

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil studi tentang pengaruh pengalaman kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu, dapat disimpulkan bahwa :

1. Pengalaman Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu, H1 ditolak. Pengalaman Kerja yang dimiliki karyawan tidak memiliki nilai tambah untuk menambah Kinerja Karyawan, yang artinya pemahaman akan pekerjaan dengan waktu atau lama kerja tidak menjadi tolak ukur untuk karyawan memahami pekerjaannya. Namun dalam prakteknya pihak perusahaan tetap memperhatikan faktor Pengalaman Kerja, maka dari itu perusahaan sering mengadakan training atau diklat tentang pekerjaan untuk karyawan.
2. Kemampuan Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu, H2 diterima. Maka jika Kemampuan Kerja yang dimiliki pekerja yang baik sehingga kinerja Karyawan tersebut juga akan tumbuh, dan sebaliknya jika Kemampuan Kerja yang dimiliki karyawan tidak baik maka Kinerja Karyawan tersebut juga akan menurun. Hal ini sangat berimbas untuk perusahaan untuk mencapai tujuan atau target setiap semester yang telah ditentukan oleh kantor induk.

B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti sudah melakukan usaha semaksimal mungkin untuk menghindari terjadinya hal-hal yang tidak diinginkan dan dapat mengurangi makna dari hasil penelitian, Tidak menutup kemungkinan akan terjadi kekurangan pada penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, kekurangan dan keterbatasan pada penelitian ini adalah keterbatasan informasi dikarenakan susahnya menemukan sejarah asli dari pembangunan Objek Penelitian tersebut.

C. Saran

Berdasarkan hasil penyelidikan yang telah dilakukan, analis memberikan rekomendasi yang dapat digunakan sebagai masukan dan juga menjadi pertimbangan bagi pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini yakni :

1. Pimpinan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu diharapkan memaksimalkan pengalaman kerja dan kemampuan kerja bagi karyawan dengan cara memberikan program pelatihan rutin yang dilaksanakan 2 kali dalam setahun dengan topik pelatihan yang sesuai dengan kondisi perusahaan dan pekerjaannya.
2. Karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu diharapkan lebih banyak belajar lagi dalam hal kemampuan kerja seperti mendalami karakteristik mesin yang akan dioperasikan dan juga memahami cara *troubleshooting* mesin jika terjadi kerusakan supaya kehandalan unit menjadi baik karena mengingat bahwa PT. PLN

Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu menjadi tumpuan sistem kelistrikan di Kalimantan.