

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Hasil Data

#### Uji Validitas

Variabel		Korelasi	R-Hitung	Keterangan
<b>Kompensasi (X1)</b>	X1.1	0.704	0.333	<i>Valid</i>
	X1.2	0.599	0.333	<i>Valid</i>
	X1.3	0.830	0.333	<i>Valid</i>
	X1.4	0.800	0.333	<i>Valid</i>
<b>Gaya Kepemimpinan (X2)</b>	X2.1	0.717	0.333	<i>Valid</i>
	X2.2	0.638	0.333	<i>Valid</i>
	X2.3	0.542	0.333	<i>Valid</i>
	X2.4	0.667	0.333	<i>Valid</i>
	X2.5	0.707	0.333	<i>Valid</i>
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>	Y.1	0.775	0.333	<i>Valid</i>
	Y.2	0.818	0.333	<i>Valid</i>
	Y.3	0.737	0.333	<i>Valid</i>
	Y.4	0.662	0.333	<i>Valid</i>

#### Uji Reliabilitas Kompensasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.720	4

#### Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.636	5

#### Uji Realibilitas Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.725	4

#### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters <sup>ab</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.34010553
Most Extreme Differences	Absolute	.105
	Positive	.092
	Negative	-.105
Test Statistic		.105
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>cd</sup>

## Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.948	2.234		.872	.390		
KOMPENSASI	.487	.166	.480	2.935	.006	.494	2.026
GAYA KEPEMIMPINAN	.318	.153	.341	2.084	.045	.494	2.026

a. Dependent Variable: KINERJA

## Uji Heteroskeditas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.373	1.353		3.971	.000
KOMPENSASI	-.067	.101	-.150	-.663	.512
GAYA KEPEMIMPINAN	-.130	.092	-.319	-1.409	.169

## Analisis Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.948	2.234		.872	.390		
KOMPENSASI	.487	.166	.480	2.935	.006	.494	2.026
GAYA KEPEMIMPINAN	.318	.153	.341	2.084	.045	.494	2.026

## Uji T

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.948	2.234		.872	.390		
KOMPENSASI	.487	.166	.480	2.935	.006	.494	2.026
GAYA KEPEMIMPINAN	.318	.153	.341	2.084	.045	.494	2.026



**FAKULTAS EKONOMI BISNIS DAN POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH KALIMANTAN TIMUR  
KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI**


Nama Mahasiswa : DAFA ISMU HAJI  
 NIM : 1911102431431  
 Program Studi : SI Manajemen  
 Bimbingan Mulai : 9 Februari 2023  
 Judul Skripsi : Pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan  
 Terhadap kinerja

No	Tanggal	Permasalahan	Paraf Pembimbing
	9/23 1/2	usulan judul	f
	24/23 2	Menentukan Indikator	f
	04/23 3	Cara menulis tabel penelitian terdahulu	f
	19/23 3	Penulisan teori dan kajian pustaka	f
	1/23 4	BAB III kosong	f
	5/23 4	isi tabel Bab 2 dan spasi di daftar pustaka	f
	19/23 6	BAB IV masih kurang uji korelasi	f

19/6	Tambah tabel interal (kategori baik, dll)	f
21/6	Pembahasan lebih dijabarkan lagi	R
22/6	Data responden diperlengkap (hasil jawaban kuisioner)	f
21/6	Pembahasan sematkan dgn hasil observasi dan kuisioner	f

Samarinda, 22 Juni 2023

Pembimbing,

()



# UMKT

## Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

### LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Dafa Ismu Haji

NIM: 1911102431431

Judul: Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD PPRD BAPENDA Provinsi Kalimantan Timur Wilayah Kutai Kartanegara

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

keponjangan PPRD → Pelayanan Pajak dan Retribusi Daerah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

-Hal 46 Deskripsi Data responden diubah menjadi Deskripsi karakteristik responden  
 -Hal 49 Deskripsi data variabel penelitian diperbaiki.  
 -Hal 63 interpretasi uji t diperbaiki  
 -Hal 69 kesimpulan dirapikan, saran diperbaiki, keterbatasan belum ada

Penguji 1

( Vera Anitra S.E., M.M )



**UMKT**  
Program Studi  
Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax 0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

LEMBAR SARAN DAN PERBAIKAN UJIAN HASIL SKRIPSI

Nama: Dafa Ismu Haji

NIM: 1911102431431

Judul: Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD PPRD BAPENDA Provinsi Kalimantan Timur Wilayah Kutai Kartanegara

1) Intisari/Abstract

2) I/Latar Belakang Masalah

3) II/Tinjauan Teori

4) III/Metode Penelitian

5) Saran dan Perbaikan Lain

Tabel Data karakteristik variabel diperbaiki  
Kesimpulan diperlengkap  
Saran diperlengkap  
keterbatasan belum ada

Penguji 2,

(Mursidah Nurfadillah S.E., M.M)



# UMKT

## Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi, Bisnis dan Politik

Telp. 0541-748511 Fax.0541-766832

Website <http://manajemen.umkt.ac.id>

email: [manajemen@umkt.ac.id](mailto:manajemen@umkt.ac.id)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 158/FEBP.1/C.5/C/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian

Samarinda, 27 Syawwal 1444 H  
17 Mei 2023 M

Kepada Yth  
Kepala UPTD Samsat Kutai Kartanegara  
Jl. Wolter Monginsidi, Rempanga, Tenggarong, Kabupaten Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur  
Di –  
Tempat

*Assalamu' allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur, dengan ini kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk memberikan ijin kepada Mahasiswa yang datanya tersebut dibawah ini:

No	Nama Mahasiswa	Jurusan	NIM	Semester
1	Bouqou Cousa Prima Putra	MSDM	1911102431465	VIII (Delapan)
2	Denisa Salsabila	MSDM	1911102431334	VIII (Delapan)
3	Chausart Icshanul Hakim	MSDM	1911102431044	VIII (Delapan)
4	Dafa Ismu Haji	MSDM	1911102431431	VIII (Delapan)
5	Diana Maria	MSDM	1911102431320	VIII (Delapan)

untuk melakukan penelitian pada Instansi/ Perusahaan yang Bapak/ Ibu pimpin dalam rangka penulisan Tugas Akhir/ Skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

*Wassalamu' alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*



**Thesni Susila, S.E., M.Si., Ph.D**  
IDN. 0620107201





PEMERINTAH PROVINSI KALIMANTAN TIMUR  
**BADAN PENDAPATAN DAERAH**

UPTD PELAYANAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH  
 WILAYAH KUTAI KARTANEGARA

Jl. Wolter Monginsidi, KM 6 Telp./Fax (0541) 661458, 661132, e-mail : dispendaupd.kukar@yahoo.com  
 Tenggarong – Kalimantan Timur

Tenggarong, 22 Mei 2023

Nomor : 000.9/ /Bapenda-PPRDKukar  
 Lampiran : -  
 Perihal : Ijin Penelitian

Kepada Yth,

Yth. Ketua Program Studi S1 Manajemen  
 Fakultas Ekonomi Bisnis dan Politik  
 UMKT

di –  
 Samarinda

Sesuai dengan surat nomor : 158/FEBP.1/C.5/C/2023 tanggal 17 Mei 2023 perihal Ijin Penelitian, dengan ini disampaikan kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian di Kantor UPTD PPRD Bapenda Provinsi Kaltim Wilayah Kutai Kartanegara.

Demikian disampaikan atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Pt. Kepala  
 Usaha dan Tata Usaha,  
  
 Etan Hawaty HS, SE  
 Penata Tk I  
 NIP. 19650601 198811 2 001

---

# Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD PPRD BAPENDA Provinsi Kalimantan Timur Wilayah Kutai Kartanegara

*by Dafa Ismu Haji Skr 1309*

---

**Submission date:** 13-Sep-2023 08:46AM (UTC+0800)

**Submission ID:** 2164569074

**File name:** SKRIPSI\_DAFA\_ISMU\_HAJI\_FINAL.docx (380.48K)

**Word count:** 11916

**Character count:** 78049

## Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD PPRD BAPENDA Provinsi Kalimantan Timur Wilayah Kutai Kartanegara

### ORIGINALITY REPORT

<b>23%</b> SIMILARITY INDEX	<b>22%</b> INTERNET SOURCES	<b>10%</b> PUBLICATIONS	<b>8%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	-----------------------------

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>dspace.umkt.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>2</b>	<b>core.ac.uk</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>eprints.walisongo.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to ppmsom</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>www.coursehero.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>repository.unitri.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>id.scribd.com</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>
<b>8</b>	<b>repository.ub.ac.id</b> Internet Source	<b>&lt;1%</b>

**text-id.123dok.com**

<b>9</b>	Internet Source	<b>&lt;1%</b>
----------	-----------------	---------------

### **BIODATA PENULIS**



Dafa Ismu Haji, nama penulis skripsi ini. Lahir pada 3 Maret 2001, di Loa Duri Ilir, kecamatan Loa Janan. Penulis merupakan anak ke 4 dari 4 bersaudara, dari pasangan Bapak Muslich dan Ibu Netti Herawati. Penulis pertama kali masuk pendidikan di SDN 012 Loa Janan pada tahun 2007, dan tamat 2013 pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan ke SMPN 1 Loa Janan dan tamat pada tahun 2016. Setelah tamat di SMP, penulis melanjutkan ke SMAN 7 Samarinda, tamat pada tahun 2019. Pada tahun yang sama penulis terdaftar sebagai mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur fakultas Manajemen, tamat pada akhir tahun 2023. Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha. Penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir skripsi ini. Semoga dengan penulisan tugas akhir skripsi ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan. Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD PPRD BAPENDA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR WILAYAH KUTAI KARTANEGARA”.

- Email : [dafaismuhaji2855@gmail.com](mailto:dafaismuhaji2855@gmail.com)