

## DAFTAR PUSTAKA

- Agha, K., Azmi, F. T. & Irfan, A. (2017). *Work - Life Balance and Job Satisfaction: An Empirical Study Focusing on Higher Education Teachers in Oman. International Journal of Social Science and Humanity*, 7 (3), 164.
- Anggraeni, D. W., & Mulyana, O. P. (2020). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Sma Negeri 12 Surabaya Di Masa Pandemi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 105-114.
- Annisa, M. (2014). *Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan*. 13(2), 84–94.
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *Journal of Communication*, 1(2), 223-236.
- Amalia, Renu. 2021. Pengaruh *Work life balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Palembang Sudirman. Skripsi. Universitas Sriwijaya.
- As'ad, M., Mohamad. (2014). *Psikologi Industri*. Yogyakarta.: Lyberty
- Azwar, Saifuddin. (2016) *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Delecta, P. (2011). *Work life balance*. *International Journal of Current Research* Vol. 33, Issue, 4, Pp.186189.
- Esi, Purwaningsih, E., & Okianna. 2016. Peranan Guru Sebagai Fasilitator Dan Motivator Dalam Meningkatkan Hasil Belajar Di Kelas Xi SMK. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(10), 1-14.
- Evelyn. (2018). Pengaruh antara Work Life balance dengan Komitmen Organisasi

- pada Wanita Menikah yang Memiliki Anak. Skripsi.Psikologi. Universitas Sumatra Selatan.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14 (4).
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gusvita, Saras. (2020). Pengaruh *Work life balance* Terhadap Kepuasan Kerja Pada Guru Wanita Di Madrasah Aliyah Negeri Kota Medan. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Sumatra Utara.
- Haedar, Saharuddin & Herlangga (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Masa Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Palopo. *Jurnal Manajemen*, 2(1); 10-22.
- Handoko, T.H. (2012). Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. BPFE Press: Yogyakarta.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan Kerja Keluarga pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori Border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90-101.
- Handayani. (2016). Peningkatan Kompetensi Pedagogik Guru Dalam Pembelajaran Jarak Jauh Melalui Pendampingan Sistem Daring, Luring, Atau Kombinasi Pada Masa New Normal Covid 19. *Jurnal Paedagogy*, 3(3), 36–40.
- Hasibuan, M. (2013) Manajemen Sumber Daya Manusia: Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Juniara & Sovia. (2018). Hubungan antara Work Family Balance dengan Kepuasan Pernikahan pada Ibu pekerja PT Cosmolab Prima Purwakerto. Skripsi Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya. Universitas Islam Indonesia.
- Kanwar, Y. P. S., Singh, A. K., Kodwani, A. (2009). Work-Life Balance and Burnout as

- Predictors of Job Satisfaction in the IT-ITES Industry. *Journal of Business Perspective*, 13(2). 1-12.
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Lolita, C., & Mulyana, (2022) Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Smk X Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi* 9(3).
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A. M. (2012). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (Ui-Press).
- Nursyianah. 2019. Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Startup Di Jakarta. Skripsi . Fakultas Psikologi. Universitas Negeri Jakarta.
- Putri, A. S., Pratiwi, M. A., & Haryani, D. S. (2021). Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Di For Profit Organization (Fpo) Kota Tanjungpinang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 623-634.
- Priyatno, Duwi. (2016). *Belajar alat analisis Data dan Cara pengolahannya dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Ibu Bekerja Sebagai Guru Paud Di Kota Cimahi. (*Jmk*) *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(3), 205-220.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku Organisasi. (Edisi Kesepuluh)*. Jakarta: Pt Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P (2015). *Perilaku Organisasi (Ed.16)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi, ed – 12*. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Saputra, E. K. (2021). Analisis Work-Life Balance Pada Perawat Wanita Sudah Menikah (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib) Provinsi Kepulauan Riau. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2), 112-120.
- Sari, Y. K. (2020). Pengaruh *Work life balance* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita Di SMAN 3 Kediri. *Otonomi*, 20(1), 137- 142.
- Shafira, S., & Listiara, A. (2017). Perbedaan kepuasan kerja pada karyawan berdasarkan usia dan masa kerja. *Jurnal Empati*, 6(1), 396-400.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan Antara *Work life balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27–32.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto (2013) *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Susiawan, Susilo Dan Abdul Muhid. (2015). Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(3), 304-311.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana.
- Saidiyah, S., & Julianto, V. (2016). Problem pernikahan dan strategi penyelesaiannya: studi kasus pada pasangan suami istri dengan usia perkawinan di bawah sepuluh tahun. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro* 15(2), 124-133.

- Siagian, S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumiaksara.
- Stepan.K & Dewi P. 2016. *Work-Life Balance Dan Intensi Turnover Pada Pekerja Wanita Bali Di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung*. *Jurnal Psikologi Udayana*, Vol. 3, No. 3, 382-394.
- Tarigan, C. F. & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara *Work-Family Balance* Dengan Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Di Universitas X. *Jurnal Empati*, 7(3), 244-251.
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14 (1), 1-8.
- Ummah, Wirdatul. (2018). “*Work Life Balance Ditinjau Dari Modal Psikologis Pekerja di Perusahaan Garmen Yogyakarta*”. Skripsi. Fakultas Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya, Jurusan Psikologi, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Umar. 2019. Kontribusi Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Polwan Berstatus Menikah Di Markas Kepolisian Daerah (Mapolda) Sulawesi Selatan. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Makassar.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara *Work life balance* Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54.
- Widhiarso (2017). Pengaktegorian Data dengan Menggunakan StatistikHipotetik dan Statistik Empirik. Fakultas Psikologi. Unversitas Gajah Mada.
- Wijono, S. (2011). *Psikologi Industri Dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenanda Media Group.
- Winantu, N., & Mulyana, O. P. (2018). Hubungan Antara Persepsi Keadilan Distributif Dan Kepuasan Kerja Pada Guru. *Character: Jurnal Penelitian*

*Psikologi.*, 5(2), 1–5.