

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Adanya hubungan kepuasan kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit berdasarkan penelusuran dan literature review dari 16 jurnal Nasional dan Internasional. Berdasarkan masing-masing penelitian menunjukkann

1. Dari 16 jurnal didapatkan 9 dengan 6 artikel mempunyai kinerja perawat yang tinggi, 2 artikel mempunyai kinerja perawat yang sedang dan 1 artikel mempunyai kinerja perawat yang rendah
2. Dari 16 jurnal didapatkan 9 dengan 4 artikel mempunyai kepuasan kerja yang tinggi, dan 3 artikel mempunyai kepuasan yang sedang dan 2 artikel mempunyai kepuasan kerja yang rendah.
3. Adanya hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan kinerja perawat

#### **B. Saran**

Beberapa saran yang peneliti dapat sampaikan terkait hasil penelitian Metode Literature Review yaitu:

##### **1. Bagi Perawat**

Saran bagi perawat untuk dapat meningkatkan kinerja dan memberikan pelayanan dan asuhan keperawatan kepada klien dengan baik meskipun perawat mempunyai kepuasan kerja rendah.

Diharapkan sesama perawat dapat saling membantu dan

komunikasi tetap berjalan agar dapat memberikan pelayanan terbaik untuk klien.

## 2. Bagi Rumah Sakit

Rumah sakit perlu memperhatikan perawat terutama terhadap tuntutan kerja dan tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan kemampuan dan bidangnya masing-masing agar kepuasan kerja selalu meningkat karena dengan tingginya kepuasan kerja pada perawat juga akan meningkatkan kinerjanya, mengadakan kegiatan yang bersifat *refreshing* dan memberikan *reward* kepada perawat yang berprestasi agar dapat menjalankan tugasnya dengan kinerja yang lebih baik.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran kepada peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan melihat faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja perawat atau yang menyebabkan kepuasan kerja rendah, dapat mengkaji lebih banyak lagi referensi yang berkaitan dengan penelitian ini dan melakukan penelitian langsung ke rumah sakit.