

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA PROVINSI  
KALIMANTAN TIMUR WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Dafa Ismu Haji**

**1911102431143**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
MEI 2023**

**Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada Uptd Pprd Bapenda Provinsi Kalimantan Timur Wilayah  
Kutai Kartanegara**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Dafa Ismu Haji**

**1911102431143**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
MEI 2023**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA PROVINSI  
KALIMANTAN TIMUR WILAYAH KUTAI KARTANEGARA**

Oleh:

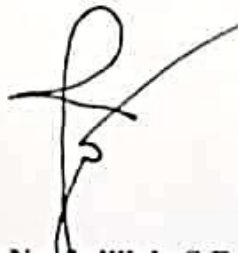
Dafa Ismu Haji

1911102431431

Samarinda, 22 Juni 2023

Telah disetujui oleh:

Pembimbing,



**Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.**  
**NIDN. 15077401**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA UPTD BAPENDA PROVINSI KALTIM WILAYAH  
KUTAI KARTANEGARA**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dafa Ismu Haji

NIM : 1911102431431

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 05 Juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna mencapai derajat Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Susunan Penguji:

Penguji 1 : Vera Anitra, S.E., M. M  
NIDN. 110489001

(  )

Penguji 2 : Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.  
NIDN. 15077401

(  )

Mengetahui,

Dekan  
Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik  
  
  
M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D  
NIDN. 0605056501

Ketua  
Program Studi Manajemen  
  
  
Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D  
NIDN. 0620107201

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Dafa Ismu Haji

Nim : 1911102431431

Program Studi : Manajemen

Surel : dafaismuhaji2855@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagai maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima saksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Samarinda, 22 Juni 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Dafa Ismu Haji

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki dan mengevaluasi konsekuensi dari tingkat kompensasi yang diberikan kepada karyawan dan metode kepemimpinan yang diterapkan terhadap kinerja staf di UPTD PPRD BAPENDA Provinsi Kalimantan Timur Wilayah Kutai Kartanegara. Dalam penelitian ini, variabel yang menjadi fokus (X1 dan X2) adalah kompensasi dan pendekatan kepemimpinan, sedangkan variabel yang dipengaruhi (Y) adalah kinerja staf. Keseluruhan anggota staf kantor, sebanyak 35 individu, menjadi populasi dan sampel dalam studi ini. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan penggunaan kuesioner dan observasi sebagai sarana untuk mengumpulkan informasi. Analisis data melibatkan penerapan metode regresi linier berganda, pengujian instrumen, pengujian hipotesis, serta pemeriksaan asumsi klasik. Hasil studi mengindikasikan bahwa kompensasi perorangan memiliki efek yang positif dan penting pada prestasi anggota tim, sama seperti pendekatan kepemimpinan. Selain itu, ketika kompensasi dan gaya kepemimpinan digabungkan, keduanya memiliki pengaruh yang signifikan pada produktivitas karyawan.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This research endeavors to ascertain and assess the impact of Compensation and Leadership Style on Employee Performance at UPTD PPRD BAPENDA in the East Borneo Province's Kutai Kartanegara Region. In this investigation, the independent variables (X1, X2) encompass compensation and leadership style, while the dependent variable (Y) pertains to employee performance. The study's population and sample encompassed the entirety of office staff, totaling 35 individuals. This study adopts a quantitative approach. Data collection methods employed consist of questionnaires and observations. The data analysis methods employed in this study include conducting multiple linear regression tests, instrument assessments, hypothesis examinations, and classical assumption evaluations. The findings from this investigation reveal that compensation, When examined independently, compensation demonstrates a substantial and advantageous effect on employee performance, supported by statistically significant findings. Likewise, when we concentrate solely on leadership style, it also displays a favorable and statistically significant impact on employee performance. Moreover, when we investigate both compensation and leadership style simultaneously, their combined impact contributes to employee performance*

**Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Terima kasih yang tak terhingga saya sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkah, petunjuk, dan bimbingan-Nya, yang telah memungkinkan saya menyelesaikan skripsi dengan judul ini. PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UPTD PPRD BAPENDA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR WILAYAH KUTAI KARTANEGARA, Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiadji, Rektor Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
2. Bapak Drs.M.Farid Wajdi, MM., Ph.D, Dekan Fakultas Ekonomi bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.
3. Ketua Program Studi Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.
4. Ibu Pembimbing Mursidah Nurfadillah, S.E., M.M.
5. Ibu Penguji Vera Anita, S.E., M.M.
6. Pihak yang mendukung saya dalam mengerjakan penelitian ini yaitu Kayla Anindita, Rudy Hamdani, Sarina, Dayat, Pahri, Fitriyana, Dinda, Jes, dan Irsal
7. Penulis ingin mengucapkan terima kasih khusus kepada orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan dan doa. Semoga setiap bantuan dan dukungan yang mereka berikan kepada saya diabadikan dalam sejarah Roqib sebagai bentuk pengabdian yang sangat berharga. Aamiin.

Pada kesudahan, meskipun ada keterbatasan dan kelemahan, saya dengan tulus menawarkan tulisan ini kepada siapa pun yang membutuhkannya. Saya sangat mengharapkan masukan yang konstruktif dan saran dari semua pihak agar saya bisa meningkatkan kualitas karya-karya saya di masa mendatang. Terima kasih.

*Billahitaufiq Wal Hidayah.*

Samarinda, 22 Juni 2023

Dafa Ismu Haji



## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN ORSINALITAS .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I <u>P</u> ENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
BAB II <u>T</u> EORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	5
A. Kinerja .....	5
B. Kompensasi.....	6
C. Gaya Kepemimpinan .....	12
D. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	17
E. Kerangka Pikir.....	23
F. Perumusan Hipotesis .....	23
BAB III <u>M</u> ETODE PENELITIAN.....	26
A. Lokasi Penelitian .....	26
B. Jenis Penelitian .....	26
C. Populasi dan Sampel.....	26
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	27
E. Teknik Pengumpulan Data .....	29
F. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV <u>H</u> ASIL DAN PEMBAHASAN .....	36

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	36
B. Deskripsi Data .....	37
C. Uji Validitas dan Uji Realibilitas .....	44
D. Uji Asumsi Klasik.....	46
E. Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
F. Uji Hipotesis .....	50
G. Pembahasan.....	52
<b>BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>56</b>
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran .....	56
C. Keterbatasan .....	57
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>61</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	23
Gambar 2.2 Kerangka Pikir.....	23

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3. 1 Populasi.....	27
Tabel 3. 2 Indikator Kompensasi .....	28
Tabel 3. 3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	28
Tabel 3. 4 Indikator Kinerja Karyawan.....	28
Tabel 3. 5 Skala Pengukuran Likert .....	30
Tabel 3. 6 Koefisien Korelasi.....	35
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan.....	39
Tabel 4. 4 Kategori Rentang Skala .....	40
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1) .....	41
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan .....	42
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Kinerja.....	43
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi .....	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Realibilitas Gaya Kepemimpinan.....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reabilitas Kinerja .....	46
Tabel 4. 12 Uji Normalitas.....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolonearitas.....	48
Tabel 4. 14 Uji Heteroskeditas.....	48
Tabel 4. 15 Analisis Linier Berganda .....	49
Tabel 4. 16 Hasil Uji T.....	50
Tabel 4. 17 Hasil Uji Pengaruh Simultan (Uji F).....	51
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Data .....	61
-----------------------------	----