

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRADIKSI GUNATAMA DI KABUPATEN PASER

I. I. Umum

Responden yang terhormat, Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda. Kerahasiaan data identitas responden sepenuhnya akan dijamin oleh peneliti. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan penilaian yang Bapak/Ibu miliki.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda () pada kolom yang tersedia. Ada lima alternative jawaban yang bisa Bapak/Ibu pilih, yaitu:

- a) STS = Sangat Tidak Setuju
- b) TS = Tidak Setuju
- c) S = Setuju
- d) SS = Sangat Setuju

III. Karakteristik Responden

- 1. Nama :
- 2. Jenis Kelamin : (...) Laki Laki / (...) Perempuan
- 3. Usia :
- 4. Jabatan :
- 5. Status : (...) Menikah / (...) Belum menikah
- 6. Lama bekerja : Tahun
- 7. Pendidikan terakhir :

1. Kepemimpinan (X1)

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4
			(STS)	(TS)	(S)	(SS)
1.	Iklm saling percaya.	Pemimpin bersifat jujur dan terbuka sehingga dapat membina rasa saling percaya kepada anggotanya.				
2.	Kemampuan untuk membina kerjasama dan hubungan yang baik.	Pemimpin mampu membina dan membangun hubungan yang baik terhadap anggota tim nya maupun individu di luar tim kerja.				
3.	Memperhitungkan perasaan para bawahan.	Pemimpin memberi kesempatan kepada bawahan untuk menyampaikan pendapat serta keluhan terkait pekerjaan.				
4.	Kemampuan dalam mendelegasikan tugas atau waktu.	Pemimpin mampu membagikan tugas yang sesuai dengan kemampuan dan skill anggota tim kerjanya.				
5.	Memperhitungkan faktor kepuasan	Pemimpin mengelola perencanaan secara				

	para bawahan untuk menyelesaikan tugas tugas yang dipercayakan padanya.	tepat dengan menempatkan karyawan sesuai dengan skill dan kemampuannya serta memberi tugas sesuai dengan kemampuan.				
6.	Agresif dalam bekerja	Pemimpin dapat bekerja secara produktif dengan hasil kerja yang berkualitas.				
7.	Memperhatikan dan menjaga stabilitas kerja.	Pemimpin dapat selalu menjaga stabilitas kerja dalam kelompok kerja.				

2. Kerjasama Tim

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4
			(STS)	(TS)	(S)	(SS)
1	Kerjasama	Tim mengerjakan pekerjaan dengan tanggung jawab dan selalu memberikan kontribusi untuk keperluan bersama.				

2	Kepercayaan	Anggota tim mampu mempercayai setiap anggota dalam setiap pekerjaannya.				
3	Kekompakan	Mampu menciptakan komitmen untuk mengerjakan setiap pekerjaan bersama.				
4.	Kepemimpinan partisipatif	Di dalam tim terdapat pemimpin yang yang mampu memimpin dan melayani orang lain.				
5.	Tanggung jawab yang di bagikan	Semua tugas dan tanggung jawab dalam tim di bagikan dengan adil dan sesuai dengan kemampuan setiap anggota tim.				
6.	Penyamaan tujuan	Semua anggota tim kerja mempunyai tujuan yang sama dalam mengerjakan tugas yang di emban.				
7.	Komunikasi yang	Seluruh anggota tim dapat menciptakan				

	intensif	suasana komunikasi yang aktif dan terbuka antara sesama anggota tim kerja.				
--	----------	--	--	--	--	--

3. Kinerja Karyawan

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4
			(STS)	(TS)	(S)	(SS)
1.	Kualitas	Saya mempunyai keterampilan yang sangat baik dan sesuai dengan pekerjaan pekerjaan yang saya kerjakan di perusahaan.				
2.	Kuantitas	Kuantitas kerja yang saya lakukan sudah sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.				
3.	Ketepatan Waktu	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien untuk mengerjakan tugas sesuai dengan harapan perusahaan.				
4.	Kemampuan	Saya mampu bekerja sesuai dengan				

		standar perusahaan dengan mutu hasil yang baik.				
5.	Komunikasi	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik dengan atasan maupun karyawan lain.				

Lampiran 3 Hasil SPSS Uji Validitas

1. Variabel Kepemimpinan (X1)

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	V1
X1.1	Pearson Correlation	1	.612**	.572**	.413**	.490**	.634**	.459**	.796**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.2	Pearson Correlation	.612**	1	.521**	.395**	.527**	.516**	.467**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.3	Pearson Correlation	.572**	.521**	1	.528**	.560**	.503**	.416**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.4	Pearson Correlation	.413**	.395**	.528**	1	.542**	.579**	.361**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.5	Pearson Correlation	.490**	.527**	.560**	.542**	1	.564**	.518**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.6	Pearson Correlation	.634**	.516**	.503**	.579**	.564**	1	.492**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.7	Pearson Correlation	.459**	.467**	.416**	.361**	.518**	.492**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
V1	Pearson Correlation	.796**	.757**	.761**	.690**	.791**	.801**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Kerjasama Tim (X2)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	V2
X2.1	Pearson Correlation	1	.657**	.612**	.360**	.607**	.575**	.613**	.818**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.2	Pearson Correlation	.657**	1	.678**	.358**	.614**	.469**	.624**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.3	Pearson Correlation	.612**	.678**	1	.319**	.572**	.461**	.581**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.4	Pearson Correlation	.360**	.358**	.319**	1	.413**	.511**	.375**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.002		.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.5	Pearson Correlation	.607**	.614**	.572**	.413**	1	.469**	.610**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.6	Pearson Correlation	.575**	.469**	.461**	.511**	.469**	1	.556**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.7	Pearson Correlation	.613**	.624**	.581**	.375**	.610**	.556**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
V2	Pearson Correlation	.818**	.816**	.786**	.617**	.794**	.755**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.628**	.585**	.480**	.507**	.817**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y2	Pearson Correlation	.628**	1	.609**	.520**	.311**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.003	.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y3	Pearson Correlation	.585**	.609**	1	.561**	.505**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y4	Pearson Correlation	.480**	.520**	.561**	1	.470**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y5	Pearson Correlation	.507**	.311**	.505**	.470**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y	Pearson Correlation	.817**	.785**	.832**	.763**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Hasil SPSS Uji Reliabilitas

1. Variabel Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	8

2. Variabel Kerjasama Tim (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	8

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	6

Lampiran 5 Hasil SPSS Uji Normalitas

1. Hasil Uji dengan One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		89
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.40125340
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.087
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.056 ^c

a. Test distribution is Normal.

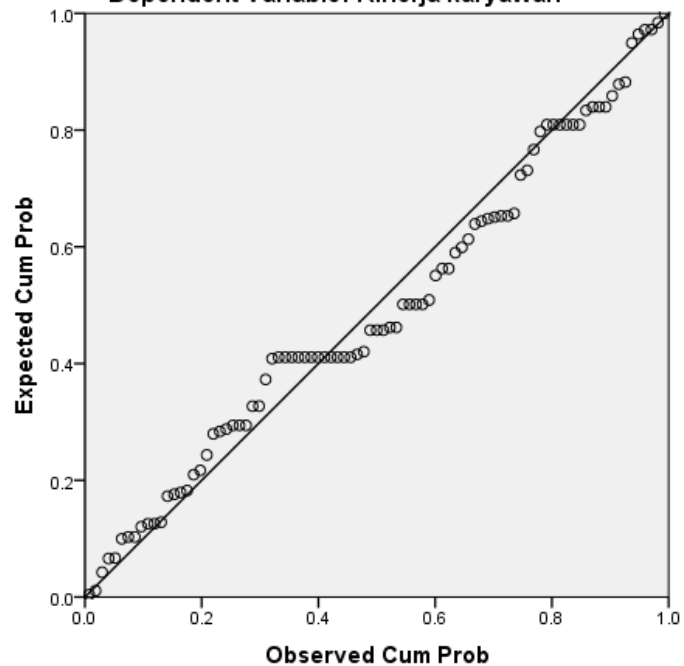
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. Hasil Uji dengan P-Plot

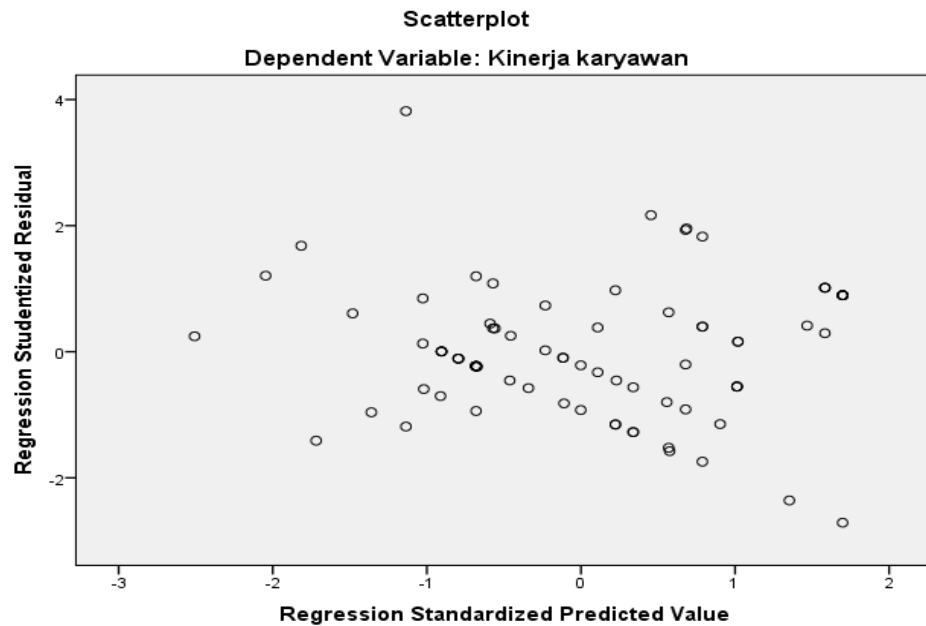
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja karyawan



Lampiran 6 Hasil SPSS Uji Heteroskedastisitas

1. Grafik Scatterplot



2. Tabel Uji Glesjer

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.031	1.034		.030	.976
	KEPEMIMPINA N	.082	.055	.240	1.505	.136
	KERJASAMA TIM	-.035	.067	-.083	-.522	.603

a. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 7 Hasil SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.000	1.226		4.078	.000		
	Kepemimpinan	.167	.067	.294	2.483	.015	.402	2.489
	Kerjasama tim	.325	.082	.466	3.938	.000	.402	2.489

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	184.020	2	92.010	45.795	.000 ^b
	Residual	172.789	86	2.009		
	Total	356.809	88			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Kerjasama tim, Kepemimpinan

Lampiran 8 Lokasi Penelitian



Keterangan : Lokasi Penelitian



Keterangan : Security Pos



Keterangan : Kantor Administrasi Pabrik Kelapa Sawit



Keterangan : Peta Proses Pada Pabrik Kelapa Sawit



Keterangan : Output yang dihasilkan



Keterangan : Tempat awal sawit masuk

Lampiran 9 Kartu Bimbingan Konsultasi

SIGN

**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Arina Faras Fauziah
 NIM : 191102431456
 Program Studi : SI Manajemen
 Bimbingan Mulai : _____
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Pordikus Guratama

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1.	17 / -2023 - 02	Usulan judul	
2.	20 / -2023 - 02	Konsultasi judul	
3.	03 / -2023 - 03	Revisi judul dan Variabel	
4.		- Format daftar pustaka yg konsisten - Daftar isi? - ...-Tabel? - ...- Gambar?	
		- Halaman - 5 penelitian internasional (lambatkan) - Indikator kinerja	
		- Kerangka pikir	
5.	13 / -2023 - 03	- Populasi dan sampel penelitian → Data buku penelitian - Indikator pada Definisi Operasional - Kesimpulan.	

		Daftar tabel.	
20/2023 -3	-	Fix kan sampel penelitian	
27/23 03		proposal Acc	
04/2023 06		Konsultasi Data hasil Penelitian	
		Konsultasi hasil Analisis Penelitian	
		Interpretasi hasil penelitian	
		Hasil Penelitian dalam Pembahasan	
09/2023 06		Menambahkan latar penelitian sebelumnya di Pembahasan.	
20/2023 06		Menambahkan cerita lokasi penelitian di pembahasan.	
21/2023 06		acc ujian	

Samarinda, 20 Maret 2023

Pembimbing,

(Dr. M. Purba Sumbayanti Kadhah, S.Mut., M.Si.
NIDN : 1102016503)

Lampiran 10 Lembar Saran dan Perbaikan Skripsi



UMKKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832
Website <http://manajemen.umkt.ac.id>
email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Arina Farras Fauziah

NIM: 1911102431456

Judul:

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

- Perbaiki typo dan penulisan
 - Menambahkan Pembahasan pada lokasi penelitian.

Penguji,

(Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si)



Kalimantan Timur
Berkeadilan | Berkeadilan | Berkeadilan

UMKT

Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Arina Farras Fauziah

NIM: 1911102431456

Judul:

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

- Menambahkan Uji Glejser

5) Saran dan Perbaikan Lain

- Perbaikan Typo dan Penulisan -
- Menambahkan Saran untuk peneliti selanjutnya di Bab 6.

Penguji,

(Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA)

Lampiran 11 Surat Izin Penelitian



UMKT
Program Studi
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: manajemen@umkt.ac.id

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 110/FEBP.1/D.2/C/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 28 Sya' ban 1444 H
20 Maret 2023 M

Kepada Yth
Bapak/ Ibu Pimpinan
PT. Pradiksi Gunatama
Kerang, Kecamatan batu engau, Kabupaten Paser
Di -
Tempat

Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Arina Farras Fauziah	SDM	1911102431456	VIII (Delapan)

untuk melakukan penelitian pada Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh


Dosen Susila, S.E., M.Si., Ph.D
IDN. 0620107201

Lampiran 12 Surat Keterangan dari PT Pradiksi Gunatama



PT. PRADIKSI GUNATAMA Tbk
Kantor Pusat
Gedung Pradiksi Building, L1/L2
Bukitman General Business Centre (BGC-BC)
Jl. Jenderal Sudirman No. 28-32 Lantai 1
Pasar (201) 61482133 Fax (201) 61481478
www.pradiksi.com

Alamat Kantor:
Jl. Raya KM. 44, Desa Tebru Paser Damai, Kec. Batu Engau, Kab. Paser
Prov. Kalimantan Timur - Indonesia 74111
0210-21911000

SURAT KETERANGAN

Yang berlandatangan di bawah ini, atas nama pimpinan PT. PRADIKSI GUNATAMA Tbk. bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit yang berkedudukan di Jln. Negara KM. 44, Desa Tebru Paser Damai, Kec. Batu Engau, Kab. Paser dalam hal ini diwakili oleh:

Nama : **Denny CH. Siregar**
Jabatan : Manager HRD

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **Anina Faras Fauziah**
NIM : 1911102431456
Jurusan : SDM

Nama tersebut di atas melakukan Penelitian Tugas Akhir / Skripsi di Dept. MILL PT. Pradiksi Gunatama Tbk. pada tanggal 22 Mei 2023 sampai dengan 3 Juni 2023.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tebru Paser Damai, 02 Oktober 2023


Denny Ch. Siregar
Manager HRD



Pengaruh kepemimpinan dan
kerjasama tim terhadap kinerja
karyawan di PT. Pradiksi
Gunatama di kabupaten Paser
by Arina F. Skr 0108

Submission date: 01-Aug-2023 11:09AM (UTC+0800)

Submission ID: 2139810910

File name: SKRIPSI_ARINA_FARRAS_FAUZIAH_19111024314563.docx (2.53M)

Word count: 10241

Character count: 66617

Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Pradiksi Gunatama di kabupaten Paser

ORIGINALITY REPORT

28% SIMILARITY INDEX	26% INTERNET SOURCES	15% PUBLICATIONS	11% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	docplayer.info Internet Source	2%
2	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
3	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
4	dspace.umkt.ac.id Internet Source	1%
5	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
6	Ni Made Dwi Priskilla, I Putu Santika. "IMPLIKASI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, IKLIM ORGANISASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PURI SARON HOTEL SEMINYAK", Journal of Applied Management Studies, 2020 Publication	1%