

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

1. Variabel Pengalaman Kerja (X1)

Pernyataan	Skala				
	5	4	3	2	1
Lama waktu saya bekerja diperusahaan ini memudahkan saya dalam bekerja.					
Semakin lama seseorang bekerja akan meningkatkan pengalaman seseorang.					
Saya memiliki pengetahuan dan keterampilan tentang pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu saya menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan efisien					
Saya sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan perusahaan.					
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					

2. Variabel Kemampuan Kerja (X2)

Pernyataan	Skala				
	5	4	3	2	1
Saya mampu mengoperasikan fasilitas kerja dengan baik.					
Saya Menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
Saya mampu memahami dengan baik segala sesuatu tentang sistem kerja di Unit.					
Saya mampu mencapai target dalam menyelesaikan tugas dengan baik.					
Saya mudah bersosialisasi dengan baik.					
Saya mudah bekerja sama dengan tim.					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	Skala				
	5	4	3	2	1
Jumlah dari hasil pekerjaan saya selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
Jumlah hasil pekerjaan saya selalu melebihi target.					
Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan.					
Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu.					
Saya sangat Menjaga Ketepatan waktu dan Kesempurnaan hasil pekerjaan					

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden Pengalaman Kerja (X1)

No	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	Total x1
1	4	4	4	4	5	4	25
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	5	4	3	5	26
4	5	5	4	5	4	5	28
5	4	5	5	5	5	5	29
6	5	5	5	4	5	5	29
7	4	4	4	4	4	5	25
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	5	5	5	5	4	28
10	4	5	5	4	4	5	27
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	5	5	5	4	4	27
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	4	5	5	5	5	29
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	5	5	5	4	4	28
18	4	5	5	4	4	5	27
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	4	4	4	4	4	25
23	5	5	5	5	5	5	30

24	5	4	5	4	5	5	28
25	5	4	5	5	5	5	29
26	5	5	5	4	4	4	27
27	5	5	5	4	4	5	28
28	4	3	5	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	5	4	4	5	5	27
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	5	4	5	5	5	28
33	5	5	5	5	4	5	29
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	5	4	5	5	5	29
36	5	5	5	5	5	5	30
37	5	5	5	5	5	5	30
38	3	3	3	3	1	3	16

Lampiran 3 Tabulasi Data Responden Kemampuan Kerja (X2)

No	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	Total x2
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	4	4	4	5	5	27
3	5	5	4	5	4	5	28
4	5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	4	5	5	29
6	4	4	5	4	4	5	26
7	4	5	4	4	5	5	27
8	4	4	5	5	4	5	27
9	5	4	5	4	5	5	28
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	4	5	5	5	5	29
12	4	5	4	4	5	5	27
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	5	4	5	5	5	28
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	5	4	5	5	4	28
21	4	5	5	5	5	5	29
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	5	5	5	30

24	5	4	5	4	5	5	28
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	4	4	4	5	5	27
27	4	4	5	5	5	5	28
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	3	4	5	5	4	25
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	5	4	5	5	29
33	5	4	4	4	5	5	27
34	5	5	5	5	5	5	30
35	5	5	4	4	4	4	26
36	5	4	4	4	4	5	26
37	5	5	5	5	5	5	30
38	2	3	3	3	3	3	17

Lampiran 4 Tabulasi Data Responden Kinerja Karyawan (Y)

No	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	Total y
1	5	4	4	4	5	5	27
2	4	4	4	5	5	5	27
3	5	3	5	5	5	5	28
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	3	5	5	5	5	28
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	4	4	4	4	24
8	5	5	4	5	5	5	29
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	5	4	5	29
11	4	4	5	5	5	5	28
12	4	4	4	5	4	4	25
13	5	4	4	4	4	5	26
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	5	5	5	5	5	5	30
17	5	4	5	5	5	5	29
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	4	4	4	4	5	26
20	5	5	4	4	4	5	27
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	5	5	5	30

24	5	4	4	5	5	5	28
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	4	4	4	4	4	25
27	5	4	4	4	4	4	25
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	5	5	3	5	26
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	4	5	5	5	5	29
34	5	3	5	5	5	5	28
35	4	4	4	5	5	5	27
36	4	4	4	5	4	4	25
37	5	5	5	5	5	5	30
38	3	2	3	4	3	4	19

Lampiran 5 Uji Validitas Pengalaman Kerja (X1)

		Correlations						Pengalaman Kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
X1.1	Pearson Correlation	1	.437**	.527**	.591**	.587**	.527**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.006	.001	.000	.000	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	.437**	1	.485**	.582**	.468**	.580**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.006		.002	.000	.003	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	.527**	.485**	1	.496**	.490**	.466**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002		.002	.002	.003	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	.591**	.582**	.496**	1	.676**	.496**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.000	.002	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	.587**	.468**	.490**	.676**	1	.625**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.002	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X1.6	Pearson Correlation	.527**	.580**	.466**	.496**	.625**	1	.779**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.002	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Total	Pearson Correlation	.776**	.746**	.720**	.821**	.849**	.779**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6 Uji Validasi Kemampuan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Kemampuan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.506**	.530**	.419**	.596**	.610**	.800**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.009	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	.506**	1	.426**	.469**	.441**	.463**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.001		.008	.003	.006	.003	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	.530**	.426**	1	.591**	.532**	.662**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.001	.008		.000	.001	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	.419**	.469**	.591**	1	.504**	.411*	.735**
	Sig. (2-tailed)	.009	.003	.000		.001	.010	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	.596**	.441**	.532**	.504**	1	.619**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.001	.001		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.6	Pearson Correlation	.610**	.463**	.662**	.411*	.619**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.010	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Total	Pearson Correlation	.800**	.729**	.801**	.735**	.781**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7 Uji Validasi Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations						Kinerja Karyawan
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Y.1	Pearson Correlation	1	.535**	.564**	.203	.576**	.568**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.221	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y.2	Pearson Correlation	.535**	1	.491**	.343*	.418**	.406*	.740**
	Sig. (2-tailed)	.001		.002	.035	.009	.012	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y.3	Pearson Correlation	.564**	.491**	1	.706**	.591**	.630**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y.4	Pearson Correlation	.203	.343*	.706**	1	.605**	.534**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.221	.035	.000		.000	.001	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y.5	Pearson Correlation	.576**	.418**	.591**	.605**	1	.633**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000		.000	.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Y.6	Pearson Correlation	.568**	.406*	.630**	.534**	.633**	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.001	.000		.000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Total	Pearson Correlation	.750**	.740**	.846**	.702**	.815**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Reliabilitas**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	7

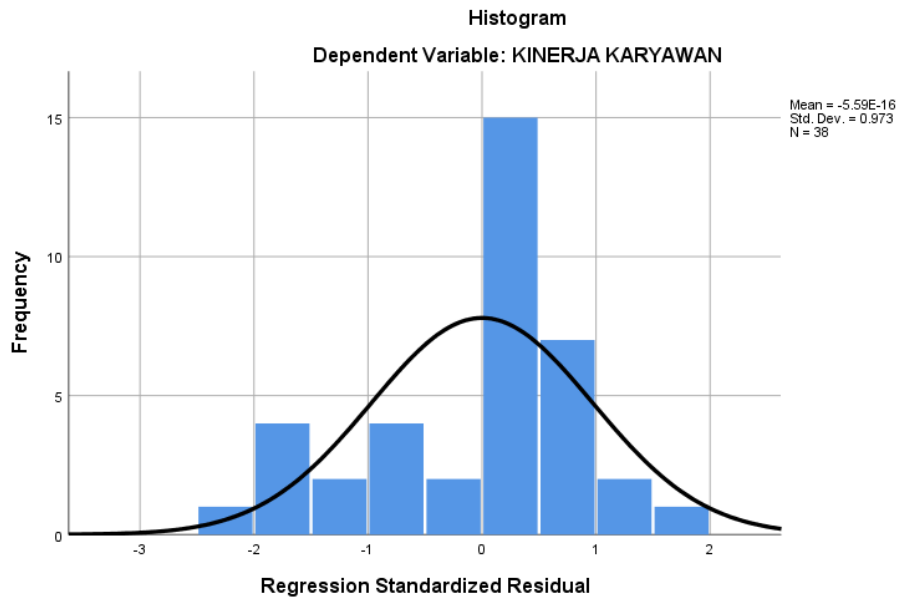
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	7

Reliability Statistics

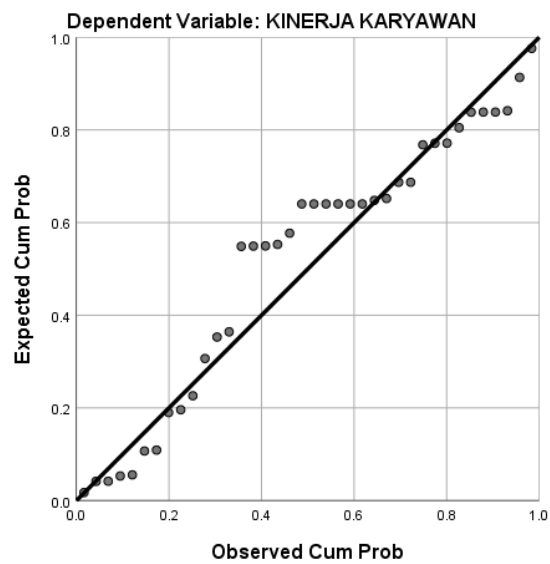
Cronbach's Alpha	N of Items
.790	7

Lampiran 9 Uji Normalitas Histogram



Lampiran 10 Uji Normalitas P-Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 11 Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Tolerance
Model		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	5.127	3.163		1.621	.114		
	PENGALAMAN KERJA	.207	.133	.227	1.562	.127	.542	1.845
	KEMAMPUAN KERJA	.603	.145	.603	4.147	.000	.542	1.845

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 12 Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji t

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.127	3.163		1.621	.114
	PENGALAMAN KERJA	.207	.133	.227	1.562	.127
	KEMAMPUAN KERJA	.603	.145	.603	4.147	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 13 Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.774 ^a	.600	.577	1.61615

a. Predictors: (Constant), KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN KERJA

Lampiran 14 Surat Izin Penelitian



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 077/FEBP.1/D.2/C/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 08 Sya' ban 1444 H
28 Februari 2023 M

Kepada Yth
Bapak Manajer Unit Layanan
Perusahaan Listrik Tenaga Gas dan Uap (PLTGU) Tanjung Batu
Jl. Raya Tanjung Batu, Kec. Tenggarong Seberang, Kab. Kutai Kartanegara
Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Megawati	SDM	1911102431062	VIII (Delapan)
2	Muhammad Faruq	SDM	1911102431210	VIII (Delapan)
3	Muhammad Arkhab Abhirama	SDM	1911102431507	VIII (Delapan)
4	Muhammad Andi Faisal	SDM	1911102431287	VIII (Delapan)

untuk melakukan penelitian pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh



Dr. Susila, S.E., M.Si., Ph.D
IDN. 0620107201

Kampus 1 : Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda
Kampus 2 : Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda

Lampiran 15 Surat Balasan Izin Penelitian



Jl. Tanjung Batu Tenggara Seberang Kabupaten Kutai Kartanegara Kalimantan Timur 75262

Nomor : 003/123/MHK/2023
 Surat sdr :
 Lampiran : -
 Sifat :
 Perihal : Surat Balasan Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur (UMKT)

Samarinda, 31 Maret 2023

Kepada :
Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur;
 Jl. Ir. H. Juanda. No.15, Samarinda

Menindaklanjuti surat Saudara nomor : 077/FEBP.1/D.2/C/2023 tanggal 28 Februari 2023 perihal Ijin melakukan penelitian pada Instansi / Perusahaan dalam rangka penulisan Tugas Akhir / Skripsi, serta mengingat surat edaran PT PLN (Persero) Unit induk Pembangkitan dan Penyaluran Kalimantan nomor 2457/KLH.11.01/C49000000/2021 tentang Peningkatan Awareness Covid-19, maka dengan ini diberitahukan bahwa :

1. PT PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Pengendalian Mahakam Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu dapat menerima Mahasiswa berikut :

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Megawati	SDM	1911102431062	VIII (Delapan)
2	Muhammad Faruq	SDM	1911102431210	VIII (Delapan)
3	Muhammad Arkhab Abhirama	SDM	1911102431507	VIII (Delapan)
4	Muhammad Andi Faisal	SDM	1911102431287	VIII (Delapan)

Untuk melaksanakan Penelitian di PT PLN (Persero) Unit Pelaksanaan Pengendalian Mahakam Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu.

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

UPDK MAHAKAM
 MANAGER UNIT LAYANAN,

 WIDHIYAKSA SAVEEDRA

Lampiran 16 Lembar Persetujuan Usulan Penelitian

LEMBAR PERSETUJUAN

USULAN PENELITIAN

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN INDONESIA
POWER UNIT LAYANAN PLTGU TANJUNG BATU**

Oleh:

MUHAMMAD ANDI FAISAL
1911102431287

Samarinda, 30 Maret 2023

Telah disetujui oleh:
Pembimbing



Vera Anitra, S.E., M.M
NIDN.1104089001

Lampiran 17 Daftar Hadir Seminar Proposal



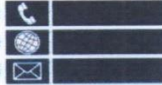
UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

DAFTAR HADIR UJIAN SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Nama : MUHAMMAD ANDI PAISAL
NIM : 1911102431287
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja
berhadapan Kinerja Karyawan PT. PLN Indonesia Power UL PL-T&U Tanjung Batu.

No	Nama	NIM	Tanda Tangan
1	Dila Permatarari	1911102431181	1.
2	Jumatun Bayu Aji	1911102431162	2.
3	Firliana Lestari	1911102431140	3.
4	Musa Nur Finia	1911102431178	4.
5	Muhammad As'af	1911102431268	5.
6	Muhammad Firmonda	1911102431095	6.
7	Muhammad Rizal Z	1911102431291	7.
8			8.
9			9.
10			10.
11			11.
12			12.
13			13.
14			14.
15			15.
16			16.
17			17.
18			18.

Samarinda, 6 Mei 2023

Penguji I

(Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si)

Penguji II

(Vera Anitra, S.E., M.M.)

Lampiran 18 Lembar Pengesahan Usulan Penelitian

LEMBAR PENGESAHAN

USULAN PENELITIAN


PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN INDONESIA POWER UNIT LAYANAN PLTGU TANJUNG BATU

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Muhammad Andi Faisal
NIM : 1911102431287
Program Studi : Manajemen


Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 6 Mei 2023 Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si ()
NIDN. 8835033420

Penguji II : Vera Anitra, S.E., M.M. ()
NIDN. 1104089001

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

(Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.)
NIDN. 0605056501

Ketua
Program Studi Manajemen

(Ihwan Susila, SE., M. Si., Ph.D.)
NIDN. 0620107201

Lampiran 19 Lembar Kartu Kendali Bimbingan Skripsi

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD ANDI PADAL
 NIM : 19111624312 BT
 Program Studi : MANAJEMEN
 Bimbingan Mulai : 06 Februari 2023
 Judul Skripsi : PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN INDONESIA POWER
UL PLTSU TANJUNGPEDAGAN

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1	06/02/2023	Bimbingan Pencarian referensi untuk tugas akhir	<i>[Signature]</i>
2	20/02/2023	Penentuan Variabel dan Objek Penelitian	<i>[Signature]</i>
3	28/02/2023	Perbaikan Bab I	<i>[Signature]</i>
4	11/03/2023	Perbaikan Bab I dan Relativitas Mendeleev	<i>[Signature]</i>
5	30/03/2023	Perbaikan Bab I, II, III	<i>[Signature]</i>
6	01/04/2023	Perubahan Perubahan nama perusahaan dari PT. PLN (Persero) menjadi PT. PLN INDONESIA POWER BCL.	<i>[Signature]</i>
7	8/05/2023	Bimbingan Perisi sesudah ujian sempro.	<i>[Signature]</i>

8	10/06/2023	Perbaikan bab IV dan bab V	4
9	19/06/2023	Perbaikan bab IV dan bab V	4
10	20/06/2023	Perbaikan bab IV dan bab V acc	4

Samarinda, 6 Februari, 2023

Pembimbing,



(.....)



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Muhammad Andi Faisal

NIM: 1911102431287

Judul: Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu.

1) Intisari/Abstrak

Saran : Menghapus kalimat Google Form.

Perbaikan : Kalimat Google Form sudah dihapus.

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

Saran : Kutipan (Agus Gde Ditha Mahendra, I Nengah Sudja, 2022) cukup memakai nama belakang saja.

Perbaikan : Kutipan sudah perbaiki menjadi (I Nengah Sudja, 2022).

Perbaikan : Penambahan Kutipan pada subbab Hubungan Antar Variabel.

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

Saran : Saran penelitian harus konkrit dan mudah dipahami.

Perbaikan : Saran sudah diganti menjadi kalimat yang konkrit dan mudah dipahami.

Penguji 1

(Dr. Bun Yamin, S.E., M.Si)

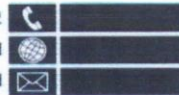


UMKT
Program Studi
Manajemen

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
KALIMANTAN TIMUR
Berkeadilan | Berkeadilan | Berkeadilan

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Muhammad Andi Faisal

NIM: 1911102431287

Judul: Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU Tanjung Batu.

1) Intisari/Abstrak

Saran : Paragraf abstrak harus lurus (*Justify*).

Perbaikan : Abstrak sudah diperbaiki dan lurus (*Justify*).

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

Perbaikan : Penambahan Kutipan pada subbab Hubungan Antar Variabel.

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

Saran : Kalimat pada subbab Keterbatasan Penelitian seharusnya tidak disebutkan kendala pribadi.

Perbaikan : Kalimat pada subbab Keterbatasan Penelitian sudah diperbaiki dan menghapus kendala pribadi.

Saran : Saran penelitian harus konkrit dan mudah dipahami.

Perbaikan : Saran sudah diganti menjadi kalimat yang konkrit dan mudah dipahami.

Penguji 2

(Vera Anitra, S.E., M.M.)

Pengaruh Pengalaman Kerja
dan Kemampuan kerja
terhadap Kinerja Karyawan.
Penelitian ini dilaksanakan
pada salah satu perusahaan PT.
PLN Indonesia Power Unit
Layanan PLTGU TANJUNG BATU

*by M. Andi Faisal Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja
Terh*

Submission date: 25-Jul-2023 11:55PM (UTC+0800)

Submission ID: 2136665861

File name: SKRIPSI_Muhammad_Andi_Faisal_1911102431287.docx (211.11K)

Word count: 9216

Character count: 59424

Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada salah satu perusahaan PT. PLN Indonesia Power Unit Layanan PLTGU TANJUNG BATU

ORIGINALITY REPORT

29%	28%	15%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	dspace.umkt.ac.id Internet Source	3%
2	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	3%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
4	eprints.unmas.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
6	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
7	123dok.com Internet Source	1%
8	repository.uinbanten.ac.id Internet Source	1%