

DAFTAR PUSTAKA

- Achua, C., & Lussier, R. N. (2010). *Effective leadership*. Cengage Learning.
- Ahmad, F. (2018). Hakim. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Banjarmasin Post Group). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62(2).
- Aldian, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kharismatik, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Pada Pegawai Di Pt Bank Mandiri Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Islam Indonesia*, 1–26.
- Artatina Lase, Fachrudiy Asj'ari, & Ferry Hariawan. (2020). Pengaruh Personal Style Leadership, Kepemimpinan Karismatik Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Doulos Tritunggal Lanchano. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 531–539. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3051>
- Asmarazisa, D. (2016). Pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt. Bank BTN Batam. *Jurnal Dimensi*, 5(2).
- Assingkily, M. S., & Mesiono, M. (2019). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Ibtidaiyah (MI) serta Relevansinya dengan Visi Pendidikan Abad 21. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 147–168.
- Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2004). Multifactor leadership questionnaire (TM). *Mind Garden, Inc. Menlo Park, CA*.
- Avolio, B. J., Zhu, W., Koh, W., & Bhatia, P. (2004). Transformational leadership and organizational commitment: Mediating role of psychological empowerment and moderating role of structural distance. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(8), 951–968.
- Bass, B. M. (1998). Transformational leadership: industrial. *Military, and Educational Impact, Mahwah*.
- Change, D., Linge, T. K., & Sikalieh, D. (2019). Influence of idealized influence on employee engagement in parastatals in the energy sector in Kenya. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 8(5), 123–135. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i5.476>
- Conger, J. A., Kanungo, R. N., & Menon, S. T. (2000). Charismatic leadership and follower effects. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 21(7), 747–767.
- Delbecq, A., House, R. J., de Luque, M. S., & Quigley, N. R. (2013). Implicit

- motives, leadership, and follower outcomes: An empirical test of CEOs. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 20(1), 7–24.
- Diana, P. (2019). Putri Diana 18002101 Ap Fip Unp Artikel Efektivitas Dan Efisiensi Dalam Pembiayaan Pendidikan. *Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah*.
- Fauzan. (2019). Kepemimpinan Kharismatik Versus Kepemimpinan Visioner. *Al-Adalah*, 22(1), 68–79.
- Ghozali, I. (2007). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Cetakan IV. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.
- Hakim, L. (2017). *Perilaku Keorganisasian*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Hariadi, A. R., & Muafi, M. (2022). The effect of transformational leadership on employee performance mediated by readiness to change & work motivation: A survey of PT. Karsa Utama Lestari employees. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 11(6), 252–263. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i6.1945>
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Indriyani, A., Hajar, N., & Luth. (2021). the Influence of Transformational Leadership of Manufacturing Companies on Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(2), 30–38.
- Jati, D. P. (2020). International Sustainable Competitiveness Advantage 2020 EVALUATION OF THE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP MODEL. *International Sustainable Competitiveness Advantage 2020* , 455–462.
- Juliarti, N. P. T., & Anindita, R. (2022). Peran Kepemimpinan Karismatik dan Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada Industri Broadcasting. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 298. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16509>
- Lesilolo, H. J. (2012). Kepemimpinan transformasional dalam rekonstruksi peran agama di Indonesia. *Jurnal Pembangunan Pendidikan: Fondasi Dan Aplikasi*, 1(1).
- Loon, M., Mee Lim, Y., Heang Lee, T., & Lian Tam, C. (2012). Transformational leadership and job-related learning. *Management Research Review*, 35(3/4), 192–205.
- Muhammad, R., Djudi, M., & Mayowan, Y. (2016). TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada CV

- Kalingga Jaya di Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisni (JAB)*, 35(1), 110–119.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi Jilid II*, Alih Bahasa Hidayana Pujaatmaka. Jakarta: Prenhalindo.
- Santoso, S. (2010). *Statistik parametrik*. Elex Media Komputindo.
- Sashkin, M., & Molly, S. G. (2011). *Prinsip-prinsip Kepemimpinan, terjemahan Erlangga*. Jakarta.
- Senny, M. H. (2018). *Penerapan gaya kepemimpinan transformasional dalam manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga*. Program Studi Pendidikan Guru PAUD FKIP-UKSW.
- Shalahuddin, S. (2015). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional. *Al-Fikrah: Jurnal Kependidikan Islam IAIN Sulthan Thaha Saifuddin*, 6, 56599.
- Shamir, B., House, R. J., & Arthur, M. B. (1993). The motivational effects of charismatic leadership: A self-concept based theory. *Organization Science*, 4(4), 577–594.
- Suarga, S. (2017). Efektivitas penerapan prinsip-prinsip kepemimpinan kepala sekolah terhadap peningkatan mutu layanan administrasi pendidikan. *Idarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1).
- Sugiyono, D. (2010). Metode penelitian kuantitatif dan R&D. *Bandung: Alfabeta*, 26–33.
- Suryana, A. (2016). Konsep dasar kepemimpinan. *Universitas Terbuka*. <https://www.pustaka.ut.ac.id/lib/mpdr5301-kepemimpinan-dan-manajemenpendidikan-dasar>.
- Tambunan, F. R. (2019). Jurnal Dirosah Islamiyah. *Jurnal Dirosah Islamiyah*, 1(1), 1–18.
- Tjiptono, F. (2006). *Manajemen Jasa*, edisi pertama. Yogyakarta: Andi.
- Usman, H. (2018). *Metodologi penelitian sosial*.
- Victor, B., & Ogbulu, T. (2022). Idealized Influence and Employees ' Commitment. *Research Journal of Management Practice*, 2(5), 19–32.
- Yukl, G. (1994). *Leadership in Organisations*. Terjemahan Jusuf Udayana. Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi 3. *Prenhallindo*. Jakarta.