinerja karyawan secara simultan dipengaruhi oleh variabel-variabel yang diteliti. Disiplin kerja dan motivasi yang baik dapat meningkatkan output pekerja.

B. Keterbatasan

Peneliti menyadari terdapat keterbatasan dalam penelitian ini. Dan mengetahui adanya kesulitan dalam penyebarannya koisioner dan data diolah sesuai jawaban responden, yang diambil melalui koisioner secara google form.

C. Saran

1. Hal ini dimaksudkan agar PT. Saga Trade di Kota Samarinda akan terus meningkatkan etos kerja dan motivasinya.
2. Temuan penelitian ini seharusnya berfungsi sebagai panduan bagi para sarjana masa depan. Selain itu, mengembangkan berbagai kriteria untuk mengevaluasi kinerja karyawan juga diperlukan untuk studi masa depan.

DAFTAR RUJUKAN

- Amin Alhusaini, Muhammad Kristiawan, S.E. (2020) 'Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan', *jurnal pendidikan tembusai*, 4(2), p. 186. Available at: <https://doi.org/10.37849/midi.v2i1i2.287>.
- Arisanti, K.D., Santoso, A. and Wahyuni, S. (2019) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk', *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), p. 101. Available at: <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>.
- Asriman Finowa'a (2023) 'Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo', *Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(p-ISSN 2614-381X E-ISSN : 2828-0946), p. 141.
- Caissar, C. et al. (2022) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat)', *Accounting and Management*, 2.
- Djudi, C.A.H.P.M. and Mayowan, Y. (2017) 'Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang) Chandra', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 48(1).
- Dwiyansah, P. and Asteria, B. (2021) 'Analisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing', *Jurnal Manajemen Dewantara*, 5.
- Eka Wulandari, Iin Emy Prastiwi, A.H.R. (2021) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Studi Islam dan Sosial*, 2.
- Ekhsan, M. (2019) 'Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan', *jurnal ekonomi dan kewirausahaan*, 3, p. 13.
- Islamudin Pina Nopta Manda Sari (2023) 'Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan air dikit kabupaten mukomuko', *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen*, 4.
- RIVAI (2010) *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rozalia, N.A. and Ruhana, H.N.U.I. (2015) 'Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), pp. 1–8.
- Salman Farisi, Juli Irnawati, M.F. (2020) 'Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *jurna; humaniora*, 4. Available at: <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>.
- Siswanto, B. (2019) 'pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan', *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7.
- Soetrismo, E. (2010) *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: KENCANA-JAKARTA 13220.
- Susan, E. (2019) 'Manajemen sumber daya manusia', *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9.
- Veithza Rivai, author (2011) *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: Jakarta: Rajawali, 2011.

- Veithzal Rivai Zainal, A. (2005) *Performance appraisal: sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: Jakarta: RajaGrafindo Persada, 2005.
- Zainudi, A., Refo, D.M. and Ferdiansyah, A.P. (2022) 'Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Mahasiswa/Mahasiswi Karyawan di Daerah Legok', *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 1.



Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda
Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN ARTIKEL PUBLIKASI

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	:	Dr.M. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si
NIDN	:	1102018303
Nama	:	Ani Rosfitah
NIM	:	1911102431379
Fakultas	:	Ekonomi Bisnis dan Politik
Program Studi	:	S1-Manajemen

Menyatakan bahwa artikel ilmiah yang berjudul "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PT. Saga Trade Murni Di Kota Samarinda" telah di submit pada jurnal bisnis dan manajemen (JBM) pada tahun 2023. <http://jurnal.feb.unila.ac.id/index.php/jbm/AuthorFees>

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mahasiswa

Samarinda, Selasa, 25 Juli 2023
Dosen Pembimbing

Ani Rosfitah
NIM. 1911102431379

Dr. M. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si
NIDN. 1102018303

Website <http://www.umkt.ac.id>, email: web@umkt.ac.id

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Ani Rosfitha
 NIM : 1911102931379
 Program Studi : S1 Manajemen
 Bimbingan Mulai : _____
 Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
kinerja karyawan PT. Saga Trade Murni di
kota Samarinda

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1.	17 / 02 / 2023	usulan judul	
2.	20 / 02 / 2023	konsultasi judul	
3.	3 / 03 / 2023	Revisi Judul dan Variabel	
4.	- 11 -	-Format Daftar Pustaka -Daftar Isi - 11- tabel	
	- 11 -	- 11- gambar - 11- halaman - 11- 5 Penelitian Internasional	
	- 11 -	-Indikator Kinerja -kerangka pikir	
4.	13 / 03 / 2023	Populasi & Sampel Penelitian Indikator pada definisi operasional kuisioner	

- 11 -	Daftar dan tabel	R
	- Perbaiki keulisan - Rempel → 5% (relatif)	R
4/2023 /06	konsultasi: data hasil penelitian	R
	konsultasi: hasil analisis penelitian	R
	interpretasi hasil penelitian	R
	Pembahasan hasil dalam pembahasan	R
	Menambahkan penelitian sebelumnya di pembahasan	R
21/25 /06	acc ujian	R

Samarinda, 27 Maret 2023

Pembimbing,



(.....)

Submissions

Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM) Tasks 1 English View Site anirosfitah20

Submissions

My Queue Archives Help

My Assigned

Search New Submission

1030	Ani Rosfitah THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMA...	Submission
------	--	------------

1 of 1 submissions

Platform & workflow by OJS/PKP

TURNITIN Naspub Ani Rosfitah

by Cek Turnitin

Submission date: 24-Jul-2023 05:11PM (UTC+0700)

Submission ID: 2136019703

File name: Naspub_Ani_Rosfitah.docx (58.93K)

Word count: 1554

Character count: 9591

TURNITIN Naspub Ani Rosfithah

ORIGINALITY REPORT

28%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

19%

PUBLICATIONS

12%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to unigal Student Paper	3%
3	www.researchgate.net Internet Source	2%
4	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	2%
5	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
6	epub.imandiri.id Internet Source	1%
7	www.neliti.com Internet Source	1%
8	docplayer.info Internet Source	1%
9	repository.unwim.ac.id Internet Source	1%