

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Melihat hasil penelitian pada setiap uji yang dilakukan juga pembahasan yang ada sebelumnya terkait analisis pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada PT. Pradiksi Gunatama di kecamatan Batu Engau kabupaten Paser, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan mempengaruhi dengan positif terhadap kinerja para karyawan pada PT. Pradiksi Gunatama di kecamatan Batu Engau kabupaten Paser. Artinya para pemimpin di PT. Pradiksi Gunatama telah memimpin dengan baik sehingga karyawan dapat meningkatkan dan menjaga kinerjanya untuk kepentingan tujuan pada PT. Pradiksi Gunatama.
2. Kerjasama tim mempengaruhi secara positif terhadap kinerja para karyawan pada PT. Pradiksi Gunatama di kecamatan Batu Engau kabupaten Paser. Artinya para kerjasama para karyawan sudah dengan baik dengan saling percaya dan berkomunikasi dengan baik sehingga karyawan dapat meningkatkan dan menjaga kinerjanya untuk kepentingan bersama mereka pada PT. Pradiksi Gunatama.
3. Kepemimpinan dan kerjasama tim berpengaruh secara simultan terhadap kinerja para karyawan pada PT. Pradiksi Gunatama di kecamatan Batu Engau kabupaten Paser. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kerjasama tim yang telah berjalan di PT. Pradiksi Gunatama di kecamatan

Batu Engau kabupaten Paser sudah berjalan dengan baik sehingga dapat mempengaruhi kinerja para karyawan dengan positif dalam setiap pekerjaannya.

## **B. Keterbatasan**

Penulis pada penelitian ini menyadari akan sempitnya cakupan pembahasan yang disajikan pada penelitian ini. Variabel kepemimpinan dan kerjasama tim yang digunakan mungkin masih tidak dapat mewakili seluruh cakupan variabel yang mempengaruhi variabel kinerja karyawan di PT. Pradiksi Gunatama di kabupaten Paser. Penulis juga sadar dengan keterbatasan waktu dan akses informasi yang bisa didapatkan selama penelitian sehingga masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini.

## **C. Saran**

Berdasarkan temuan hasil penelitian, peneliti ingin menyampaikan beberapa saran berikut yang diharap memberi manfaat pada semua pihak yang terlibat dalam penelitian ini:

1. Hasil yang didapat pada penelitian memberikan jawaban bahwa variabel kepemimpinan dan kerjasama tim memberi pengaruh pada kinerja karyawan PT. Pradiksi Gunatama di kecamatan Batu Engau, kabupaten Paser sebesar 51,6%, dan variabel lain yang tidak diteliti mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 48,4%. Karena variabel kepemimpinan dan kerjasama tim mempengaruhi kurang lebih separuh dari variabel kinerja

karyawan, perusahaan diharapkan dapat memperhatikan variabel lain untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja.

2. Sesuai dengan temuan ini, peneliti selanjutnya harus melangsungkan penelitian lanjutan tentang faktor internal dan eksternal untuk menemukan faktor-faktor tambahan yang bisa memberi pengaruh pada kinerja perusahaan. Selain itu, demi didapatkannya hasil dengan lebih beragam, penelitian dapat dilakukan dengan mengambil sampel tertentu dan memilih lokasi penelitian yang lebih luas.
3. Diharapkan perusahaan dapat melakukan penilaian secara berkala yang berfokus pada kinerja karyawan untuk mengidentifikasi masalah dalam kinerja karyawan dan menemukan solusi.