

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dan pembahasan mengenai pengaruh kharismatik terhadap kepemimpinan transformasional (Studi pada Amal Usaha Muhammadiyah di kota Samarinda), dapat disimpulkan bahwa :

Berdasarkan pada hasil penelitian bahwa Kharisma seorang pemimpin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepemimpinan transformasional pada Amal Usaha Muhammadiyah di Kota Samarinda. Pemimpin dengan pengaruh ideal dapat menginspirasi, memotivasi, dan memengaruhi anggota organisasi untuk memberikan kontribusi dan pengaruh baik.

B. Keterbatasan

Penelitian ini disadari memiliki beberapa keterbatasan yang berpotensi mempengaruhi hasil dan perlu menjadi perhatian bagi peneliti-peneliti di masa depan untuk mengembangkan dan menyempurnakan penelitian ini. Karena penelitian ini tidak luput dari kekurangan, maka upaya untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan menjadi suatu hal yang penting. Beberapa keterbatasan yang dapat diidentifikasi dalam penelitian ini mencakup:

1. Jumlah sampel yang digunakan sangat minim dari jumlah total SD 1 Muhammadiyah, SD 2 Muhammadiyah, dan SD 5 Muhammadiyah di kota Samarinda, dikarenakan adanya batasan pada ketersediaan responden dalam melakukan pengisian kuisisioner yang kami berikan.

2. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuisisioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi dikarenakan adanya perbedaan pendapat dalam pemikiran, anggapan, dan pemahaman yang berbeda pada setiap responden. Dan terdapat faktor lain seperti faktor kejujuran dalam melakukan pengisian kuisisioner.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas mengenai pengaruh kharismatik terhadap kepemimpinan transformasional (Studi pada Amal Usaha Muhammadiyah di kota Samarinda), disarankan yakni:

Pemimpin yang memiliki kharismatik membutuhkan pelatihan dan pengembangan khusus untuk membangun dan menggunakan kharisma mereka untuk memotivasi dan menginspirasi anggota organisasi dan warga sekolah.