

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRADIKSI GUNATAMA DI KABUPATEN PASER

##### I. I. Umum

Responden yang terhormat, Pernyataan dibawah ini hanya semata-mata digunakan untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur Samarinda. Kerahasiaan data identitas responden sepenuhnya akan dijamin oleh peneliti. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan penilaian yang Bapak/Ibu miliki.

Saya mengucapkan terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi angket kuesioner penelitian ini.

##### II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda (  ) pada kolom yang tersedia. Ada lima alternative jawaban yang bisa Bapak/Ibu pilih, yaitu:

- a) STS = Sangat Tidak Setuju
- b) TS = Tidak Setuju
- c) S = Setuju
- d) SS = Sangat Setuju

##### III. Karakteristik Responden

- 1. Nama : .....
- 2. Jenis Kelamin : (...) Laki Laki / (...) Perempuan
- 3. Usia : .....
- 4. Jabatan : .....
- 5. Status : (...) Menikah / (...) Belum menikah
- 6. Lama bekerja : ..... Tahun
- 7. Pendidikan terakhir : .....

### 1. Kepemimpinan (X1)

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4
			(STS)	(TS)	( S )	( SS )
1.	Iklm saling percaya.	Pemimpin bersifat jujur dan terbuka sehingga dapat membina rasa saling percaya kepada anggotanya.				
2.	Kemampuan untuk membina kerjasama dan hubungan yang baik.	Pemimpin mampu membina dan membangun hubungan yang baik terhadap anggota tim nya maupun individu di luar tim kerja.				
3.	Memperhitungkan perasaan para bawahan.	Pemimpin memberi kesempatan kepada bawahan untuk menyampaikan pendapat serta keluhan terkait pekerjaan.				
4.	Kemampuan dalam mendelegasikan tugas atau waktu.	Pemimpin mampu membagikan tugas yang sesuai dengan kemampuan dan skill anggota tim kerjanya.				
5.	Memperhitungkan faktor kepuasan	Pemimpin mengelola perencanaan secara				

	para bawahan untuk menyelesaikan tugas tugas yang dipercayakan padanya.	tepat dengan menempatkan karyawan sesuai dengan skill dan kemampuannya serta memberi tugas sesuai dengan kemampuan.				
6.	Agresif dalam bekerja	Pemimpin dapat bekerja secara produktif dengan hasil kerja yang berkualitas.				
7.	Memperhatikan dan menjaga stabilitas kerja.	Pemimpin dapat selalu menjaga stabilitas kerja dalam kelompok kerja.				

## 2. Kerjasama Tim

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4
			(STS)	(TS)	( S )	( SS )
1	Kerjasama	Tim mengerjakan pekerjaan dengan tanggung jawab dan selalu memberikan kontribusi untuk keperluan bersama.				

2	Kepercayaan	Anggota tim mampu mempercayai setiap anggota dalam setiap pekerjaannya.				
3	Kekompakan	Mampu menciptakan komitmen untuk mengerjakan setiap pekerjaan bersama.				
4.	Kepemimpinan partisipatif	Di dalam tim terdapat pemimpin yang yang mampu memimpin dan melayani orang lain.				
5.	Tanggung jawab yang di bagikan	Semua tugas dan tanggung jawab dalam tim di bagikan dengan adil dan sesuai dengan kemampuan setiap anggota tim.				
6.	Penyamaan tujuan	Semua anggota tim kerja mempunyai tujuan yang sama dalam mengerjakan tugas yang di emban.				
7.	Komunikasi yang	Seluruh anggota tim dapat menciptakan				

	intensif	suasana komunikasi yang aktif dan terbuka antara sesama anggota tim kerja.				
--	----------	--	--	--	--	--

### 3. Kinerja Karyawan

No	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4
			(STS)	(TS)	( S )	( SS )
1.	Kualitas	Saya mempunyai keterampilan yang sangat baik dan sesuai dengan pekerjaan pekerjaan yang saya kerjakan di perusahaan.				
2.	Kuantitas	Kuantitas kerja yang saya lakukan sudah sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.				
3.	Ketepatan Waktu	Saya dapat menggunakan waktu dengan efektif & efisien untuk mengerjakan tugas sesuai dengan harapan perusahaan.				
4.	Kemampuan	Saya mampu bekerja sesuai dengan				

		standar perusahaan dengan mutu hasil yang baik.				
5.	Komunikasi	Saya memiliki kemampuan komunikasi yang baik dengan atasan maupun karyawan lain.				



## Lampiran 3 Hasil SPSS Uji Validitas

### 1. Variabel Kepemimpinan (X1)

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	V1
X1.1	Pearson Correlation	1	.612**	.572**	.413**	.490**	.634**	.459**	.796**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.2	Pearson Correlation	.612**	1	.521**	.395**	.527**	.516**	.467**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.3	Pearson Correlation	.572**	.521**	1	.528**	.560**	.503**	.416**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.4	Pearson Correlation	.413**	.395**	.528**	1	.542**	.579**	.361**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.5	Pearson Correlation	.490**	.527**	.560**	.542**	1	.564**	.518**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.6	Pearson Correlation	.634**	.516**	.503**	.579**	.564**	1	.492**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.7	Pearson Correlation	.459**	.467**	.416**	.361**	.518**	.492**	1	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
V1	Pearson Correlation	.796**	.757**	.761**	.690**	.791**	.801**	.722**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 2. Variabel Kerjasama Tim (X2)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	V2
X2.1	Pearson Correlation	1	.657**	.612**	.360**	.607**	.575**	.613**	.818**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.2	Pearson Correlation	.657**	1	.678**	.358**	.614**	.469**	.624**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.3	Pearson Correlation	.612**	.678**	1	.319**	.572**	.461**	.581**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.4	Pearson Correlation	.360**	.358**	.319**	1	.413**	.511**	.375**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.002		.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.5	Pearson Correlation	.607**	.614**	.572**	.413**	1	.469**	.610**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.6	Pearson Correlation	.575**	.469**	.461**	.511**	.469**	1	.556**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
X2.7	Pearson Correlation	.613**	.624**	.581**	.375**	.610**	.556**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89
V2	Pearson Correlation	.818**	.816**	.786**	.617**	.794**	.755**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.628**	.585**	.480**	.507**	.817**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y2	Pearson Correlation	.628**	1	.609**	.520**	.311**	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.003	.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y3	Pearson Correlation	.585**	.609**	1	.561**	.505**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y4	Pearson Correlation	.480**	.520**	.561**	1	.470**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y5	Pearson Correlation	.507**	.311**	.505**	.470**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89
Y	Pearson Correlation	.817**	.785**	.832**	.763**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Lampiran 4 Hasil SPSS Uji Reliabilitas

1. Variabel Kepemimpinan (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	8

2. Variabel Kerjasama Tim (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	8

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	6

## Lampiran 5 Hasil SPSS Uji Normalitas

### 1. Hasil Uji dengan One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		89
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.40125340
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.087
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.056 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

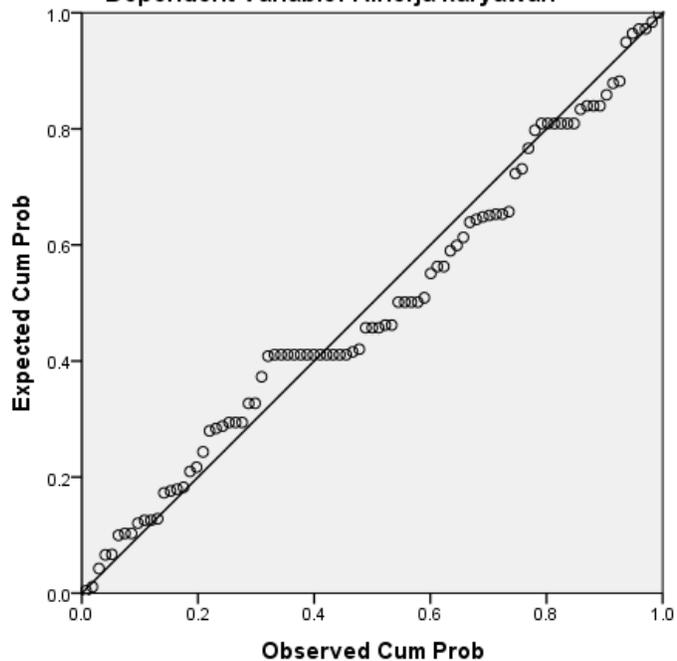
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### 2. Hasil Uji dengan P-Plot

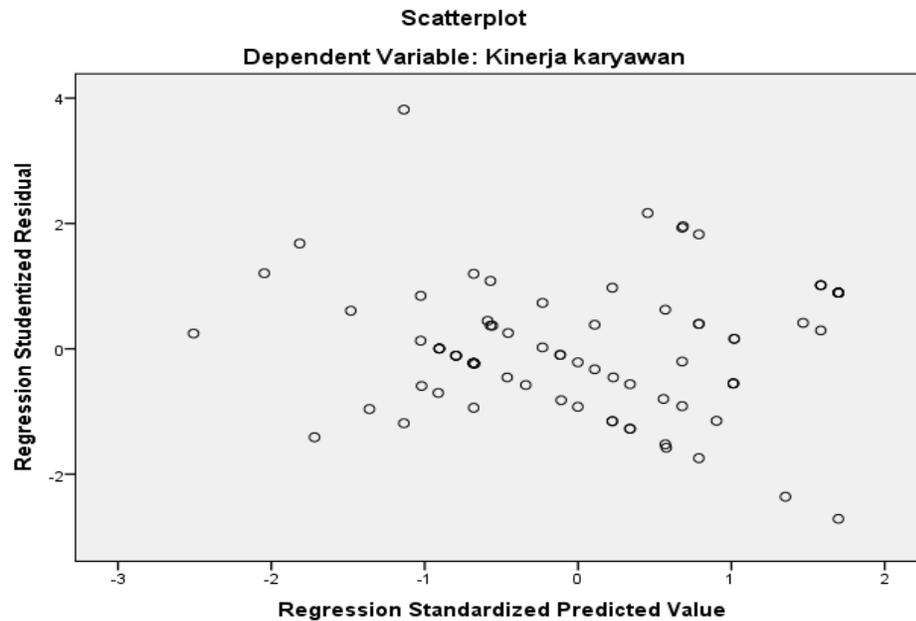
#### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja karyawan



## Lampiran 6 Hasil SPSS Uji Heteroskedastisitas

### 1. Grafik Scatterplot



### 2. Tabel Uji Glesjer

		<b>Coefficients<sup>a</sup></b>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.031	1.034		.030	.976
	KEPEMIMPINA N	.082	.055	.240	1.505	.136
	KERJASAMA TIM	-.035	.067	-.083	-.522	.603

a. Dependent Variable: Abs\_Res

## Lampiran 7 Hasil SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.000	1.226		4.078	.000		
	Kepemimpinan	.167	.067	.294	2.483	.015	.402	2.489
	Kerjasama tim	.325	.082	.466	3.938	.000	.402	2.489

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	184.020	2	92.010	45.795	.000 <sup>b</sup>
	Residual	172.789	86	2.009		
	Total	356.809	88			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Kerjasama tim, Kepemimpinan

## Lampiran 8 Lokasi Penelitian



Keterangan : Lokasi Penelitian



Keterangan : Security Pos



Keterangan : Kantor Administrasi Pabrik Kelapa Sawit



Keterangan : Peta Proses Pada Pabrik Kelapa Sawit



Keterangan : Output yang dihasilkan



Keterangan : Tempat awal sawit masuk

## Lampiran 9 Kartu Bimbingan Konsultasi



**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Arina Faras Fauziah  
 NIM : 191102431456  
 Program Studi : SI Manajemen  
 Bimbingan Mulai : \_\_\_\_\_  
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Pindus Guratama

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
1.	17 / -2023 - 02	Usulan judul	
2.	20 / -2023 - 02	Konsultasi judul	
3.	03 / -2023 - 03	Revisi judul dan Variabel	
4.		- Format daftar pustaka yg konsisten - Daftar isi? - ...-Tabel? - ...- Gambar?	
		- Halaman - 5 penelitian internasional (lambatkan) - Indikator kinerja	
		- Kerangka pikir	
5.	13 / -2023 - 03	- Populasi dan sampel penelitian → Data lokasi penelitian - Indikator pada Definisi Operasional - Kesimpulan.	

		Daftar tabel.	
20/2023 -3	-Fix kan sampel penelitian		
27/23 03	proposal Acc		
04/2023 06	Konsultasi Data hasil Penelitian		
	Konsultasi hasil Analisis Penelitian		
	Interprentasi hasil penelitian		
	Hasil Penelitian dalam Pembahasan		
09/2023 06	Menambahkan laosi penelitian sebelumnya di Pembahasan.		
20/2023 06	Menambahkan cerita lokasi penelitian di pembahasan.		
21/2023 06	acc ujian		

Samarinda, 20 Maret ..... 2023

Pembimbing,

(Dr. M. Rendra Sundryani Kadhob, S.Mut., M.Si.  
NIDN : 1102016503)

## Lampiran 10 Lembar Saran dan Perbaikan Skripsi



**UMKKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

### LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Arina Farras Fauziah

NIM: 1911102431456

Judul:

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

- Perbaiki typo dan penulisan
  - Menambahkan Pembahasan pada lokasi penelitian.

Penguji,

(Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si)

Kampus 1 Jl. Ir. H. Juanda, No.15, Samarinda  
Kampus 2 Jl. Pelita, Pesona Mahakam, Samarinda



Kalimantan Timur  
Berkeadilan | Berkeadilan | Berkeadilan

# UMKT

Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax. 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Arina Farras Fauziah

NIM: 1911102431456

Judul:

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

- Menambahkan Uji Glejser

5) Saran dan Perbaikan Lain

- Perbaikan Typo dan Penulisan -  
- Menambahkan saran untuk peneliti selanjutnya di Bab 6.

Penguji,

(Azhar Latief, S.E., M.Ak., CA)

## Lampiran 11 Surat Izin Penelitian



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 110/FEBP.1/D.2/C/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 28 Sya' ban 1444 H  
20 Maret 2023 M

Kepada Yth  
Bapak/ Ibu Pimpinan  
PT. Pradiksi Gunatama  
Kerang, Kecamatan batu engau, Kabupaten Paser  
Di -  
Tempat

*Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Arina Farras Fauziah	SDM	1911102431456	VIII (Delapan)

untuk melakukan penelitian pada Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

*Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

  
Dosen Susila, S.E., M.Si., Ph.D  
IDN. 0620107201

## Lampiran 12 Surat Keterangan dari PT Pradiksi Gunatama



**PT. PRADIKSI GUNATAMA Tbk**  
Kantor Pusat  
Gedung Pradiksi Building, L1/L2  
Kawasan Industri Kalimantan Selatan (KIKS)  
Jl. Jenderal Sudirman Km. 28-32 L1/L2  
Pasar Baru (201) 6142111 / Fax (201) 6142178  
Jember 1708 Indonesia  
**Ambal Kuantan**  
Jl. Raya Km. 44, Desa Tebru Paser Damai, Kec. Batu Engau, Kab. Paser  
Prov. Kalimantan Timur - Indonesia 74111  
08122297444 / 08122297445

### SURAT KETERANGAN

Yang berlandatangan di bawah ini, atas nama pimpinan PT. PRADIKSI GUNATAMA Tbk. bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit yang berkedudukan di Jln. Negara KM. 44, Desa Tebru Paser Damai, Kec. Batu Engau, Kab. Paser dalam hal ini diwakili oleh:

Nama : **Denny CH. Siregar**  
Jabatan : **Manager HRD**

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **Anina Faras Fauziah**  
NIM : **1911102431456**  
Jurusan : **SDM**

Nama tersebut di atas melakukan Penelitian Tugas Akhir / Skripsi di Dept. MILL PT. Pradiksi Gunatama Tbk. pada tanggal 22 Mei 2023 sampai dengan 3 Juni 2023.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tebru Paser Damai, 02 Oktober 2023

  
**Denny Ch. Siregar**  
Manager HRD



Pengaruh kepemimpinan dan  
kerjasama tim terhadap kinerja  
karyawan di PT. Pradiksi  
Gunatama di kabupaten Paser  
*by Arina F. Skr 0108*

---

**Submission date:** 01-Aug-2023 11:09AM (UTC+0800)

**Submission ID:** 2139810910

**File name:** SKRIPSI\_ARINA\_FARRAS\_FAUZIAH\_19111024314563.docx (2.53M)

**Word count:** 10241

**Character count:** 66617

## Pengaruh kepemimpinan dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan di PT. Pradiksi Gunatama di kabupaten Paser

### ORIGINALITY REPORT

<b>28%</b> SIMILARITY INDEX	<b>26%</b> INTERNET SOURCES	<b>15%</b> PUBLICATIONS	<b>11%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>docplayer.info</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>digilibadmin.unismuh.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>dspace.umkt.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>repository.uinjkt.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>Ni Made Dwi Priskilla, I Putu Santika.</b> <b>"IMPLIKASI GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, IKLIM ORGANISASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PURI SARON HOTEL SEMINYAK", Journal of Applied Management Studies, 2020</b> Publication	<b>1%</b>