

DAFTAR PUSTAKA

- Ameen, K. J., & Faraj, S. A. (2019). Effect of job stress on job satisfaction among nursing staff in sulimani mental health hospital. *Mosul Journal of Nursing*, 7(2), 109-119.
- Amirin, T.M. (2009). Populasi dan sampel penelitian 3: pengambilan sampel dari populasi tak terhingga dan tak jelas. *Tatangmanguny's blog*. Diakses dari <https://tatangmanguny.wordpress.com/2009/06/30/sampel-sampling-dan-populasi-penelitian-bagian-ii-teknik-sampling-ii/>.
- Ariawan, P. A. Y., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PBF. PT Banyumas Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 964-992.
- Arieska, P. K., & Herdiani, N. (2018). Pemilihan teknik sampling berdasarkan perhitungan efisiensi relatif. *Statistika*, 6(2). 166-171.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres kerja*. Semarang: University Press.
- Azizah, N. & Fauzany, R. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di salah satu Badan Perlindungan Instalasi Listrik Nasional wilayah provinsi Jawa Barat. *Manners*, 4(1), 1–23.
- Dinas Kesehatan Kabupaten Bantul. (2014, Agustus 7). Stres dan Penyebabnya. Diakses dari <https://dinkes.bantulkab.go.id/berita/355-stress-dan-penyebabnya#:~:text=Stress%20adalah%20reaksi%20tubuh%20terhadap,m erupakan%20bagian%20dari%20kehidupan%20manusia.>

- Fathi'ah, A. A. (2018). Hubungan tingkat stres kerja dengan kepuasan kerja karyawan. (Skripsi). Universitas Muhammadiyah Surakarta. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/66164/11/NASKAH%20PUBLIKASI-21.pdf>.
- Finney, C., Stergiopulus, E., Hensel, J., Bonato, S. & Dewa, C. (2013). Organizational stressors associated with job stress and burnout in correctional officers: A systematic review. *BMC Public Health*, 13(1), 82.
- Greennerg, J. (2002). *Comprehensive stress management (ed.7)*. New York: The McGraw Hill.
- Hamali, A. Y. (2018) *Pemahaman sumber daya manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko, H. T. (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hariandja. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Harlan, J. (2018). *Analisis regresi linear*. Depok: Gunadarma.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hayati, R. (2022). Pengertian *quota sampling*, ciri, 2 jenis, dan contohnya. *PenelitianIlmiah.com*. Diakses dari <https://penelitianilmiah.com/quota-sampling/>.
- Indrawati. (2021). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Musi. (Skripsi). Universitas Bina insan. Lubuklinggau. Retrieved from <http://eprints.univbinainsan.ac.id/58/>.
- Jafar, S. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor Telekomunikasi Indonesia regional vii. (Skripsi). Universitas

- Islam Negeri Alauddin. Makassar. Retrieved from <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/8693/>.
- Kartikawati, D. (2016). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sri rejeki isman textile sukoharjo. (Naskah Publikasi Skripsi). Universitas Muhammadiyah Surakarta. Retrieved from <http://eprints.ums.ac.id/45431/23/02.%20Naskah%20Publikasi.pdf>.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kho, D. (2021). Pengertian skala likert (likert scale) dan menggunakannya. *Teknik Elektronika*. Diakses dari <https://teknikelektronika.com/pengertian-skala-likert-likert-scale-menggunakan-skala-likert/>.
- Lunthans, F. (2009). *Organizational behaviour An evidence-based approach* (ed. 12). McGraw-Hill.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mahardikawati, E. (2019). Hubungan stres kerja dengan kepuasan kerja karyawan di perusahaan dan implikasinya dalam layanan bimbingan dan konseling. (Skripsi). Universitas Negeri Padang. Retrieved from http://repository.unp.ac.id/25217/1/5_ESTELITA_MAHARDIKAWATI_15006062_5918_2019.pdf.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Munandar, M. (2001). *Budgeting, perencanaan kerja pengkoordinasian kerja pengawas kerja* (ed. 1). Yogyakarta: BPFE Universitas Gajah Mada.
- Nasrani, L., & Purnawati, S. (2016). Perbedaan tingkat stres kerja antara laki-laki dan perempuan pada peserta yoga di kota Denpasar. *E-Jurnal Medika Udayana*, 4(12).

- Noviansyah & Zunaidah. (2011). Pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Minanga Ogan Baturaja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 9(18), 35-43.
- Onukwube, H. N. (2012). Correlates of job satisfaction amongst quantity surveyors in consulting firms in Lagos, Nigeria. *Australasian Journal of Construction Economics and Building*, 12(2), 43-54.
- Panchanatham & Sowmya. (2011). Factor Influencing job satisfaction of banking sector employees in Chennai, India. *Journal of Law and Conflict Resolution*, 3(5), 76-79.
- Pane, I. H. (2020). Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada dinas pendidikan kota medan. (Skripsi). Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Retrieved from <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/scenario/article/view/1152/1028>.
- Pulungan, S. A. W. (2018). Hubungan kepuasan kerja dengan stres kerja PT. Pos Indonesia unit pengantaran wilayah Medan. (Skripsi). Universitas Medan Area. Retrieved from <http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/9644/1/Suci%20Ayu%20Wandira%20Pulungan%20-%20Fulltext.pdf>.
- Ramadhan, D. M. (2020). Hubungan antara *work engagement* dan kepuasan kerja pada pegawai negeri sipil dengan dukungan sosial sebagai variabel moderator. (Skripsi). Universitas Islam Indonesia. Retrieved from <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/28686/16320031%20Dimas%20Maulana%20Ramadhan.pdf?sequence=1>.
- Rini, A. A. S., Adelia, C., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompensasi, gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di RS Dharma Kerti Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(6), 245-852.

- Santoso, D. (2021). Pengertian kepuasan kerja termasuk penyebab dan dampaknya. *Smart Presence*. Diakses dari <https://smartpresence.id/blog/hr/pengertian-kepuasan-kerja>.
- Sari, R. N. (2014). Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* (pada hotel ibis yogyakarta). (Skripsi). Universitas Negeri Yogyakarta. Retrieved from <http://eprints.uny.ac.id/15137/1/SKRIPSI.pdf>.
- Semesta Psikometrika. (2018, Juli 3). Cara Membuat Kategorisasi Data Penelitian dengan SPSS. Diakses dari <https://www.semestapsikometrika.com/2018/07/membuat-kategori-skor-skala-dengan-spss.html?m=1>.
- Semesta Psikometrika. (2018, Juli 8). Perbedaan Kategorisasi Data berdasarkan Statistik Hipotetik dan Empirik, Diakses dari <https://www.semestapsikometrika.com/2018/07/perbedaan-kategorisasi-data-berdasarkan.html>.
- Sheraz, A., Wajid, M., Sajid, M., Qureshi, W. H., & Rizwan, M. (2014). Antecedents of job stress and its impact on employee's job satisfaction and turnover intentions. *Internasional Journal of Learning & Development*, 4(2), 2164-4063.
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes and consequences*. Thousand Oaks: Sage Publication, Inc.
- Sudarya, I.W., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi stres pada mahasiswa dalam penyusunan skripsi jurusan manajemen UNDIKSHA angkatan 2009. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol. 2.
- Sugiyono. (2003). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Ikatan Penerbit Indonesia.

- Suprpta, M., Sintaasih, D. K., & Riana, I. Gede. (2015). Pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada Wake Bali *Art Market* Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(6), 430-442.
- Timangratuogi, W. (2012). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *sales*/penjualan PT.Indomobil Trada Nasional cabang Pajajaran Bogor. (Skripsi). Universitas Indonesia. Retrieved from <https://docplayer.info/49642243-Universitas-indonesia-pengaruh-stres-kerja-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-bagian-sales-penjualan-pt-indomobil-trada-nasional-cabang-pajajaran-bogor.html>.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Universitas Komputer Indonesia*, 5(1), 59-65.
- Uysal, H. T. (2019). The mediation role of toxic leadership in effect of job stress on job satisfaction. *International Journal of Business*, 24(1), 1083-4346.
- Viakarisma, M. (2010). Tingkat stres kerja karyawan hotel Sriwedari Yogyakarta. (Skripsi). Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Retrieved from https://repository.usd.ac.id/2412/2/019114006_Full.pdf.
- Wahyuni, F., Dalifa, & Muktadir. (2017). Hubungan antara pendidikan dalam keluarga dengan sikap rasa hormat siswa kelas IV SD Negeri 03 Kota Pagar Alam. *Jurnal PGSD: Jurnal Ilmiah Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 10(2), 86-91.
- Wahyuni, N. (2014). Uji validitas dan reliabilitas. *Quality Management Center Binus University*. Diakses dari <https://qmc.binus.ac.id/2014/11/01/u-j-i-v-a-l-i-d-i-t-a-s-d-a-n-u-j-i-r-e-l-i-a-b-i-l-i-t-a-s/>.

- Yahya, Noordin, Yahya, A., Tamy, F. A., Ismail, J., & Jamal, S. (2010). The effect of various modes of occupational stress, job satisfaction, intention to leave and absenteeism companies commission of Malaysia. *Australian Jurnal of Basic and Applied Science*, 4(7), 167-266.
- Yahya, Noordin., Yahya, A., Tamy, F. A., Ismail, J., Jalam, S. (2010). The effect of various modes of occupational stress, job satisfaction, intention to leave and absenteeism companies commission of malaysia. *Australian Jurnal of Basic and Applied Sciences*, 4(7), 1676-266.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(3), 1203-1229. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i3.p2>.
- Yuliara, I. M. (2016). *Modul regresi linier sederhana*. Bali: Universitas Udayana
- Zheng, L. X., C.W. Faubion, W. W. T. & Lankford, G.M. (2017). The climate of job satisfaction: The relationship between extrinsic job factor and satisfaction among community rehabilitation program professionals. *Journals of Rehabilitation*, 83(1), 23-30.
- Zulfa, N. A. (2020). *Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja*. Fakultas Psikologi, Universitas Ahmad Dahlan, Yogyakarta.