

## DAFTAR PUSTAKA

- Arafik. (2017). Pengaruh Kompensasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Honorer pada UPTD Puskesmas Betung. *Jurnal AKTUAL*, 15(2), 68–74. <https://doi.org/10.47232/aktual.v15i2.16>
- Chusminah, Sugiyah, & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Asuransi Ramayana Tbk Cabang Kepala Gading Jakarta. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(2), 297–306. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i2>
- Eneh, S. I., Chukwuma, N. K., & Gabriel, U. (2018). Salary Increase and Employee Productivity in Cement Manufacturing Companies in South-South, Nigeria. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(10), 01–08. <https://doi.org/10.9790/487X-2010010108>
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Husin, M., Nasution, D. M., Daulay, M. F. R., Afriani, N., & Zebua, R. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perikanan Kota Tanjungbalai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 88–96. <https://doi.org/10.30743/jmb.v3i1.3633>
- Iqbal, S., Hong Yun, T., Akhtar, S., & Muhammad Sohu, J. (2019). Impacts of Performance-Based Pay on Employee Productivity; Mediated by Employee Training. *International Journal of Research & Review*, 6(10), 235–241. [www.ijrrjournal.com](http://www.ijrrjournal.com)
- Lazuardi, S. (2020). Pengaruh Gaji, Insentif, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Merchandising PT. Indomarco Prismaatama Gresik. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(3), 219–228.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Munthe, R. G. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Pegawai Honorer Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sidakalang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Teknologi*, 1(1), 40–47.
- Nagaraju, B., & Pooja, J. (2017). Impact of Salary on Employee Performance Empirical Evidence From Public and Private Sector Banks of Karnataka. *International Journal of Marketing and Human Resource Management*, 8(4), 43–51.

- Nalkurti, A., & Narayanappa, G. L. (2022). Impact of Wages and Salary Administration on the Performance of the Employee of Indian Sugar Industry: A Study. *International Journal of Business Management and Technology*, 6(2), 15–18.
- Nugroho, M. A. Z. N., & Normansyah. (2020). Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Asahan. *Jurnal Manajemen Ekonomi Sains*, 1(2), 1–12.
- Okeke, P. A., Nwele, J. O., & Achilike, N. I. (2017). The Impact of Effective Salary and Wage Administration on Civil Services Productivity in Nigeria: A Study of Anambra State. *Asian Journal of Applied Science and Technology*, 1(9), 421–438. <https://doi.org/10.12816/0040639>
- Simanungkalit, J. H. (2013). Penataan pegawai tidak tetap di lingkungan instansi pemerintah. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen PNS*, 7(2), 40–53.
- Sorongon, J., Suoth, L. F., & Boky, H. (2018). Hubungan Antara Stres Kerja dan Upah dengan Produktivitas Kerja pada Pegawai di Dinas Kesehatan Kota Manado. *Jurnal KESMAS*, 7(5), 1–8.
- Turangan, O. W., Kojo, C., & Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Pemberian Upah dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 3007–3017.
- Wiranata, I. K. S. B., Widiati, I. A. P., & Seputra, .PT.GD. (2020). Kedudukan Pegawai Tidak Tetap (Tenaga Honorer) Setelah Berlakunya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014. *Jurnal Analogi Hukum*, 2(2), 176–181. <https://doi.org/10.22225/ah.2.2.1917.176-181>