

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurokhim. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *INKUBIS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2.
- ADAMY, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNIMAL PRESS.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Akbar, G. G. (2017). *The Influence of Employee Transfer Policy Implementation and Employee Income Incentive System on Employee Work Motivation in Improving Employee Performance and Discipline at the Education Office of Garut Regency*. 1 (2).
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Aksara Timur Website.
- Dhehantoro, D. (2020). *The Effect Of Leadership Style And Compensation On Employee Performance In PT. Ridwan Surya Mandiri* (Vol. 1, Issue 1, pp. 168–173). LPPM Universitas Pamulang.
- Efendi, S., & Suwardi. (2020). The Influence of Leadership Style, Competency, and Compensation on Employee Performance and Their Impact on Organizational Performance in the Ministry of Agriculture. Published in the Journal of Social Studies. 1(1), 28–42.
- Ghazali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Edisi Sembilan*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumilar, M. R. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN KUNINGAN. 2.
- Hakim, H. A., Si, M., Konvensional, P., Islami, N., Hakim, H. A., & Si, M. (2009). *Dr. H. Abdul Hakim, SE, M. Si* (Issue 9).

- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Grasindo.
- Ian Wahyuni, Indra Wijaya, B. R. (2022). *The Influence of Leadership Style and Motivation on Employee Performance*. <https://doi.org/10.29138/je.v21i2.156>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.)). Zifatama Publisher.
- Mathis, R. . dan J. . J. (2011). *Human Resource Manajemen* (Thirteen E). South Western Cengege Learning.
- Mujanah, S. (2019). *KOMPENSASI*.
- Panggabean, S. M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Ghalia Indonesia.
- Prof. DR. H. Wirman Syafri, M.Si & Dr. Alwi, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. Institut Pemerintahan Dalam Negri (IPDN) Press.
- Rivai, V. (2009). *Islamic Human Capital dari teori ke praktek*. Raja Grafindo Persada.
- Rohman, A. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. INTELIGENSIA MEDIA.
- Samsudin, S. M. . M. pd. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sihotang, A, M. B. A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Pradnya Paramita.
- Sudjana. (2016). *No*.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sukmawati, F. (2006). *The Impact of Leadership, Workplace Conditions, and Salary on Employee Performance at PT. Pertamina (Persero) UPMS III Balongan Main Transit Terminal, Indramayu*. 2(3), 175–194.
- Sumarjo, W., Primagraha, U., & Kerja, K. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sanco Perdika Pratama di Jakarta*. 5(2), 485–499.

- Sutarto. (1986). *Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi*. Gajah Mada University Press.
- Syarief, F. et al. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. P. Utomo (ed.)). [www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com).
- T. Hani, H. (2002). *Manajemen Personalia dalam Sumber Daya Manusia*. Insane Cendekia.
- Tsauri, D. H. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal, R. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dan Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.