

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PRADIKSI GUNATAMA
DI KABUPATEN PASER**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Arina Farras Fauziah

1911102431456

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2023

**Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja
Karyawan PT Pradiksi Gunatama Di Kabupaten Paser**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Manajemen



Oleh :

Arina Farras Fauziah

1911102431456

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PRADIKSI GUNATAMA
DI KABUPATEN PASER**

Oleh :

Arina Farras Fauziah

1911102431456

Samarinda, 20 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



Dr. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si.
NIDN. 1102018303

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT PRADIKSI GUNATAMA
DI KABUPATEN PASER**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Arina Farras Fauziah
NIM : 1911102431456
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 26 Juni 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA
NIDN. 1103048203

()


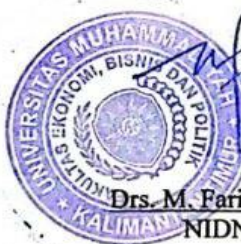
Penguji II : Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si
NIDN. 1102018303

()

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik

Ketua
Program Studi Manajemen



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D
NIDN. 0605056501



Ihwan Susilana, M.Si., Ph.D
NIDN.0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Arina Farras Fauziah
NIM : 1911102431456
Program Studi : Manajemen
Email : 1911102431456@umkt.ac.id

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (*referensi*) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 26 Juni 2023

Yang membuat pernyataan,



Arina Farras Fauziah

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Pradiksi Gunatama di kabupaten Paser. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung dari kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Pradiksi Gunatama, Paser. Sampel diambil dari karyawan PT. Pradiksi Gunatama dengan metode slovin dengan tingkat kesalahan 5% sehingga didapat sampel sebanyak 89 karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah primer yang sumbernya dari PT. Pradiksi Gunatama. Pengumpulan data dilakukan dengan studi pustaka, pembagian kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh signifikan kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 51,6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : kepemimpinan, kerjasama tim, kinerja karyawan

ABSTRACT

The study is titled 'Impact of Leadership and Teamwork on Employee Performance at PT. Pradiksi Gunatama in the Paser regency.. The purpose of this study was to investigate the direct and indirect effects of leadership and teamwork on PT. Pradiksi Gunatama employee performance. Samples were taken from PT. Pradiksi Gunatama employee. In PT. Pradiksi Gunatama was able to retrieve a sample of 89 employees using the Slovin method with a 5% error rate. The data types used in this study are primary data and the source is from PT. Pradiksi Gunatama. Data were collected through literature surveys, distribution of questionnaires, interviews and documentation. The data analysis techniques used in this study are classical hypothesis testing analysis, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The results of this study show that leadership and teamwork have a significant impact on the performance of 51.6% of employees, while the remaining employees are influenced by other variables outside of this study.

Keywords: Leadership, Teamwork and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Allah SWT atas percikan kasih, hidayat dan taufiq-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRADIKSI GUNATAMA DI KABUPATEN PASER” dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa sholat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW, Rasul akhir zaman, penutup para nabi yang membawa kesempurnaan ajaran tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan doa sholat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada’, para mushonnifin, para ulama’, dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Dr. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.d selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
4. Ibu Dr. Rinda Sandayani Karhab S.Hut., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Rekan-rekan penulis dan semua pihak yang telah membantu terlaksananya penelitian, terutama dari karyawan yang bekerja di PT. Pradiksi Gunatama di kabupaten Paser.
7. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada orang tua, kerabat dan keluarga tercinta yang telah mendukung penulis sehingga mampu mencapai tahap akhir untuk menyelesaikan studi S1 Manajemen di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do' a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah diberikan menjadi amal ibadah. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terima kasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 26 Juni 2023

Penulis.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Batasan Masalah.....	9
BAB II.....	10
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	10
B. Teori dan Kajian Pustaka	17
1. Kepemimpinan	17
2. Kerjasama Tim.....	21
3. Kinerja Karyawan	24
C. Kerangka Pikir	28
D. Hipotesis.....	29
BAB III.....	30
A. Lokasi dan Waktu Penelitian	30
B. Jenis Penelitian.....	30
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	30
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31

1. Definisi operasional	31
2. Pengukuran variabel.....	33
3. Uji validitas dan reliabilitas	34
E. Jenis dan Sumber Data.....	35
F. Teknik Pengumpulan Data.....	36
G. Teknik Analisis Data.....	37
1. Uji Asumsi Klasik	38
2. Analisis regresi linier berganda.....	39
3. Uji Hipotesis.....	40
BAB IV	44
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	44
B. Deskripsi Data.....	45
1. Data responden berdasarkan usia	45
2. Data responden berdasarkan jenis kelamin	47
3. Data responden berdasarkan status	48
4. Data responden berdasarkan lama bekerja.....	49
5. Data responden berdasarkan pendidikan terakhir	50
C. Analisis Data	51
1. Hasil Uji Kualitas Data	51
2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
3. Hasil analisis regresi linear berganda.....	58
4. Hasil uji hipotesis.....	60
D. Pembahasan.....	63
PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan	71
B. Keterbatasan.....	72
C. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert.....	33
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	51
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim	52
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	55
Table 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	58
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.8 Hasil Uji t.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji F (Pengaruh Simultan).....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Determinasi (R ²)	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	28
Gambar 4.1 Data karakteristik responden berdasarkan usia	46
Gambar 4.2 Data karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	47
Gambar 4.3 Data karakteristik responden berdasarkan status pernikahan.....	48
Gambar 4.4 Data karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	49
Gambar 4.5 Data karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	50
Gambar 4.6 Hasil uji heteroskedastisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 2 Hasil Kuesioner Penelitian	83
Lampiran 3 Hasil SPSS Uji Validitas	84
Lampiran 4 Hasil SPSS Uji Reabilitas.....	86
Lampiran 5 Hasil SPSS Uji Normalitas	87
Lampiran 6 Hasil SPSS Uji Heteroskedastisitas	88
Lampiran 7 Hasil SPSS Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
Lampiran 8 Lokasi Penelitian	90
Lampiran 9 Lembar Kartu Bimbingan	93
Lampiran 10 Lembar Saran dan Perbaikan.....	95
Lampiran 11 Surat ijin Penelitian dari Kampus.....	97
Lampiran 12 Surat Keterangan PT Pradiksi Gunatama	98
Lampiran 13 Uji Plagiasi	99