

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan pada penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa pemberian gaji berpengaruh terhadap produktivitas kerja PTTH Dinas Perhubungan Kota Samarinda. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian gaji PTTH Dinas Perhubungan Kota Samarinda telah mendorong PTTH menunjukkan prestasi kerja yang tinggi dalam periode yang panjang, sehingga meningkatkan produktivitas kerja PTTH.

B. Keterbatasan

1. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif, namun terbilang sulit untuk memperoleh perizinan untuk melakukan wawancara dengan para informan.
2. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah pemberian gaji, sementara masih terbilang banyak variabel lain yang berdampak terhadap produktivitas kerja pegawai tidak tetap harian.

C. Saran

1. Penelitian ini diharapkan agar menjadi bahan masukan untuk pimpinan dinas terkait agar dapat menetapkan kebijakan yang berkaitan dengan kesejahteraan pegawai tidak tetap. Hal ini dikarenakan setiap tanggal yang ditetapkan, terkadang terjadi keterlambatan pemberian gaji pegawai terkhusus pada pegawai tidak tetap harian.
2. Penelitian ini diharapkan agar menjadi bahan rujukan pada penelitian selanjutnya, dengan menggunakan variabel lain yang turut berdampak terhadap produktivitas kerja pegawai tidak tetap harian.