

DAFTAR PUSTAKA

- Damanik, & Wani, D. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di RS Tentara Tk Iv 010701 Pematangsiantar. *Jurnal Keperawatan Priority*, 2(1), 64–73. <http://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/jukep/article/view/388>
- Dessler, G. (n.d.). *Human Resource Management*. Pearson.
- Effendi, R. G. (2021). Analysis of Compensation, Competence, Self Efficacy and Job Satisfaction on Nurse Performance. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 12(1), 40–49. <https://doi.org/10.30996/die.v12i1.5110>
- Halawa, A. N. (2021). Pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat rawat inap Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Rekam Medic*, 4(1), 64–75. <http://ejournal.helvetia.ac.id/index.php/jrm>
- Irenawati, O. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja Karyawan (Perawat) Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Marinir Cilandak. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit*, 4(1). <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/MARSI/article/view/797>
- Isnainy, U. C. A. S., & Nugraha, A. (2019). Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Perawat. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 12(4), 235–243. <https://doi.org/10.33024/hjk.v12i4.647>
- Kapantow, N. H., Luddin, M. R., & Kambey, D. C. (2020). The Effect of Job Motivation, Job Satisfaction, and Attitude towards Profession on Nurse Performance in Outpatient Clinic of Prof. Dr. R.D. Kandou Hospital. *KnE Social Sciences*, 2020, 565–575. <https://doi.org/10.18502/kss.v4i14.7915>
- Karem, M. A., Mahmood, Y. N., Jameel, A. S., & Ahmad, A. R. (2019). The effect of job satisfaction and organizational commitment on nurses' performance. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(6), 332–339. <https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7658>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kewuan, N. N. (2016). *Manajemen Kinerja Perawat* (1st ed.). Jakarta: EGC.
- M. Dirdjo, M. (2017). Hubungan Spiritualitas dan Kualitas Kehidupan Kerja Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Andi Muhammad Parikesit Tenggara. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 5(2), 104–112. <https://doi.org/10.30650/jik.v5i2.59>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masturoh, I., & Anggita, N. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. http://bppsdmk.kemkes.go.id/pusdiksdmk/wp-content/uploads/2018/09/Metodologi-Penelitian-Kesehatan_SC.pdf

- Mufarrohah, A. L., & Mardiyanti, I. (2019). The Relationship Of Job Satisfaction With Performance Of Contract Nurses In RSI Surabaya Ahmad Yani. *Proceeding Surabaya*
<https://conferences.unusa.ac.id/index.php/SIHC19/article/view/543>
- National, G., & Pillars, H. (n.d.). *Telaah Kritis Artikel Review Sistematis Dan Meta Analisis*. 1–16.
- Nisa, N. K., Pranatha, A., & Hermansyah, H. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD 45 Kuningan Tahun 2019. *Journal Of Nursing Practice And Education*, Vol. 01 No, 58–72.
<https://ejournal.stikku.ac.id/index.php/jnpe/article/view/209>
- Novitasari, N. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Putera Bahagia Cirebon. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 19(1), 179.
<https://doi.org/10.33087/jiubj.v19i1.588>
- Putra, G. N. W., Kurniati, T., & Hidayat, A. A. A. (2017). *Job Satisfaction and Nursing Performance through Career Development*. 2(Hsic), 86–91.
<https://doi.org/10.2991/hsic-17.2017.13>
- Putri, D. L., & Hartono, B. (2018). Analisis Teori Kemampuan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(3), 195–203.
<https://doi.org/10.14710/jmki.6.3.2018.195-203>
- Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, 11(2), 0–14.
<https://doi.org/10.35334/jek.v11i2.1408>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyidawati, D., Noor, N. B., & Zulkifli, A. (2020). The Influence of Workload, Job Satisfaction and Work Motivation on Nurse Performance in Hospital Inpatient Installation. *Journal of Asian Multicultural Research for Social Sciences Study*, 1(2), 56–63.
<https://doi.org/10.47616/jamrsss.v1i2.60>
- Rsud, D. I., Mulk, A. L., Sukabumi, K., Budhiana, J., Nasagi, T., Affandi, R., Rahman, A., & Ede, L. (2022). HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RSUD AL – MULK KOTA SUKABUMI Johan Budhiana, Thahira Nasagi Rosa Affandi, Abdul Rahman La Ede Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sukabumi. 69–79.
- Safarpour, H., Sabzevari, S., & Delpisheh, A. (2018). A study on the occupational stress, job satisfaction and job performance among hospital nurses in Ilam, Iran. *Journal of Clinical and Diagnostic Research*, 12(6), JC01–JC05.
<https://doi.org/10.7860/JCDR/2018/27410.11573>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun*

- Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto. (2019). Relationship between satisfaction with nurse work performance in health services in hospitals. *Indian Journal of Public Health Research and Development*, 10(10), 785–788. <https://doi.org/10.5958/0976-5506.2019.02912.7>
- Supriadi, Sri Mintarti, Ardi Paminto, Tetra Hidayati, S. P. (2019). Journal of Arts & Humanities. *Jurnal Arts & Humanities*, 08(08), 17–39.
- Sureskiarti, E., & Brillianty, G. D. (2017). Hubungan Kinerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Ince Abdul Moeis Samarinda Tahun 2017. *Jurnal Husada Mahakam*, IV(4), 221–232.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Jakarta: Kencana.
- Syafitri, R., & Keliat, B. A. (2020). Analisis Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana. *JIK Jurnal Ilmu Kesehatan*, 4(2), 116–123.
- Syafrizal, R., Yuliasri, Y., & Putri, Z. M. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), 1135. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i3.1716>
- Waleed, A., & Mohammed, N. (2019). The Relationship between Nurses Job Satisfaction and Nurses Performance in the Public Health Care Sector in Yemen. *International Journal of Management and Human Science (IJMHS)*, Volume 3, Issue 2., 3(2), 23–43. <https://ejournal.lucp.net/index.php/ijmhs/article/view/786>
- Wijaya, P. D. G. K., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Role of Job Satisfaction, Work-life Balance on the Job Performance of Female Nurses at Local General Hospital. *European Journal of Business and Management Research*, 7(1), 208–212. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.1.1268>