

**PENGARUH PEMBERIAN GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI TIDAK TETAP HARIAN (PTTH)
DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA SAMARINDA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Filsa Gunawan

1811102431090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2022**

**Pengaruh Pemberian Gaji terhadap Produktivitas Kerja Pegawai
Tidak Tetap Harian (PTTH) di Dinas Perhubungan Kota Samarinda**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Manajemen



Oleh:

Filsa Gunawan

1811102431090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR
JUNI 2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA PEGAWAI TIDAK TETAP HARIAN (PTTH)
DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA SAMARINDA**

Oleh:

Filsa Gunawan

1811102431090

Samarinda, 16 Juni 2022

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Hj. Askiah, S.E., M.Si

NIDN : 0028037306

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH PEMBERIAN GAJI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI TIDAK TETAP HARIAN (PTTH) DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA SAMARINDA

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : **Filsa Gunawan**
NIM : 1811102431090
Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal **30 Juni 2022** dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji I : Dr.M. Rinda Sandayani Karhab, S.Hut., M.Si
NIDN : 1102018303



Penguji II : Hj. Askiah, S.E., M.Si
NIDN : 0028037306



Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik


Drs. M. Farid Wajdi, MM., Ph.D
NIDN. 0604075802

Ketua
Program Studi Manajemen


Iliwan Susila, SE., M. Si., Ph.D
NIDN. 0620107201

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Filsa Gunawan
NIM : 1811102431090
Program Studi : SI Manajemen
Surel : filsagun@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan pemuliaan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 30 Juni 2022

Yang Membuat Pernyataan



Filsa Gunawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberian gaji terhadap produktivitas kerja pegawai tidak tetap harian di Dinas Perhubungan Kota Samarinda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dimana penelitian yang berangkat dari kasus tertentu dan hasil kajiannya tidak akan diberlakukan ke populasi, tetapi ditransferkan ketempat lain pada situasi yang memiliki kesamaan dengan situasi sosial pada kasus yang dipelajari. Sampel dalam penelitian kualitatif bukan dinamakan responden, tetapi sebagai narasumber atau partisipan, informan dalam penelitian ini terdiri dari informan kunci, informan utama dan informan tambahan. Analisis penelitian ini terdiri atas tiga tahapan, yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Selanjutnya metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian gaji berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai tidak tetap harian di Dinas Perhubungan Kota Samarinda. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian gaji pegawai tidak tetap harian Dinas Perhubungan Kota Samarinda telah mendorong pegawai tidak tetap harian menunjukkan prestasi kerja yang tinggi dalam periode yang panjang, sehingga meningkatkan produktivitas kerja.

Kata Kunci: Gaji, Pegawai Tidak Tetap Harian, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of salary provision on the work productivity of daily non-permanent employees at the Department of Transportation of the City of Samarinda. This study uses a qualitative approach, where research that starts from a particular case and the results of the study will not be applied to the population, but transferred to another place in situations that have similarities with the social situation in the case studied. The sample in qualitative research is not named the respondent, but as an informant. The analysis of this research consists of three stages, namely data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The results of this study indicate that the provision of salary has a significant effect on the work productivity of daily non-permanent employees at the Department of Transportation of the City of Samarinda. This shows that the provision of daily non-permanent salaries of the Department of Transportation of the City of Samarinda has encouraged daily non-permanent employees to show high work performance over a long period, thereby increasing work productivity.

Keywords: *Daily Temporary Employee, Salary, Work Productivity*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul **Pengaruh Pemberian Gaji terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Tidak Tetap Harian (PTTH) di Dinas Perhubungan Kota Samarinda** ini dapat terselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring do'a sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Bambang Setiadji, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Bapak Ihwan Susila, SE., M.Si., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Hj. Askiah, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan saran dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Rinda Sandayani Karhab., S.Hut., M.Si., selaku Dosen Penguji.

6. Seluruh Dosen pengajar prodi Manajemen dan pegawai beserta staf Tata Usaha dan akademik yang selama ini banyak membantu penulis selama masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
7. Seluruh pegawai Dinas Perhubungan Kota Samarinda, selaku Responden yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membantu penelitian ini dalam mengumpulkan data-data penulisan skripsi ini.
8. Ucapan terimakasih secara khusus saya sampaikan kepada orang tua, keluarga dan seluruh orang yang ada di sekitar saya yang telah memberikan semangat, serta do'a kepada saya.
9. Teman-teman mahasiswa manajemen regular malam angkatan 2018 yang sama-sama menjalani perkuliahan dari awal sampai akhir ini. Serta teman-teman sekelompok kolaborasi dosen dan mahasiswa ini.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Samarinda, 27 Juni 2022

Penulis

Filsa Gunawan

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Batasan Masalah.....	4
D. Tujuan dan Manfaat Penulisan	5
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	6
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
B. Teori dan Kajian Pustaka	9
1. Gaji.....	9
2. Produktivitas Kerja.....	11
3. Pengaruh Pemberian Gaji terhadap Produktivitas Kerja	12
4. Kerangka Berpikir	13
C. Perumusan Hipotesis	13
BAB III METODE PENELITIAN	14
A. Lokasi Penelitian	14
B. Jenis Penelitian	14
C. Populasi dan Teknik Penentuan Sampel	14
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	15
E. Jenis dan Sumber Data	16
F. Teknik Pengumpulan Data	16
G. Teknik Analisis Data	16
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	18
A. Gambaran Objek Penelitian	18
B. Penyajian Data	22
C. Pembahasan	26

BAB V	PENUTUP	28
	A. Kesimpulan	28
	B. Keterbatasan	28
	C. Saran	29
DAFTAR PUSTAKA		30
LAMPIRAN		32

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1	Indikator Gaji	15
Tabel 3.2	Indikator Produktivitas Kerja	15

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	13
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kota Samarinda	20